

# 钢管公司明确责任抓好“三零”单位创建

本报讯(通讯员 吕茹)“三零”单位创建工作开展以来,不锈钢管公司提高政治站位,逐级明确责任,通过定期召开推进会、现场走访调研等形式及时督促工作落实,逐渐形成了各部门、作业区齐抓共管的良好局面,确保了“三零”单位创建工作有序推进。

该公司工会组织职工代表对食堂、澡堂、存车棚等区域进行随机检查,评价打分,确保职工生活后勤得到保障,避免在生活后勤方面出现信访事件;为各作业区职工配置暖壶、急救箱及速效救心丸等药物,并为大家讲解了药物使用剂量,确保职工安全度过三伏天。在全厂设置意见箱8个,及时收集职工信访举报线索,避免小问题扩大化。

该公司安全管理部门要求,

各作业区要严格管控现场作业,杜绝十类典型违章,对现场发现的问题要及时提出并予以纠正,对违章行为严格记分管理。通过违章查处确保职工标准化作业,减少事故发生。要按计划开展应急演练,提高职工在紧急情况下自我保护能力。

该公司设备部门通过开展“今天我为环保做了什么”大讨论,进一步提升职工人人参与环保工作的意识,推进环保工作知责履责,提升环保管控精细化水平。按照“三零”单位创建工作要求,对来厂送货的人员进行厂区道路交通安全要求的告知,要求车辆进入厂区必须遵守《太钢

厂区道路交通安全管理办法》各项规定并且“车身整洁,沟槽见底”。同时提醒提醒作业区收货人员,对需要进入现场的车辆全程安全监管,不允许送货人员在现场逗留或者参观等活动,货物卸车后马上离开现场,防止安全事故发生。

各作业区进一步明确了班组长责任,以建设标准化为抓手,建立完善信息共享、协调联动、高效畅通的“网格化”工作机制,通过党员干部走访现场、接待来访,班组长宣传引导、及时提醒、及时排除隐患等方式,提高了对“零上访、零事故、零案件”风险的识别、预警和防控能力。

## 开展“三零”创建 建设平安太钢



## 拒绝“舌尖上的浪费”

### 从我做起

刘清平

如今人们生活水平提高了,再也没有“吃了上顿,不知下顿”的情况了。“吃得好,吃得精”已成为老百姓的饮食新追求。但与此同时,浪费粮食的现象也逐渐增多。食堂、餐馆浪费粮食的现象比比皆是,大量的食物从厨房出来,消费者没吃上两口,就直接进入泔水桶。看着白乎乎的馒头、整盘整盘的菜被倒掉,实在让人心疼。我想大家都知道:锄禾日当午,汗滴禾下土,谁知盘中餐,粒粒皆辛苦。这一首耳熟能详的诗道出了农民从播种,到成熟收割所付出的辛苦以及粮食的来之不易。当你任意践踏粮食的同时,你是否想到那些温饱都成问题的1.5亿贫困山区的人们,你难道不为你的行为感到羞愧吗?

心坎上。

为了为了确保年度检修任务顺利完成,近日,冷轧硅钢厂工会深入检修现场,看望慰问奋战在检修一线的职工,为他们送去防暑降温饮品、食物与药品,真正把清凉送到了一线,把关怀送到了职工的心坎上。

巩鑫摄

从古至今,中华民族都以勤俭节约为美德。成于勤俭,败于奢侈。这是我们的古人圣贤很早就提出来的醒世箴言。我们要引以为戒,从思想上树立“浪费可耻,节约光荣”的理念,拒绝浪费,从我做起,养成良好的消费意识,避免铺张浪费,适量用餐,克服“眼大肚小”的毛病,点餐时理智,做到合理适量就餐。摆脱“请客者”与“被请客者”因传统观念面子问题出现浪费现象的怪圈,还可以在客人吃完后进行检查,将剩余较多的饭菜打包带走。看到浪费现象我们要勇敢地站出来,进行制止。要做节约宣传员,向大家宣传浪费的可怕后果,积极督促身边的亲人和朋友。

总之,尽管当今食物匮乏而吃不饱的问题已不存在,我们仍然要树立危机意识,依然要牢记“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰”。从我做起,从现在做起,从点滴做起,珍惜每一粒粮食,拒绝浪费,尊重劳动,让节约内化为自觉,成为习惯。

轧辊公司

## 倡导节约习惯 杜绝任性餐饮

本报讯(通讯员 范粉叶)连日来,轧辊公司组织职工认真学习习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要批示精神,对照批示深挖细查餐饮浪费现象和行为,积极倡导“光盘行动”,培养节约习惯。

“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦。”珍惜粮食、厉行节约本来是中华民族的传统美德,但随着社会物质条件的丰富和人们生活水平的提高,一些人虚荣、攀比的心理也开始滋长。日常生活中,食堂里经常可以看到刚咬了几口的馒头、半盘子的米饭和菜被倒掉入洗碗处的回收桶里,饭店里也经常可以看到一盘一盘吃剩的饭菜。这些看似寻常的现象和行为,对照习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要批示精神,显得触目惊心、令人痛心!这是该公司全体职工的共同感受。

针对餐饮中的种种浪费行为,该公司从提高思想认识入手,组织全体职工认真学习习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要批示精神,号召职工行动起来,深挖细查个人以往餐饮中存在的浪费行为和不文明习惯,从我做起,摒弃排场阔气的陈旧观念,以“光盘行动”为载体,杜绝“任性餐饮”,切实制止“舌尖上的浪费”,养成全员节俭习惯,形成节俭光荣的文明风尚,为塑造企业文明形象提供软实力支撑和保证。

## 学习李双良 当好主人翁

(上接第一版)李双良起初治理渣山时已经是退休职工,辛苦了大半生,本应当歇歇脚,松口气,享受天伦之乐,但他想到了越来越高的大渣山。当时他就提出,不要国家一分钱,七年搬掉大渣山。这就是一种奉献精神,难能可贵,应当大力提倡和发扬,培养和造就更多这样的双良式职工。但是,作为我们领导干部,还要对职工的付出和奉献给予应有的激励、奖励。过去,我在炼钢二厂工作时就提出,不能一味靠钱带队伍,搞奖金挂帅,但也不能干多干少、干好干不好一个样,不能成了大锅饭、平均主义,因为这会挫伤职工的积极性,要精神文明和物质文明两手抓、两手硬。当年组织任命我为公司党委书记时,我就明确提出,职工要讲奉献,领导要讲政策,意思就是对于工作好、贡献大的职工要给予必要的激励、奖励,不让辛辛苦苦工作,做出

贡献的职工吃亏。现在,进入了新时代,我们要倡导创新,倡导突破,创新和突破往往要冒很大风险,就是比常人付出很多,这种情况下,领导和组织就要给予支持和保证。所以,我建议,学习和弘扬李双良精神,一方面要提倡无私奉献精神,也要大张旗鼓地给予表彰和激励,只有这样,才能传递正能量,凝聚人心,齐心协力推动企业改革发展。

### 学双良,领导干部要带头实践

李双良成就了伟大事业,他最推崇的两句话就是毛主席老人家常说的,团结就是力量,群众才是真正的英雄。这是李双良干成事的根本因素。李双良治理渣山,他依靠的不是自己一个人的力量,而是与他并肩战斗的人们。他也常说,我李双良即使浑身都是铁,也打不了几根钉子。作为领导干部,

学习新时代李双良精神,可以体现在很多方面。比如说,要学习李双良调查研究的科学精神,治理渣山不蛮干,仔细测算,心中有数才可以。比如说,学习李双良团结群众、依靠群众、尊重群众的精神,真正体现全心全意依靠职工办企业的方针。今天,条件比过去好了,工作生产的现代化手段也更加先进了,但是,仍然离不开脚踏实地、调查研究。干任何事情,也要立足于把大家的积极性调动起来,作用发挥出来。只有这样,李双良精神才有生命力、感召力,才能落地生根结果。

总之,学习新时代李双良精神,需要丰富的思想和实践。我衷心希望能够以这次研讨会为新的起点,推动学习、宣传、实践李双良事迹和李双良精神再上一个新水平,为太钢高质量转型发展注入强大动力。