

# 焦化厂

## 开展“五比”竞赛促质量提升

本报讯(通讯员 王拥党)为进一步贯彻落实公司“三品”战略和“三个一”目标,不断践行“用户至上,质量兴企”核心价值观,近日,焦化厂以“五比”为载体,持续深化“卓越品质杯”质量提升竞赛活动,在全厂逐步形成了质量服从、质量优先的良好氛围。

比质量意识快速提升,以作业区(科室)为单位,各自策划质量教育活动方案。由专业科室在全厂组织一次质量知识竞赛活动和工艺技术知识培训班,促使岗位人员熟练掌握体系标准,努力实现质量管理精细化。比工艺规程执行率高,

以各作业区上半年的厂控工艺参数运行情况为基准,比下半年参数运行控制总体情况。要求作业区以此为契机,强化对班组的监督检查,督促和引导班组重视工艺规程的执行,不断提升工艺规程的执行率,努力实现工艺规程百分之百执行。比产品质量进步明显,以上半年各作业区的厂产品质量情况为基准,比下半年产品质量进步情况,进一步引导作业区坚持推行质量精细文化,倡导职工精益求精、精心操作、精心检查,有效防范入厂煤、辅料、焦炭、煤气和化产品等质量问题的发生和错误数据的出

现,严把出、入厂关。比质量改善提案优。组织一次质量改善竞赛活动,利用QC成果评价标准对各参赛课题进行评价,发挥好导向性作用,不断促进作业区引导职工把问题点作为改进点,以QC、6σ等工具为载体组织职工开展攻关活动,有针对性制定整改措施,努力消除影响质量的缺陷。比标准化班组建设达标。按标准化班组要求,从9个方面展开劳动竞赛,季度评价,综合打分排队。

为了保障“五比”竞赛活动的顺利开展,该厂修订完善了全员的岗位质量职责,做到责任明确、清晰和完备。

## 安全工作要多想“万一”

胡立娟

俗话说“不怕一万,就怕万一”。在我们日常生活、生产乃至千头万绪的安全工作中亦是如此,要想工作圆满,就要多想“万一”。若是时常用此句来警醒提示自己,就会少生许多的麻烦甚至灾难。在环境较为复杂的生产现场作业,“万一”出现的概率更大,就更该念念不忘,牢记于心。

事故的发生只是瞬间的事情。在班中的八个小时里,可能有七个小时五十九分五十九秒都平安无事,那也不能算实现了安全生产,因为还有那一秒,谁能保证这一秒不是事故肆虐的时间?谁能肯定这一秒也和过去的分分秒秒一样太平无事?所以,即使还有一秒时间,也绝不能疏忽大意、马虎从事。“不怕一万,就怕万一”,万一就在这一秒里惨遭不幸,一切美好瞬间被“秒杀”。

“不怕一万,就怕万一”是处处都需要遵循的行为规范,不仅在生产施工现场、在条件恶劣处、在事故多发区要如此谨慎小心预防“万一”,就是在表面看来并无险情的工作岗位,也不能将这句俗语束之高阁,弃之一旁。因为隐藏的事故灾难无时无刻不在,“万一”的发生不会分危险岗位与非危险岗位。

天有不测风云。再聪明的人也不会预先知道事故什么时候发生,在哪里发生。因此,我们更要强化预防“万一”的意识,工作中高度警戒,不能有半点松懈,要分分秒秒严守各项安全规定,规范作业行为,同时及时查找并消除身边的隐患,不给“万一”以可乘之机。

## 安全提醒真温馨

通讯员 侯慧琴

“师傅,把帽带系好”“先把袖口系上”“不要在这儿打电话,有专门的区域”“不能这样干,会出事的”“安全带系好没有”……在热连轧中修现场到处都能听到这样温馨的提醒。是的,安全大于天,现场干活不是靠胆大、蛮干出来的,必须要在安全的前提下才能进行。

每天早晨1549电气作业区全体人员站队时,主管都要多次强调安全,“现场孔洞、坑洼地很多,护栏护板都拆卸下来了,而且随时都在变化,一定要看天上、看地下,确认安全后再通行”“停电时一定要做好确认”“三道防线硬措施严格落实”……虽然听着很枯燥、乏味,但这些话语又承载着多少鲜活的生命、多少家庭的幸福,我们希望身边多一些这样的温馨提示,多一些这样的安全唠叨,多一些碎碎念,让这些提醒成为最温馨的语言,让安全真正走进每个人心里,以安全为荣,以违章为耻,在全厂营造安全至上的工作氛围,确保中修安全稳定进行。



为进一步保证A级企业验收检测顺利达标,炼铁厂储运作业区积极配合进行一次料场A、B、C三个料条南区山墙封闭施工。这项工程的实施将进一步改善环境,使得A级企业验收达标再上新台阶。图为一次料场三区南山墙起步架。  
孙敬摄

## 尖山铁矿强化机制建设保证检修项目安全

本报讯(通讯员 郑 磊)尖山铁矿检修部承担矿区很多项目的检修维护作业,既有设备的缺陷隐患处理,也包含日常的维护保养。作业项目繁重、复杂给作业人员的安全带来隐忧,该部从职工、项目负责人、班组建设三个方面入手,将安全管理重心下移,分层级有重点建立工作机制,有效保证检修项目作业安全。

安全宣誓、安全主题漫画教育和违章范例知识竞赛等教育活动的开展,让职工从思想上以及安全技能上得到提升,职工在进行检修作业时能够准确判断出自己的行为是否符合作业标准。深化全员互保联保,作业班组根据本班组作业内容的不同,明确重点纠偏

对象,有针对性地降低同类型违章行为的发生,通过微信公示、奖励考核等方式,让违章行为查处工作成为全体职工的事情。应用标准化员工晋级停滞机制,根据违章行为性质决定标准化员工晋级进度,影响职工的工资收入,从另一方面保障了作业安全。

安全之星创建、现场安全改善以及党员身边无违章等工作的开展,解决检修项目负责人只关注检修项目质量、进度,而忽视安全的问题。凡是积极参与隐患随手拍、互保纠偏、安全改善,且现场作业无违章的人员当选为安全之星,并实施正激励奖励。对于在现场安全改善、标准修订、隐患排查等方面做出成绩的安全之

星,在原基础上增加奖励。鼓励班组成员成立项目小组实施安全改善,制作方便使用的工具等用于解决现场隐患,提升检修工作效率。党员身边无违章,让党员在检修作业中发挥作用,减少身边人员的违章行为。

“零违章”班组创建是在班组之间开展竞赛活动,制定详细的创建标准与考核标准,结合检修现场的受控度进行评比打分,优秀班组除了可以得到奖励外,“零违章”班组流动红旗的授予激发班组的荣誉感,形成良好的竞赛氛围。创建过程中,班组长真正发挥作用,开展人员行为观察,确保作业行为受控。职工通过视频回放查找违章,让违章行为无处遁形。



大钢代县矿业公司根据全年生产经营任务完成情况,组织各专业部门进行再梳理、再分析、再落实,加快改革步伐和力度,对标找差、精准施策,全面发力,解决生态环保、安全管理、生产组织、成本管控各项难题,补齐短板,理顺关系,确保按时间节点高质量完成预算目标。图为该公司磨选作业区集控室职工在进行生产数据指标录入。  
赵瑞文 摄