

牢记嘱托
牢记使命
再接再厉
勇攀高峰

为中国制造提供更大支撑

太钢双相不锈钢助力国内最大海水淡化项目

本报讯(记者 许青 通讯员 李国平 靳东方)日前,太钢拿下目前国内最大海水淡化项目——浙江石化4000万吨炼化一体项目配套海水淡化工程用双相不锈钢订单,并陆续开始供货。该订单的签订,不仅为大型海水淡化项目提供了从选材到制造的整体解决方案,而且进一步丰富了太钢双相不锈钢产品的品种结构,有力支持了我国高端制造业的健康发展。

浙江石化4000万吨炼化一体项目位于舟山绿色石化基地内,总投资1730亿元,投产后,将成为国内最大、世界第五的大型石油炼化厂。舟山绿色石化基地全部建成后,不仅可优化长三角区域石化产业布局,还将助力我国进一步深度参与全球石化产业分工,对推动“一带一路”建设,促进国家石化产业转型升级影响深远。

舟山绿色石化基地位于舟山市岱山县大小鱼山岛上,淡

水资源宝贵。为了满足工业生产需要,配套建设海水淡化系统成为当务之急,而双相不锈钢依其高强度、优异的耐海水腐蚀性,成为海水淡化装置的理想选材。了解到项目信息后,太钢发挥双相不锈钢SBU的团队优势,技术、营销人员先期介入,与工程设计院所、承建方多次沟通,从设备运行参数、环境的腐蚀特性、结构强度要求、成本控制等多方面进行了系统、深入分析,结合太钢的技术、装备、生产效率优势,最终确定了兼顾成本和性能的经济型双相不锈钢,得到了业主、设计方、承建方的一致认可。

在供货阶段,为了能更好地契合工程建设节奏,用户提出希望按照单套设备不同部件制造进度进行材料保供。太钢营销、技术、制造和各生产工序迅速响应,分别按照管板、隔板、蒸发器、回热器、内件板等不同机组、不同部位进行下单,中板、卷板双线同时生产,有力

保障了用户个性化需求,得到了业主和承建单位的充分肯定,截至目前,已陆续供货2700余吨。

海水淡化技术是保护环境资源,解决沿海地区淡水资源供需矛盾,保障经济社会发展的重要途径之一,也是近年来国家大力推广的新兴产业。太钢双相不锈钢产品成功应用于国内大型海水淡化项目,是国产先进材料支持高端产业发展的又一重要成果。

2020年5月,习近平总书记在山西考察调研时,亲临太钢视察指导,鼓励我们在不锈钢领域再接再厉,不断勇攀高峰,在支撑先进制造业发展方面迈出新更大步伐。太钢将牢记总书记嘱托,坚守产业报国初心,牢记锻造大国重器使命,在创新上持续发力,立足“首创、首发、首位”,不断抢占行业竞争制高点,为中国制造迈向更高台阶贡献更大力量。

本报讯(记者 薛华)日前,记者从系统创新部了解到,为进一步巩固提升太钢全方位卓越环保绩效,打造“卓越环保”新名片,严格推行2020年6月1日起施行的《山西省城市生活垃圾分类管理规定》,结合前期厂区垃圾分类宣贯情况,公司决定从9月1日起在厂区严格实施生活垃圾分类收集、分类运输、分类处置工作。

厂区生活垃圾分为四类:可回收垃圾、有害垃圾、其他垃圾、厨余垃圾。各垃圾清运点要按照可回收垃圾、其他垃圾投放不同颜色的垃圾桶。有害垃圾桶原则仅在办公区域垃圾点配置,厨余垃圾统一配置在各厂区食堂内。

可回收垃圾由钢新公司负责回收、存放,并定期对可回收垃圾进行合规处置。有害垃圾按照分类运输的原则,由钢新公司将分类后的有害垃圾运输至加工厂设置的专用场地,加工厂通过现有渠道,做好有害垃圾的分类处置工作,确保处置依法合规。其他垃圾由现有垃圾清运单位集中收集后倾倒入政府指定地点。厨余垃圾由政府指定单位统一收集、清运、处置。厂区生活垃圾点周边的保洁、垃圾桶外表面的保洁由钢新公司负责。候车厅及主管道旁的垃圾箱保洁及垃圾的投放由装备部统一安排。

公司要求,各单位垃圾点是本单位区域内垃圾点的主体责任单位,全面负责垃圾点分类投放的管理和监督工作。各单位要加强生活垃圾分类知识的宣传教育工作,引导督促职工按照生活垃圾分类标准进行垃圾投放,逐步养成绿色生产生活方式和良好行为习惯。生活垃圾收集、清运单位要建立科学完备的收集、运输管理制度,按照规定时间、路线和要求将分类后的生活垃圾运送至指定的转运或者处理场所。清运单位发现生活垃圾投放不符合分类标准,可以要求主体责任单位及时改正,改正完毕后及时清运。对于拒不整改的单位,清运单位上报主管部门进行处理。系统创新部将按期对各单位生活垃圾分类工作的实施情况进行检查,检查情况在全公司内予以通报。集团厂区以外的各分子公司参照集团生活垃圾分类要求制定本单位的垃圾分类管理办法,并严格执行。

太钢厂区九月起实施垃圾分类管理

深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示



今年以来,东山矿深入推进“优级区域创建”工作,将矿内部作业区评价标准与公司的推优标准有效融合,每季度组织开展“区域创优”竞赛活动,并纳入矿部经营责任制考核,倒逼现场管理提升。图为干净整洁的机修作业区检修现场。

徐晓燕 摄 高爱忠 文

关爱职工凝聚人心力量

——炼钢二厂攻坚克难促发展纪实(四)

本报记者 张绮梦 通讯员 张鑫

炼钢二厂生产任务重、节奏快、现场环境复杂、劳动强度高,如何多方面关心职工生产生活,倾听职工呼声,为职工排忧解难,做职工的贴心人,既是全心全意依靠职工办企业的内在要求,也是炼钢二厂党政科学治厂的根本。

“全厂两千余名职工,仅靠厂领导几个人不可行,我们就是要提倡厂领导、作业区、班组的逐级关心爱护机制,第一时间了解职工所思所想所忧,千方百计解除职工后顾之忧,让职工全身心投入工作。”厂党委书记、厂长李保才说。

孩子是每一个家长最为关心的。每年的中考、高考来临,针对一些干部和职工不好意思讲的情况,厂党政就安排对科段长、科段对职工进行逐个摸

底,根据不同情况,对干部职工的工作进行合理调整 and 安排,该调休的调休,该请假的请假。

“厂领导经常强调要强化服务职工的意识,为了方便职工,我们作业区专门在主控室划出一块生活区,配有桌椅、冰柜、微波炉等生活设施和防暑降温生活用品,并派专人管理维护这些设施。”连铸三作业区党支部书记、主管蒋朝晖说。

对作业区和职工提出的诉求和问题要在第一时间研究解决,确保事事有着落、件件有结果。连铸三作业区有一个内部管理平台,职工有什么诉求和问题都可以在上面直接提出。连铸机前职工长年所处的环境温度很高,过去一直是轴流风机降温。有职工提出采用水冷风机的意见,作业区工会立即

给厂里打报告,厂党政积极支持,决定拨出专款,统一为高温岗位职工配备水冷风机,不仅降温效果好,还增加了空气中的湿度,既清洁环保又节能,深受职工欢迎。

厂里提倡和发动职工积极提出改善生产生活条件的好建议,只要合理科学,就立即采纳。有职工反映,社会上有一种“冰凉毛巾”,效果不错,厂里就立即安排落实,通过网购给每位岗位员工进行配置。

心情不好,没有动力,工作难搞。厂党政提倡激情工作、快乐生活的理念,每月组织开展一次职工喜爱的文体活动,并通过谈心、家访、关爱小屋体验等形式,及时掌握职工思想波动背后的因素,多途径缓解职工心理压力。(下转第二版)