

电气公司紧盯目标攻坚三季度任务

本报讯(通讯员 王晓红)三季度以来,电气公司按照年初制定的生产经营预算目标,坚持目标导向,强化工作落实,以更大的力度、更严的措施、更实的作风,狠抓安全、生产经营、非晶达产达效等中心工作,完善动态考核指标,把经营指标落到实处,确保完成今年各项目标任务。

一是高度重视安全工作。坚持把职工生命健康安全放在第一重要的位置上,结合当前生产检修任务,严格开展现场管控和过程管控,检修作业前组织勘查现场,辨识危险,制定全面、有效的预防控制措施、应急措施;作业中形成“岗位职工负责、班组长验收、现场管理人员监护”的安全保障体系,确保每一项措施都能落到实处。同时全过程开展人员关注、作业活动跟踪工作,及时发现人员精神状态、作业过程中出现的问题并及时预防和纠正,为实现“零违章”目

标、创建“零事故”单位奠定了稳固的基础。

二是积极推进“三零”单位创建工作。该公司根据“三零”单位创建工作的相关要求,第一时间成立了由党总支书记、经理任组长的“三零”单位创建工作领导组;按业务板块划分,成立了信访、综治、安保、民调、法律服务等基层服务组,实行“三零”创建工作每周一调度、每月一小结,适时对进展情况进行通报。在此基础上,认真研究制定了《关于深入开展“零上访零事故零案件”创建工作实施方案》,对创建工作的指导思想、目标任务、工作措施和步骤等作出明确规定;并按专业要求,以查漏洞、补短板、建机制、尽职履责为重点,分别制定了“零案件、零上访、零事故”单位创建的《实施细则》,对各项工作进行了具体的安排,扎实推进创建活动。

三是凝心聚力抓好生产管

理各项工作。该公司进一步规范生产流程,不断提升各科室、分厂工作效率。针对重点检修项目,全力抓好检修质量和文明生产,进一步规范检修过程管理,提高检修维护工作标准,确保每一个检修项目的质量。同时结合非晶生产经营指标,重新划分职能人员责任,改进组织机构设置,增加营销、技术、质量、生产设备主管单元,提高协调能力;强化5S治理,夯实现场管理基础;规划厂房布置,提高物料流转效率。进一步加快推进纳米晶超薄带材项目达产达效。

四是多举措强化基础管理工作。该公司通过出台逐月检查、定期督查、季度述职的考核办法,对各项经济指标的完成情况进行全面督查;建立沟通协调机制,加强与上级部门的沟通协调,找准不足,理性定位,力促经济指标全面完成。

身边的榜样

通讯员 刘红

看了2019“三晋工匠”年度人物发布晚会,10名来自一线、专注岗位、认真敬业、执着创新的优秀工匠代表走上舞台,讲述他们的奋斗故事。最值得骄傲的是我们炼钢二厂的王伟获此殊荣。作为炼钢二厂的一名普通转炉主操,王伟20多年来一直扎根在生产一线,练就了冶炼过程“不喷溅、不粘枪、不冒烟”,通过炉口“火焰”判断终点钢水温度与实测温度偏差小于5℃和碳含量分析值毫厘不差,转炉吹炼终点倒炉成分、温度“双命中”的绝活绝技,“两个了解、三个判断、一个平稳”的“转炉化渣三步法”,使低磷钢种炼成率达到100%,组委会称他为与炉火共舞的“相焰大师”。

王伟是新时代太钢一线技术工人的杰出代表,也是二钢人的骄傲。我们应该学习他这种精神,虽然我本人从事的岗位不是技术岗位,但我认为作为我厂的最后一道工序,成品承担着为下工序提供合格品的任务,需要有一丝不苟的工作态度,做到数据传输无误,不合格品不出厂。在工作中不断学习并发现不足之处加以改正,做到让下工序满意。保持不怕烦琐、认真负责的态度,对于对口单位提出的问题耐心回应。

工匠精神不是口号,它应存在于每个人的心中,要不断提升自身工作的积极性和主动性,在自己的岗位上不断创新,弘扬精益求精的工匠精神。

检修现场无声的较量

通讯员 冯慧峰

天气炎热,在磨选作业区系统检修现场,职工们正在紧锣密鼓地粉刷亮化设备。正是系统检修将要接近尾声的最后两天,检修现场还有两个忙碌的班组,迟迟不肯下班。走近一看,原来是生产甲班和乙班的两班人马。原来他们负责的两台一磨球磨机一直是检修队伍的主阵地,为了和检修人员错峰操作,并充分保护他们不受油漆气味刺激,所以只能选择在检修队伍退出的时候上阵。

“趁这次检修,咱们作业区的目标就是厂房要变样,设备穿‘新衣’!拿下‘五优作业区’,先把现场来改善!”班长刘红胜说。“班长,他们四个人,咱们六个人,是不是能歇一会儿?”小刘说。“刚给你讲了目标,你就松懈!多加两人加班是为了干好,不是让你偷懒!看来还得从思想根儿上好好教育你!”刘班长不怒自威。

自系统检修以来,类似的较量在磨选各班组间一再上演。虽然矿区每天的温度在28℃左右徘徊,赶上阴雨天,气温更是相对舒服,但磨选现场的人却常常汗珠布满额头。由于各项检修任务齐头并进,亮化工程更是刻不容缓,为此一场场无言的比拼在磨选四个生产班组展开。

白天检修点密集,他们就抢中午吃饭、午休以及晚上下班的时段,如此周而复始、小心翼翼,既保证亮化工程的节点,又保证了其他任务不被耽误。

“我们已经出来两台滚筒了,超过你们了!”“先刷出来的给披上点遮挡,连这也不懂。”……即使累了渴了,到休息室歇一会儿的功夫,也不忘相互比较、相互“打击”,还有相互学习、相互交流,如今四个班组间的较量让设备亮化工程的阶段性任务全部按期交付。



太钢代县矿业公司认真贯彻落实集团公司上半年矿山系统经营分析会精神,广大干部职工以矿山人的韧性与智慧,紧盯目标,精准发力,为开启下半年生产经营建设新局面,提升盈利水平和竞争力能力,实现高质量发展改革努力奋斗。图为采矿生产现场。赵瑞文 摄

尖山铁矿智慧化矿山建设迈上新台阶

本报讯(通讯员 郭旭壮)随着5G时代的到来,“5G+智慧矿山”建设进程也进一步加快,尖山铁矿应时而动,积极推进数字化矿山建设,向智能矿山、智慧矿山要红利,不断提高矿山安全管控和生产经营能力,以实现安全、绿色、高效的智能化管理。

在既有资源的基础上,全面优化与构建基础光电网、通讯传输线路、硬件平台体系;在优化、整合与开发技术、管理标准、规范、制度的建立与执行的约束环境下,建立矿山系统的数据库、三维地质信息模型、矿山地理信息系统、矿山安全监测系

统、采矿技术、计划和设计服务系统、选矿工艺流程监控、管控系统、铁精矿管道输送管控系统、矿山生产经营管控系统等。

根据尖山铁矿实际情况,做好数字化矿山长期规划,在业务流程管理体系和IT基础架构体系的支撑下组成五级应用架构体系。分别是第一级为现场级的分布控制系统,实现数字化、智能化仪表的应用。第二级为工业过程控制系统,采矿实现三维数字矿山、边坡在线检测、GPS卡调;选矿实现主体设备的自动控制、尾矿在线检测、斜井在线检测(CO、风机、人员定位)

动力实现、供水、供电、锅炉的自动监测与控制。三级为运行层的MES(制造执行系统),实现生产过程检化验数据的管理,并与ERP集成。四级为业务层的ERP(企业资源计划系统)、OA和GIS等系统,与公司ERP集成,实现财务、成本、物料、设备、生产、销售、质量等业务管理。五级为战略层的决策支持系统,OA系统、内部网站、视频会议。

智慧化矿山的建设将有效减轻职工的劳动强度,优化人力资源,减少安全隐患,推动尖山铁矿高质量发展再上新台阶。



太钢岚县矿业公司严格落实“工艺与装备一体化”管理思路,不断提高工艺装备功能精度,近日集中对三系列弱磁机卸矿水系统进行了整改,对堵塞或锈蚀严重的卸矿水管进行更换,对个别出水不畅的卸矿水眼进行疏通,确保磁选系列工序运行稳定,保障了工艺指标合格。康莹 摄