

不锈钢冷轧厂

多措并举做好防汛工作

本报讯(通讯员 柴 巍)为有效应对连日来的强降水,做好防汛应急工作,不锈钢冷轧厂积极采取措施,多措并举切实做好防汛工作,确保汛期安全生产。

一是高度重视,周密部署。该厂要求各级领导干部进一步提高认识、靠前指挥,把防汛工作当作当前重要的一项工作来抓,细化分解工作目标,层层压实责任。针对今年汛期雨水频繁、雨量较大的特点,厂领导分头带队对各区域防汛情况进行不定时的专项检查,及时召开防汛现场视频会布置防汛工

作,确保防汛工作稳步推进,进一步把防汛工作做实做细,确保汛期生产经营的稳定顺行。二是加大检查排查力度。持续对全厂范围内的防汛设施、防汛物资进行全面细致的排查以及对防汛工作的落实情况不断进行督导检查。该厂要求对发现的隐患立即整改,责任到人按时反馈,形成闭环管理。同时抽调调度室、各科室作业区专人进行汛期值班,严防死守,始终保持高度警惕,确保汛期人员到位、物资到位、装备到位,应对汛情能够做到拉得出、打得赢。同时该

厂要求设备能源科、电气作业区对设备设施的防雷接地系统进行再检测再排查,及时消除隐患,确保防汛设备设施正常使用。三是进一步完善防汛预案,进一步提高职工预防和处置防汛突发事件的能力。对容易积水的车间大门、道路积水区域进行实战防汛演练,不断加强职工的防汛应急处置能力。

该厂要求全体干部职工以高度的责任心落实好汛期的各项工作,以守土有责、守土负责、守土尽责的态度,确保安全度汛、安全生产。



为保障太钢通信和网络的安全畅通,近日,信自公司组织开展防汛演练,进一步检验重点部位在发生汛情时员工的快速应急处置能力,提升了员工自防自救的能力,为确保太钢通信和网络安全畅通、稳定运行奠定了坚实基础。

宋智义 摄

太钢“质量月”活动启动

(上接第一版)发挥企业文化的积极作用,推动满足用户需求工作标准的量化和可衡量,引导全员把标准转化为日常思维和行为习惯。二是改进工作方式方法,推动问题有效解决。要坚持问题导向和结果导向,善于抓住主要矛盾,针对性开展“一对一”的分析,特别是要全方位与优秀企业质量管理方法对标,在落实质量管理体系上下功夫,在对标中求得创新和突破;要快速建立质量管理信息化平台,推进数据共享,变事后分析为事前控制;要进一步优化流程,加强各方面的协同,推动各级

质量管理者切实履行好职责,质量管理工作者也要自身过硬,求真务实,承担起应有的职责,充分发挥作用。三是重视质量人才队伍建设,大力培育将才和工匠。要大力营造敬业、奉献的良好氛围,构建有利于人才脱颖而出、快速成长的环境,引导全员专心、专注、专一,干一行、爱一行、钻一行,立足岗位成才成长。要加强即时激励,坚持唯实不唯上,为人才成才成长搭建施展才华的空间和平台,造就一大批领军人才,带动团队快速成长。

高建兵最后强调,公司

各方面要高度重视质量工作,采取扎实有效的措施,落实“质量月”活动确定的目标和措施,齐心协力推动质量工作再上新台阶,为公司高质量转型发展作出新贡献。

装备部、炼钢二厂、热连轧厂分别围绕“设备功能精度保障提升”、“质量职责和流程优化”推进情况、“质量攻关提升”进行了汇报。

太原本埠各第二级单位正职领导、主管副职领导,公司机关相关部门部长在主场参会。各单位厂级领导、相关科长和作业区主管、骨干技术人员和操作人员代表在分会场参会。

开好班前会 凝聚生产力

吴 昊

班组要确保安全生产,不仅关系到人员的岗位技能水平、安全意识,还有一个更重要的因素,那就是员工之间、班组之间的团结合作。



“班前会是企业基层的日常工作会议,也是一种管理方式,更是班组建设的铺路石。”这句话指出了班组的地位、作用和本质的,作为基层的组成单位,班组建设的好与坏直接影响企业的发展。

班前会是一种会议,更是解决班组常见问题的一种管理方法。班前会是班组长向员工传达上级的意见、布置工作任务、自检工作等的主要途径,起到承上启下、上传下达的关键作用,进而激发班组的正能量,实现高效执行力。班前会的中心思想应该是“在实践中总结,在总结中凝聚生产力”。

讲任务,抓安全,讲培训,抓点评。在班前会中,将这四点与工作情况相结合总结工作、点评好坏、防范安全等等,这样才能管理好班组,控制班组的工作节奏。在这种方式方法中慢慢总结不足,积累经验,提升班组成员素质,完善班组建设。

在班组这个家庭中,我们的班长就像是“管家婆”一样管着我们。工作上,大事小事都操心,组员犯错误,他会严厉批评、耐心开导。当然,如果组员工作积极,他也会提出表扬。每位组员都能做到相互理解、相互包容,在做好自己分内的事情以外,还能互帮互助。上级布置下各种任务,每位组员都积极努力完成,从不推脱、从不斤斤计较。在生活中,我们不仅是同事和朋友,更是亲人。

在今后的工作中,我们永远齐心协力,心往一处想,劲往一处使,做到团结协作,及时发现问题、解决问题,避免事故发生,确保安全生产,让我们的组员永远记住:开好班前会,凝聚生产力。

厚植沃土育人才

(上接第一版)王海瑞,2005年7月从山西工程职业技术学院毕业分配到炼钢二厂。他踏踏实实,一步一个脚印,从转炉炉前工到炉长,直到现在的运行班长,积累了丰富的生产实践经验,多次获得厂和公司技术比武状元。在提高自己的同时,王海瑞也不忘培养新人,这几年经他手就培养出2名优秀主操,1名优秀炼钢工。

说起王海瑞的成长,离不开炼钢二厂冶炼专家、“中华技能大奖”获得者吕涛的功劳。“当时,厂里明确提出来,用三年时间,必须把王海瑞带出来。好在王海瑞最大的特点就是性格坚韧,有毅力,他总是能心无旁骛地坚持做一件事,不断磨炼自己,提高自己,这种精神很可贵。”吕涛满脸欣慰。

在单位要炼好钢,在社会上还要做一个好公民。王海瑞不仅炼钢上是一把能手,还在吕涛师傅的引领下,踏上了献爱心之路。多年来,他积极参加义务探望慰问太原市精神病院智障老人的公益活动,受到各方好评。他本人也因此被评为“感动太钢”人物。

“炼好钢,首先要培养人、锤炼人、造就人,经过这些年坚持不懈地培育和熏陶,在炼钢二厂,不畏困难、积极进取、奋发向上的强大正能量得到弘扬,各类人才脱颖而出、健康成长的小环境和生动局面得以形成,为全厂生产经营任务的完成发挥了巨大的作用。”厂党委副书记、纪委书记、工会主席刘春虎深有感触地说。

在今天的太钢科技质量工作会议上,有5名科技工作者被评为太钢杰出科技贡献者,炼钢二厂冶炼三作业区党支部书记、主管侯海滨就是其中之一,这也是几年来从该作业区走出的第五位获此殊荣者。一个作业区先后有5人获得公司的科技质量重奖,实属难得。

厚植沃土培育匠心。优秀人才的成长,凝聚和带动着一个团队的成长。目前炼钢二厂已经拥有3个职工创新工作室和1个国家级技能大师工作室。