

# 钢科公司扎实开展“三无”单位创建工作

本报讯(通讯员 王俊艳) 近期,按照集团公司关于开展“三无”单位创建工作的要求,钢科公司深化认识、明确目标,切实把握创建工作的思路和措施,把推进“三无”单位创建作为加强企业管理、推进平安建设的有力抓手,形成长效机制,为高质量转型发展营造和谐稳定的环境。

一是注重宣传引导,提高政治站位,深化思想认识。以《展望》报、《学习园地》、新媒体、安全例会等为阵地,采取正面引导与纪律约束相结合的方式,通过“每周一星”大力宣传劳模先进的光荣事迹,传播正能量。同时,建立了“每季度开展思想动态调查”工作机制和“领导干部联系服务人才”工作机制。确保及时掌握职工思想,随时沟通并化解可能出现的矛盾,保证零上访目标实现。

二是进一步强化组织领

导,压实工作责任,健全工作制度。该公司第一时间成立了“三无”创建工作领导小组,制定了《深入开展“零上访零事故零案件”创建工作实施方案》和零上访、零事故、零案件管理办法,形成责任追究、制度约束、层层负责、主体落实、各方协同的领导体系和工作机制。结合该公司实际,坚持源头防范、系统治理的原则,进一步强化隐患排查,针对最容易发生问题的地方、领域、环节和部位,持续开展全方位、拉网式隐患排查整治,努力做到问题早发现、监管早介入、矛盾早化解,把问题化解在萌芽状态,提升创建工作实效。共发放安全宣传资料22类800余份,制定专业隐患排查

标准704项,共排查整治隐患119项。治安、信访体系进一步完善,各类上访事件、事故、案件持续为“零”。

三是充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,依托每月支部党建工作评价系统,结合党员干部联系点调研、意识形态工作研判、接待来访等方式,每月对各支部存在的矛盾纠纷和安全、治安隐患进行一次摸底排查,提高对“零上访、零事故、零案件”风险的识别、预警和防控能力。针对职工在多元用工、国企改革等方面存在的思想波动,该公司党总支主动了解、解决职工提出的合理诉求,及时排查化解不良情绪,加强正确的舆论引导,为高质量发展打下坚实基础。

## 开展“三无”创建 建设平安太钢



为了及时掌握热点舆情信息并加以正确引导,不锈钢管公司结合“三无”单位创建工作要求,召开了意识形态分析研判会,对近期意识形态工作进行了分析,并要求舆情管理员多关注职工思想动态,发现舆情问题及时与厂党委沟通。李慧摄

(上接第一版) 有闪失,出去办事也领在身边。

2018年3月,父亲旧病复发,赵建国,他特意做了一个计划表,包括如何做好一日三餐、用小药盒帮他按时吃药、为了让老人吃好,在劳累的工作之余,他尽量抽出时间做一些岳父爱吃的带馅的食物;为了让岳父多吃一点,他在前一天晚上就准备好食材变着花样做出各种菜肴,几乎每天都得苦口婆心劝说半天才能吃完;为了让岳父心情愉快,他每天下班回家第一件事情,就是陪老人说话,领着他锻炼走路。但有一件事情,却让他的妻子杨晓莉感动到落泪。岳父人老了,消化系统不好,每次便秘很难受,有时吃药也不管用,常常是赵建国用手为岳父一点一点抠出来,看着缓解症状的老人,赵建国如释重负。在照顾岳父的日日夜夜里,几乎没有自己的一点闲暇时间,洗澡擦身,端屎倒尿更是家常便饭。常年悉心照顾老人,说起来容易但坚持下去却很难。俗话说“久病床前无孝子”,赵建国在照顾老人方面却能够做到几年如一日,无怨无悔。

没来得及孝敬,就永远地失去了父亲。他不断自责,父亲渐渐老去自己却没有多一点时间陪伴。“子欲养而亲不待”。失去父亲后的赵建国把更多的心思放在了同样年迈的母亲身上。

在单位那里他是勇挑重担的好干部,在父母那里他是尽责任的好儿子。在岳父那里他是有担当的好女婿。人们常说,一个女婿,半个儿。在平常人眼里,他是一个女婿,在岳父母眼中,他却是比亲儿子更亲的“儿子”。岳母去世后,87岁高龄的岳父突然失去了生活的依靠,不好好吃饭,不好好吃药,任性发脾气,全家人束手无策。赵建国看在眼里,急在心里,他思前想后,两个小舅子都在外地安家工作,孩子还小、事业又都在上升期,他义无反顾又一次挑起了家庭的重担。把老人接到身边去,悉心照料岳父的饮食起居。上班带着上来,周日休息领着下去,因担心岳父独自在家

他的执着和孝心为父辈撑起了一片爱的天空,也为自己的事业迎来了广阔的发展空间。尽管照顾老人让他操心很多,但这并没有影响到工作。几年来,他还被多次评为先进工作者、优秀共产党员、廉洁从业典型。赵建国用朴实的行动,真正做到了企业的好员工,父辈的好儿子。



近日,营销中心利用业余时间组织开展了“第三届职工乒乓球比赛”。比赛增进了乒乓球爱好者的交流,丰富了职工业余文化生活,缓解了紧张的工作压力。图为职工正在进行比赛。张美仙文 智喜来摄

## 退伍军人在班组

通讯员 李巍

他曾经是军人,除正常的军事训练外,数年的部队生涯,军人那种纪律严明、听从指挥、动作快捷、作风过硬的气质,已深深烙印在他的骨子里。脱下军装的他,来到企业依然风采。他就是炼钢二厂冶炼三作业区的AOD平台室外操作工张立功。

工作中,张立功勇挑重担,作为一名退伍军人,他把高标准要求作为自己的工作信条,作为一名职工,他干一行,爱一行,钻一行。他在平时的出钢操作过程中,严格按照出钢标准化技术操作规程操作,确保安全操作无事故,他和班组成员积极加强事故预案的演练,把困难想的多一点,对出现的突发事件及时处理,把事故降低到最小程度。张立功每天测温取样作业,这是一项既累既热又心细的工作,他每次都主动勇挑重担,一遍两遍三遍,不厌其烦反复作业。通过勤学苦练,很快就掌握了这些操作要领,同时还利用工作之余,刻苦钻研相应的专业知识,并且与生产实践相结合,使自身的业务水平得到了快速提升。在他这种精益求精工作态度的影响下,全班组人员个个精心操作,一丝不苟,确保了班组各项指标逐月上台阶。

天道酬勤,一分耕耘一分收获。岗位虽然平凡,但他以自己的行动教会了身边的年轻人。他说,奉献是快乐的,是生活的另一种选择。

### 第六章 监督检查

**第四十二条** 档案主管部门依照法律、行政法规有关档案管理的规定,可以对档案馆和机关、团体、企业事业单位以及其他组织的下列情况进行检查:

- (一)档案工作责任制和管理制度落实情况;
- (二)档案库房、设施、设备配置使用情况;
- (三)档案工作人员管理情况;
- (四)档案收集、整理、保管、提供利用等情况;
- (五)档案信息化建设和信息安全保障情况;
- (六)对所属单位等的档案工作监督和指导情况。

**第四十三条** 档案主管部门根据违法线索进行检查时,在符合安全保密要求的前提下,可以检查有关库房、设施、设备,查阅有关材料,询问有关人员,记录有关情况,有关单位和个人应当配合。

**第四十四条** 档案馆和机关、团体、企业事业单位以及其他组织发现本单位存在档案安全隐患的,应当及时采取补救措施,消除档案安全隐患。发生档案损毁、信息泄露等情形的,应当及时向档案主管部门报告。

**第四十五条** 档案主管部门发现档案馆和机关、团体、企业事业单位以及其他组织存在档案安全隐患的,应当责令限期整改,消除档案安全隐患。

**第四十六条** 任何单位和个人对档案违法行为,有权向档案主管部门和有关机关举报。

接到举报的档案主管部门或者有关机关应当及时依法处理。

**第四十七条** 档案主管部门及其工作人员应当按照法定的职权和程序开展监督检查工作,做到科学、公正、严格、高效,不得利用职权牟取利益,不得泄露履职过程中知悉的国家秘密、商业秘密或者个人隐私。

### 第七章 法律责任

**第四十八条** 单位或者个人有下列行为之一,由县级以上档案主管部门、有关机关对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分:

- (一)丢失属于国家所有的档案的;
- (二)擅自提供、抄录、复制、公布属于国家所有的档案的;
- (三)买卖或者非法转让属于国家所有的档案的;
- (四)篡改、损毁、伪造档案或者擅自销毁档案的;
- (五)将档案出卖、赠送给外国人或者外国组织的;
- (六)不按规定归档或者不按期移交档案,被责令改正而拒不改正的;
- (七)不按规定向社会开放、提供利用档案的;
- (八)明知存在档案安全隐患而不采取补救措施,造成档案损毁、灭失,或者存在档案安全隐患被责令限期整改而逾期未整改的;
- (九)发生档案安全事故后,不采取抢救措施或者隐瞒不报、拒绝调查的;
- (十)档案工作人员玩忽职守,造成档案损毁、灭失的。

## 《中华人民共和国档案法》(六)