

物流中心纪委

筑牢党风廉政建设“防火墙”

本报讯(通讯员 杜洁)为切实做好党风廉政建设监督工作,推动全面从严治党,物流中心纪委充分结合自身工作实际,从日常监督入手,把专项监督与生产经营深度融合,进一步发挥纪检监察工作正能量作用,扎实开展专项监督工作,全面筑牢党风廉政建设“防火墙”。

一是围绕“三零”单位创建工作,从管理环节到生产环节对影响整体效能发挥的关键环节和问题点,针对性开展监督,对各单位安全管理相对薄弱环节和工作难度大、任务重的重点单位、重点工序、重点岗位的人员履职情况进行监督检查,同时检查各单位“三零”方案措施制定及台账记录情况。二是围绕物资采购和大宗原燃

料入厂使用管理进行专项监督。紧盯权力运行,对“三重一大”事项、备件材料采购及使用管理、工程项目及临时性的外委施工项目、职工关注的热点焦点问题等重点领域关键环节开展专项监督和专项整治,定期召开专项监督推进会议,以堵漏建制、优化流程为切入点,及时解决监督过程中出现的问题。三是围绕产品质量进行专项监督。对产品发运质量稳定受控和用户满意度持续提升进行监督检查,严把出厂关,健全质量责任体系,进一步完善激励机制和追责制度。

该中心纪检监察工作紧紧围绕中心改革创新发展的步伐,强化对流程整治、基础夯实、结构性创新、领域内挖潜各项重点工作推进落实的监督,

旗帜鲜明地为敢于改革创新、善于担当作为的干部撑腰鼓劲,坚决对玩忽职守、失职失责、不担当不作为的人和事进行严肃查处,为该中心生产经营和改革创新重点工作的推行保驾护航、扫清障碍。紧盯权力运行,对“三重一大”事项、备件材料采购及使用管理、工程项目及临时性的外委施工项目、职工关注的热点焦点问题等重点领域关键环节开展专项监督和专项整治。聚焦管人管钱管物、廉洁风险高、权力运行空间大的问题进行专题研究,精心组织策划,及时发现问题,督促合理分解权力、科学配置权力,不断压缩权力行使任性空间,消除权力监督真空地带,倒逼权力运行制度化,促进干部更好地履职尽责、干事创业。



认真落实“两个责任”
推动全面从严治党全面依法治国

本报讯(通讯员 崔右彬)中秋、国庆节前夕,营销中心管理二党支部深入贯彻公司纪委对节日期间廉政工作的安排部署,落实中央八项规定精神,从纠正“四风”,重敲廉洁警钟。

严格落实从严治党主体责任。对两节期间贯彻落实中央八项规定早部署、早提醒,通过深入学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》,把纪律和规矩挺在前面。该支部强调,节日期间职工思想、精神状态容易产生懈怠,纪律意识、规则约束容易放松,要求党员同志带头统一思想、加强宣传,营造风清气正的良好氛围。

严明作风纪律要求。对照营销人员“十不准”规定,对重点岗位人员进行廉洁谈话,加强廉洁警示教育。支部要求全体党员在节前统一组织谈话,支部内部进行自查自纠。支部纪检委员联合营销中心纪检组通过明察暗访的方式对节日期间各支部人员值班履职情况、与用户节日期间联系情况,对照中央八项规定进行严格筛查,对有违反相关规定情况进行严肃追责处理,绝不姑息。

该支部要求,广大党员要在认真贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示的基础上,提高政治站位,切实履行责任,紧盯两节期间“四风”问题,把节点监督检查作为巩固拓展落实中央八项规定精神的有效举措,把廉政建设各项规定落到实处,营造良好氛围,保障党风廉政建设与业务发展齐头并进。

营销中心管理二党支部

从严安排两节期间党风廉政工作



图片新闻

为持续深入开展党性主题教育,近日,炼铁厂党委组织全厂党员分批前往武乡八路军太行纪念馆和左权麻田八路军总部纪念馆,开展“重温红色历程,不忘初心使命”主题党日活动。
王海松 摄

热连轧厂纪委强化专项奖励分配监督工作

本报讯(通讯员 邢志琼)近日,热连轧厂纪委对今年以来部分专项奖励的分配工作进行了调查,发现有违廉洁纪律和群众纪律的苗头性问题。为抓早抓小,迅速遏止此问题的蔓延,该厂纪委进一步强化对专项奖励分配的监督力度,全面规范专项奖励的分配工作,坚决控制群众身边不正之风的反弹回潮。

近年来,该厂专项奖励的分配工作基本上是由相关专业科室组织落实,大多情况下能够做到论功行赏、客观公正,但在个别奖项的分配中仍然存在偏重管理人员和“撒胡椒面”等问题,造成了一定的不良影响。这种现象,挫伤了直接参加项目实施的基层一线职工积

极性,与党章党规的精神相违背,属于苗头性、倾向性问题,如果任其发展蔓延,必然酿成严重后果。

2020年,该厂完成年度预算的任务十分繁重,尤其面临中修,需要各级党员干部以身作则做好各项工作,时时处处为职工群众谋利益,才能激发职工群众的工作热情。为此,该厂纪委主动出击维护职工群众的切身利益。该厂各单位制定《专项奖励指导性分配办法》,办法中明确规定了项目负责人、直接参与人和间接参与人的领奖比例,要重点倾斜直接参与人员和基层参与人员,单位正职领导原则上不参与本单位专项奖励的分配。办法全部报厂纪委备案。

该厂纪委要求,专项奖励分配方案要通过集体讨论确定。初次分配由专业科室提出意见后,提交分管厂领导审核批准执行。若分配名单中包含有作业区或科室“一把手”,要提交厂党委研究。二次分配由专业科室召开科务会或作业区党支部召开支委会集体讨论决定,并做好讨论记录。为确保分配公平公正透明,该厂要求专项奖励范围最终涉及到哪一层级就在哪一层级公示,接受广大职工群众的监督。

该办法的实施不仅调动和激发了广大职工的主动性和积极性,更切实维护了职工群众的利益,激发了职工的工作热情,受到职工的广泛好评。



近日,禄纬堡太耐公司纪委在为该公司送货的客户和拉货厂家中集中开展“吃、拿、卡、要”问题专项摸底调查。通过发放调查问卷和明察、暗访,强势开展监督执纪,进一步营造了风清气正的工作环境。图为该公司纪委人员正在发放调查问卷。
张晓明 摄