

“升级”网络风险应对能力

——探访网安周“黑科技”

新华社记者 余俊杰 刘高阳

9月14日至20日,2020年国家网络安全宣传周核心主场馆——郑州国家高新区网络安全科技馆内,围绕人们的日常生活、网络虚拟空间及关键基础设施等各类场景,汇集了1700余件网络安全领域最前沿的科技应用,成为展示创新成果、汇聚产业力量、提高大众安防科技素养的新平台。

互动挑战:提升个人网络安全意识

在一间看上去舒适、温馨的普通房间内,刚想坐下放松片刻,却发现自己的一举一动出现在眼前电视屏幕上的分格监控画面中……

讲解员告诉记者,这个展示区模拟了房间被不法分子渗透、暗藏多个隐形摄像头的场景,网信部门设置此展区,旨在打击网络不法行为,并提醒大家注意日常隐私保护。

手机扫描二维码进入该展区的互动系统,体验者通过可见光反射检测系统、手持热成像系统等检测手段,了解偷拍摄像头的工作原理,并观看反偷拍技术科普视频,最终找出摄像头。

类似的互动展区在网络安全科技馆还有多个,网信部门精心设计布置的这类沉浸式体验项目,让参观者可以掌握许多提升个人网络安全防范能力的知识和技巧。

动动口控制家电,挥挥手打开窗帘……智能家居时代,面对庞杂的智能交互和控制系统,如何应对以网络劫持、加密勒索为代表的网络安全隐患,家庭物联网空间展区向观众提出切实可行的安全建议。

提高网络风险应对能力、实战能力

近年来,随着各地智慧城市建设加速,网络安全系统的基础性、关键性作用日益凸显,互联网安防系统能力亟待大幅提升。

“进入数字时代,网络安全不再是可有可无的附庸,而是全世界特别重要的基础。”参加网安周活动的360集团董事长兼CEO周鸿祎说。

科技馆内设置的网络空间靶场,为网络安全实战应用和能力检验开辟了新的维度——融合云计算、仿真等技术构建的虚拟演练靶场,能够支持网络安全人员对新装

备和科研方案进行跑分、实训、推演等工作。

“其实,整个网络安全科技馆类似于一个靶场,所有和网络安全相关的人们都可以在这里学习。”网络安全科技馆顾问、北京永信至诚科技股份有限公司董事长蔡晶晶说。

共筑网络安全同心圆

科技馆社会安全区,大型互动展项“共筑同心圆”吸引了不少参观者。意在告诉参观者,只有全社会共同提高网络安全意识,才能真正打造风清气正的网络空间。

网络安全科技馆,体现了“人是安全的核心”:企业的信息系统是人设计的,系统是人运营的,人们自身安全意识的水平直接决定了信息系统的稳定。

社会安全区展示了水电站、核电站、高铁站、电视台、银行、医院等智能演示模型,让参观者直观感受到网络安全是日常生活的基础。模仿电影大片制作的网络安全海报墙,则通过刻画勾勒震网病毒、勒索病毒、棱镜门事件等,唤起参观者对网络安全重要事件的警醒和记忆。

(新华社郑州9月17日电)



为经济育动能 让生活更多彩
——从2020智博会看智能产业发展新动向

9月16日在2020线上智博会展厅内拍摄的工业应用大数据服务方案模型。新华社记者 刘 潺 摄

新华社北京9月14日电(记者王希)国务院国资委副主任翁杰明14日表示,国资委近日启动国有重点企业对标世界一流管理提升行动,对加强企业管理体系和管理能力建设作出部署安排。

他是在14日国资委组织的媒体通气会上作出上述表示的。

加强管理是企业发展的永恒主题。近年来国有企业不断夯实管理基础,强化管理创新,取得积极成效。但与世界一流企业相比,国有企业在管理能力和管理水平上仍需提升。

翁杰明介绍说,对标提升行动以加强企业管理体系和管理能力建设为主线,将用两至三年时间,推动中央企业和地方国有重点企业基本形成系统完备、科学规范、运行高效的中国特色现代国有企业管理体系,总体管理能力明显增强,部分企业管理达到或接近世界一流水平。

为实现这一目标,国资委明确,要持续加强企业管理体系、组织体系、责任体系、执行体系、评价体系等建设,全面提升管理能力和水平,具体包括战略管理、组织管理、运营管理、财务管理、科技管理、风险管理、人力资源管理、信息化管理等8个方面。

翁杰明说,开展对标提升行动既是增强我国国有企业核心竞争力、加快培育世界一流企业的重要支撑,也是有效应对新形势新挑战、实现提质增效稳增长的重要抓手。

截至目前,已有73家中央企业在集团范围内对此次行动进行动员部署,扎实推进对标提升行动全面覆盖、层层落地。

瞄准世界一流 国有企业开展对标提升行动

山西省属企业“六定”改革全面进入实施阶段

新华社太原9月17日电(记者魏 颺)按照“根上改、制上破、治上立”的国企改革基本要求,山西省今年在省属企业全面开展定职数、定员额、定机构、定薪酬、定任期的“六定”改革。山西省国有资本运营有限公司近日对外发布消息称,到今年8月底,山西省省属企业“六定”改革方案已经全部获批,全面进入实施阶段。

根据改革方案,在定机构方面,省属企业的集团总部机构将由554个减少为323个,总部内设机构将从2265个减少为581个,压减率分别为41%和74%。以压减幅度最大的同煤集团为例,总部机构将从67个减少到21个,压减率为68%,总部的内设机构从704个减少到67个,压减率为90%。同时,所有省属企业一律取消二级内设机构,真正形成扁平、高效的管理体系和运行体系。

在定职数方面,省属企业集团公司总部总经理助理级管理人员和中层管理人员将分别减少一半以上,总经理助理级管理人员将从原来的228人减少为110人,中层管理人员将从2062人减少到956人。省属企业集团公司总部的基层管理人员也将大幅瘦身,将从3741人减少到650人,减少近八成。

在定员额方面,省属企业集团公司总部员额将从18079人减少为5030人,减幅为72%。

同时,山西省还全面建立省属企业进人用人条件公开、程序公开、结果公开“三公开”渠道,第一时间面向社会公开发布企业招聘公告、第一时间公示招聘结果。各省属企业还将进一步下调基础薪资比重,把绩效薪酬比重上调到年度总薪酬的80%,明确董事、经理层人员任职期限和聘任程序,全面推行全员绩效考核。

山西对落实“八项规定”予以清单式管理

新华社太原9月17日电(记者刘翔霄)接待、出差、调研,公务活动应遵守哪些规定要求?婚丧喜庆事宜操办,党员领导干部有哪些“红线”底线?为助力中央八项规定精神“落地生根”,山西省以“正负面清单”的方式,将分散在不同制度文件中的规定要求予以收集整理,使人一目了然。

山西省纪委副书记、山西省

监委副主任孟萧在17日举行的新闻发布会上说,有些落实中央八项规定精神的规定要求散见于多个不同的制度规定中,一些党员干部对此熟悉了解不够、不及时,贯彻执行自觉性不够。“通过这样的清单,让党员干部清清楚楚、明明白白地知晓什么可以做、什么不可为,既突出正向引导,又强化反向约束。”

据介绍,正面清单共计9类85项,负面清单共计9类70项。其中,正面清单聚焦的是党员干部普遍关心、常见常遇的问题,对现行制度规定条款进行了摘录,并注明出处,便于在日常工作生活中及时查阅、对照执行。负面清单聚焦当前易发多发的突出问题,采取与正面清单相对应的分类方式,列出了执行中应坚决杜绝的禁止性条款。适用范围涵盖党政机关及领导干部,也包括国有企业、学校等单位及企事业单位人员。