

营销中心开展制止餐饮浪费行动

本报讯(通讯员 智喜来 张美仙)习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出重要指示后,营销中心按照中央、省委、公司党委有关要求,坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神,努力营造浪费可耻、节约为荣的氛围,迅速开展杜绝“舌尖上的浪费”系列主题活动。

加强宣传引导,营造“浪费可耻,节约为荣”的浓厚氛围。通过发出倡议、悬挂标语、制作提示牌等形式,全方位做好宣传工作,积极教育引导营销人员养成勤俭节约的良好习惯,引导全体干部职工自觉参与“光盘行动”,倡导餐桌新风,营造“浪费可耻,节约为荣”的浓厚氛围,让“厉行节约,反对浪费”在营销中心蔚然成风。

通过中心组学习、“三会一课”、各部室专题会议等形式,集

中开展学习教育活动,引导干部职工深刻领会制止餐饮浪费行为对于继承光荣传统、发扬优良作风和守护粮食安全的重大意义。各党支部以杜绝“舌尖上的浪费”为主题,组织开展党日活动,通过到传统文化教育场所、党性教育基地现场教学,瞻仰传统文化革命遗址等形式,使干部职工深刻感受中华民族“静以修身,俭以养德”的优良传统和我们党“艰苦奋斗、勤俭节约”的优良作风,推动实现从“要我节约”到“我要节约”的转变。

利用群团组织及志愿者活动等形式,发动团员青年到食堂等场所争做义务宣传员,主动提示就餐职工按量取食,减少浪费等,形成人人重视、人人参与的良好工作格局。通过该中心内部广播系统三分钟交流主题,教育引导职工群众不仅在工作中

做到厉行节约,在生活中也要身体力行,影响和带动身边的家人朋友崇尚简约适度、绿色低碳的生活方式。在公务出差时,自觉践行浪费可耻节约为荣的餐桌新风。在公务接待中,按照热情、周到、健康、节约的标准合理安排人员及餐食数量,实行分餐制。

据悉,该中心高度重视此次行动,统筹安排一系列相关工作,主动了解职工需求,广泛听取意见建议,狠抓落实,真正让职工群众看到实实在在的变化,让节约成为全员的习惯和修养。同时,营销中心纪检系统进一步加强监督,通过警示教育、明察暗访等形式,有重点、有针对性的开展监督,在抓“长”和抓“常”上下功夫,建立制度、形成规矩,共同推动形成健康文明用餐方式和勤俭节约风尚。



近日,随着游泳比赛项目的结束,由东山矿主办、太钢岚县矿业公司协办的第十九届“矿业杯”职工运动会圆满落幕。运动会期间,参赛职工本着“友谊第一,比赛第二”的原则,勇争一流,奋力超越,展现了昂扬向上、积极进取的精神风貌,进一步丰富了职工体育文化生活,增强了矿山干部职工的凝聚力和向心力。图为游泳比赛现场。 赵瑞文 摄

本报讯(通讯员 巩鑫)为进一步增强全体职工的国防意识,激发广大职工的爱国拥军热情,提高复转军人职工的归属感和团队凝聚力,培养职工积极向上、团结协作、勇于挑战的意志品质,近日,冷轧硅钢厂在花园体育中心开展了主题为“退役不褪色,岗位显担当”职工拓展训练活动。

在拓展训练中,通过编组分队、小组活动竞赛等阶段,组织开展升国旗仪式、横渡亚马逊、同起同坐、一圈到底等活动,使大家在活动中体验团队文化的魅力、团结合作的力量,真切感受相互支持的重要、沟通交流的准确,充分认识到只有全体人员团结一心、共同奋斗,心往一处想、劲往一处使,才能实现共同目标,体现个人价值;只有当集体的利益得到有效保护,才能实现个体的最大利益;只有每个人认真履行好自己的职责、做好小事,才能圆满完成集体的使命任务、成就大事,较好地培养了参训人员的随机应变能力和团结协作能力,强化了广大职工的凝聚力和向心力。此次拓展训练不仅增强了参训人员分析问题、解决问题的能力 and 人际交往、团队协作能力,也激发了广大职工的潜能,增进了单位内部的情感交流,形成了积极向上的团队意识。

职工们纷纷表示,这样的活动很有意义,大家在一起真情交流、快乐沟通,积极参与每一个训练项目,共同为每一件事贡献智慧,在较短的时间内拉近彼此关系,在有限的空间里加深彼此认识,在欢声笑语中增强彼此了解,达到了团结协作、融洽交流、相互默契的效果。大家表示,要把这次拓展训练中领悟到的感想和认识带到今后的具体工作中,以奋发向上的积极态度和凝心聚力的团队精神,在自身工作岗位上再创佳绩,全力推进冷轧硅钢厂各项工作开创新局面、再上新台阶。

冷轧硅钢厂开展职工拓展训练活动

尖山铁矿开展特色职工培训工作

本报讯(通讯员 郭旭壮)近日,尖山铁矿在实现“打造品质矿山,实现可持续发展”的目标过程中,注重职工素质和技能的提升,开展了一系列富有特色的职工教育培训工作。

坚持思想政治工作为先。该矿各部、直属、职能科室利用“三会一课”等形式,采取集中学习、强国平台、线上学习等方法,全面做好思想政治工作,使全体党员增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

努力塑造适合尖山铁矿的教育培训文化。建立有效的培训机制和激励机制,将培训计划的完成率、培训实施的效果等列入经济责任制的绩效考核中,同时将培训结果与员工薪酬福利有机结合起来。管理人员积极参与,向培训要收益。

着力提升培训质量。各科室、职能部门正职领导作为培训工作的第一责任人,负责培训工作,强化计划制定、过程管控、监督等,严格控制策划、授课、效果评估等各个环

节,保证培训取得应有的效果。

加强师资队伍建设。培养与管理好内训师队伍建设,以“身边的人培训身边的人”为目标,将本单位的比武状元、技术专家、技师、高级技师、首席师、首席技师纳入到师资队伍中,注重在授课内容选择方面加强理论联系实际,培训到现场,解决现场遇到的问题。

持续深化分层分类培训。科级领导干部年授课次数不少于2次,作业区实现员工相互间的技术交流与共享,每季度至少结合职工技能提升举办1次专有技术交流培训工作。部级班组管理经验交流每年至少组织1次,作业区班组管理经验交流每半年至少举办1次。严格执行《尖山铁矿“师带徒”培训管理办法》规定,切实做好“师带徒”的各项管理工作。

通过富有特色的培训,尖山铁矿全面提升管理人员、专技人员、操作人员的素质,为实现高质量转型发展提供强有力的支撑。

第四十三条 对信访事项有权处理的行政机关在办理信访事项过程中,有下列行为之一的,由其上级行政机关责令改正;造成严重后果的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予行政处分:

(一)推诿、敷衍、拖延信访事项办理或者未在法定期限内办结信访事项的;

(二)对事实清楚,符合法律、法规、规章或者其他有关规定的投诉请求未予支持的。

第四十四条 行政机关工作人员违反本条例规定,将信访人的检举、揭发材料或者有关情况透露、转给被检举、揭发的人员或者单位的,依法给予行政处分。

行政机关工作人员在处理信访事项过程中,作风粗暴,激化矛盾并造成严重后果的,依法给予行政处分。

第四十五条 行政机关及其工作人员违反本条例第二十

六条规定,对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项和信访信息,隐瞒、谎报、缓报,或者授意他人隐瞒、谎报、缓报,造成严重后果的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第四十六条 打击报复信访人,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,依法给予行政处分或者纪律处分。

第四十七条 违反本条例第十八条、第二十条规定的,有关国家机关工作人员应当对信访人进行劝阻、批评或者教育。

经劝阻、批评和教育无效的,由公安机关予以警告、训诫或者制止;违反集会游行示威的法律、行政法规,或者构成违

反治安管理行为的,由公安机关依法采取必要的

现场处置措施、给予治安管理处罚;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第四十八条 信访人捏造歪曲事实、诬告陷害他人,构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,由公安机关依法给予治安管理处罚。

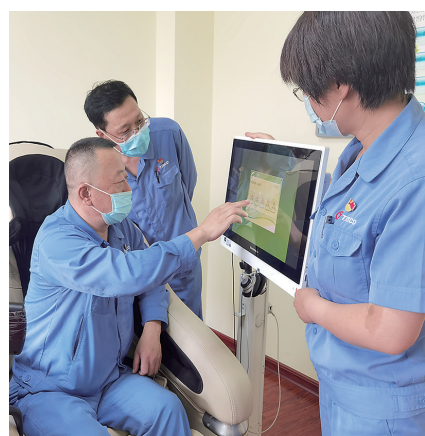
第七章 附则

第四十九条 社会团体、企业事业单位的信访工作参照本条例执行。

第五十条 对外国人、无国籍人、外国组织信访事项的处理,参照本条例执行。

第五十一条 本条例自2005年5月1日起施行。1995年10月28日国务院发布的《信访条例》同时废止。

《中华人民共和国信访条例》(九)



近日,热连轧厂将职工人文关怀和心理疏导工作放在思想政治工作中的重要位置,通过灵活多样的形式,倾听职工心声,疏导职工情绪,想法设法解决职工之压力,提高职工幸福感和获得感。图为该厂心理咨询师正在对职工进行心理压力检测。 邢志琼 摄