

热连轧厂:聚焦关键问题 实现快速提升

本报讯(通讯员 邢志琼)热连轧厂以“聚焦瓶颈问题、压实责任体系、做实精细管理、实现‘三个一’品质”为主题,以400系不锈钢质量提升为主线,聚焦关键质量问题,对标国内、国际一流,补齐管理、工艺、装备短板,加快推进产品质量升级。

聚焦关键质量问题,实现快速改进提升。成立质量攻关领导小组,设立了22个质量攻关改进项目,其中400系不锈钢项目15个。由作业区主管、首席师牵头工艺、生产、设备多专业组建攻关团队,扩大对攻关团队授

权,发挥积极性,快速实施改进。

实施动态激励,加大奖惩力度。对项目团队、作业区及全员强化质量绩效管理,完善质量责任制评价体系,突出质量绩效的政策引导作用,特别是要突出400系不锈钢质量指标所占比重。通过覆盖性管理以及每月过程指标完成情况的评价考核,形成全厂重视质量,敬畏质量,质量优我荣、质量劣我耻的质量文化氛围。

同时,该厂从质量文化、质量体系、质量管理等方面开展了具体的质量提升工作,每项

内容明确了责任牵头人、责任单位和完成时间,并根据职责分工对活动过程进行专业检查评价,每月进行评比打分,对评价前两名给予奖励,评价最后两名进行考核。

该厂强调,要以“质量月”活动为契机,全面推进质量管理升级,落实各级质量责任,夯实质量管理基础,形成协同保障质量提升的良好氛围,实质性解决当前突出质量问题,使400系不锈钢表面质量、碳钢高强钢表面质量得到显著改善,430热轧卷质量达国内最好水平。

不锈钢冷轧厂:持续推动“质量月”活动走深走实

本报讯(通讯员 柴巍)为进一步提高产品质量和市场竞争能力,持续提升品牌形象,不锈钢冷轧厂以“质量月”活动为契机,推动质量提升活动取得实效。

该厂要求对公司“质量月”活动精神进行再宣传、再动员,不断提升职工的质量意识和履职尽责意识,让人人成为质量的参与者、提升者。组织全体职工开展“质量服从、质量优先、岗位人员质量职责落实”大讨论,深入剖析现场质量的典

型问题,对质量问题明确责任人、明确节点、明确品种并建立关键流程图,让质量问题件件有回落,事事有反馈。开展重点质量提升工作,不断提升400系不锈钢表面质量。持续推进工艺规程执行的监督检查,以高标准的执行提高过程精细化管理水平。围绕工艺规程执行确保技术人员每日3小时现场跟踪钢卷,特别是对涉钢辊子、涉钢介质等影响产品质量的关键设备、材料进行重点跟进,确保产品表面质量稳定如一。开

展上工序走访下工序活动,倾听下游工序需求和抱怨,制定针对性的改进方案和措施,不断补齐短板;对重点用户利用线上线下相结合的方式进行沟通及走访活动,进一步深入了解和精准把握用户技术质量需求,深度识别产品与用户需求的差距,不断增强产品的用户满意度和市场美誉度。

该厂将持续开展富有特色的系列活动,使“质量月”活动不断走深走实,引领质量升级。

本报讯(记者 陈强)为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥工人阶级主力军作用,激励广大劳模和工匠人才发挥示范引领作用,近日,中国机械冶金职工技术协会命名103个全国机械冶金建材行业示范性创新工作室和64名行业工匠,太钢炼钢二厂聂景峰创新工作室获全国机械冶金建材行业示范性创新工作室,不锈钢冷轧厂职工牛国栋获全国机械冶金建材行业工匠。

聂景峰创新工作室创建于2015年,该室长期扎根炼钢二厂,着眼信息化与工业化的深度融合,运用现代控制技术、云计算、大数据等信息化技术,不断持续完善炼钢智慧大脑,保证了生产的高效、质量的稳定、成本的最优。近年来,该室先后开发了一系列先进适用技术,有效解决了炼钢质量再提升“最后一公里”问题。创建以来,该室累计完成创新成果42项,创造效益4000余万元,荣获山西省“五小六化”竞赛创新成果奖1项,取得技术专利3项,太钢创新成果奖18项,太钢科学技术奖1项,计算机软件著作权1项,发表论文11篇。

牛国栋长期扎根在轧钢生产一线,从一名学徒工成长为高级轧钢技师,是知识型、技能型、创新型产业工人的典范。他初心不改,练就精湛技艺,曾连续两届荣获太钢冷轧钢工技术比武状元;立足岗位,创新创优,先后解决50余项生产难题,总结出“宽幅BA板轧制质量控制”等多种绝活;用心传承,先后培育出多名能工巧匠,所带班组荣获全国五一劳动奖状;是国家技能大师工作室带头人,荣获省市多项创新成果奖,创造经济效益3000余万元。牛国栋创新工作室在2014年被评为全国示范性劳模创新工作室,2015年被评为国家级技能大师工作室。牛国栋本人也先后荣获了全国五一劳动奖章等多项荣誉,成为了广大职工的优秀代表。

太钢培训圈里的金牌导师

——记公司2019年度优秀内训师标兵、炼钢一厂天车点检作业长金波

本报记者 申文丽

“成为受大家尊重和认可的内训师一直是我的追求。”作为公司天车技能鉴定提升方面的资深内训师,炼钢一厂天车点检作业长金波这样讲述他在内训师道路上孜孜不倦努力的动因。

金波比较有语言天赋,内训师是他很喜欢的工作。说起和这个职业结缘,还是六年前的事了。2014年,“宝钢杯”钢铁技能大赛上,金波有幸被选为天车工种技能大赛项目的教练员。备战期间,金波身上展现出的专业素质和因材施教的教学特质受到了教培中心的关注。教培中心希望他在比赛结束后从事和天车有关的内训工作。就这样,金波的内训师生涯就此起航。

初登讲台,一向善于表达的金波怯了场,甚至短暂失语,但金波很快向在场学员坦陈了自己的紧张,学员们都给出了深深的理解,大家都静静听他讲课,像是什么情况都没有发生过。大家的包容让金波感

动,金波此后的授课也将包容和理解贯穿其中。天车技能鉴定和提升培训讲求的是理论和实战紧密结合,这样,他和学员们互动的机会就特别多。比如实训室的仿真模拟系统出了故障,金波就依次让受训学员来排除,如果在限定的条件下排除了故障,就要求学员讲解一下排除故障的心得,并指出故障点在原理图的位置。如果排除不了故障,就让学员画出电气原理图,继续加深理解。

课堂上,学员基础参差不齐。面对这种情况,金波总要给后进的学员吃“偏饭”。有些天车工年龄偏大,学起东西来相对较慢,金波就等下了课专门给他们补课,手把手交给他们绘图方法和故障点排除方法。(下转第三版)

压实质量责任 夯实质量基础 做实本质改善



技术中心化学室担负着公司入厂原辅材料和出厂成品实验料的检验重任,每月检验任务达7000多个试样,他们以严格标准化操作、熟练的分析技能、优质的检测质量和零差错零异议的成绩赢得了供应商和客户的认可与信赖。图为职工在进行原辅料类项目化验分析。王旭宏 摄 高莉霞 文

