

不锈钢冷轧厂

积极做好冬季防冻保温工作

本报讯(通讯员 柴 巍)为进一步做好冬季的防冻保温工作,近日,不锈钢冷轧厂早安排早部署,多措并举积极做好防冻保温工作,确保冬季生产安全稳定运行。

该厂本着“早安排、早行动、早见效”的原则,首先由设备能源科牵头率先组织在全厂范围内开展了阀门、管道、暖风机等设备设施的大检查大整治工作。结合近期开展的安全隐患排查整治工作,紧盯细节,瞪大眼睛进行全方位、无死角的

防冻保温工作大排查。通过自查自改、联合整治、重点整治相结合的方式不断推进防冻保温工作稳步推进,同时对发现的隐患提出整改意见和整改措施,定期进行反馈,形成件件有回落、事事有回应的管理机制,确保防冻保温工作做实做细。

其次加强现场防冻保温设备设施的动态管控,做到发现一起处理一起。针对车间内暖风机及车间大门的开、闭情况进行专人点检和检查,及时对

车间内暖风机上损坏的疏水阀以及车间小门的闭锁器进行更换,确保现场防寒保暖的保障有力。此外,该厂加强能源管控,根据合同订单情况及原料供给情况,提前合理做好生产排产计划,避免机组降速开车、停停开开或长时间待料,形成人、机、环的高效稳定运行。该厂要求对需新增加或改动采暖设施的区域,必须实行严格的审批备案手续,严禁私自改动能源动力介质,确保能源动力介质合理应用。



太钢代县矿业公司全体干部职工加大改革创新力度,拓展生产经营工作思路,落实降本增效各项举措,增强责任感、使命感,围绕年度既定目标,砥砺前行,顽强拼搏,为建设高质量可持续发展的绿色矿山而努力奋斗。图为该公司整洁有序的磨选生产现场。

赵瑞文 摄

太钢第41届热轧宽带钢轧钢工技术比武圆满结束

本报讯 近日,太钢第41届热轧宽带钢轧钢工技术比武圆满结束。此次竞赛分为理论考试和实际操作两部分。经过前期理论知识学习和培训考试,共有15名选手进入实际操作比赛,最终来自2250mm生产线轧钢作业区的苏建焕获得该工种技术比武状元。

根据公司此次比武的各项原则和基本思路,热连轧厂激励引导广大职工学练技能、奋发成才,全面提升职工岗位技能素质,在公平、公正的气氛中,认真组织、精心安排了比武活动。本届技术比武裁判组根据热轧宽带钢轧钢工工种的国家和行业标准,结合公司实际制定技术比武理论辅导培训、技能考核和相应的竞赛大纲及评分细则。比赛总分为100分,其中理论考试占30%,实践操作占70%(包括模拟轧钢10%、现场排故60%)。

为进一步体现公平原则,裁判组考虑到1549mm生产线和2250mm生产线的操作方式、控制水平不同,避免因设备差异造成的影响,连续多年实践部分的比武采用模拟现场操作,由裁判出题,每位选手在故障分析、生产质量控制两部分中各抽取相应考题进行答辩。

比赛结束后,裁判组进行了赛后技能点评,激励大家在今后的工作中多深入现场,互相学习,互相借鉴,努力提高技能水平,争取在明年的比赛中发挥出更好的水平,为新时代太钢高质量转型发展贡献自己的技术力量。(热连轧厂)

安全第一要牢记

范 斌

从我们一出生,到蹒跚学步,到离开母亲的搀扶,摇摇晃晃地行走在人生的道路上,我们一直依靠着“安全”这个拐杖,没有它我们会摔倒,可能会走不完风风雨雨,更不可能到达人生辉煌的顶峰。

安全是根本,安全是支柱。我们必须时刻注意安全,把安全工作放在首位,只有安全了,家庭才有幸福,企业才有效益。从各级领导到基层班组,乃至每个职工家庭,无不时时处处强调安全。

安全生产既是人们生命健康的保障,也是企业生存与发展的基础,更是社会和谐稳定的前提条件。前车之鉴,后车之师。我们每次观看警示教育片,发现大多数事故的发生是作业人员安全意识淡薄,安全素质低下,安全生产责任制落实到位,安全监管管理跟不上,侥幸心理严重,自我保护能力差而造成的。我们要进一步增强安全意识,提升我们的安全素质,用科学的思路来强化我们的安全发展观,用安全的行为规范来提高我们的安全生产水平。

炼钢二厂多举措提升管理效率

本报讯(通讯员 刘宝宝 王升红)火红的钢水在炉膛内奔腾,犹如初升的太阳光芒耀眼,透过炉口映衬在炉前工的脸庞上。在激情四射、紧张忙碌的炉前,炼钢二厂冶炼二作业区职工正用实际行动为完成预算目标奋斗着。

上半年以来,炼钢二厂冶炼二作业区紧盯“国内一流、行业领先”总目标,积极组织技术人员进行炼钢关键指标课题研究,助力“经济冶炼”,多项经济技术指标不断提升。通过狠抓低成本战略,积极向同行业先进单位对标,结合实际生产运行状况,以降低新炼钢180吨转炉冶炼周期为突破口,发挥新系统低成本生产优势,坚持以问题为导向,全面梳理转炉高效生产运行中的瓶颈问题,形成固有冶炼模

式;通过区域班组之间对标学习,寻找差距添措施,多点发力,促进操作水平提升。通过一系列措施的实施,该作业区转炉炼钢过程全系统降耗成效显著。

该作业区深入开展各类创新创效活动,引导各班组自觉念好“控、管、修、改”四字经。在“控”上做文章,对钢铁料消耗、合金消耗、石灰单耗、氧氮气消耗等关键成本要素实行专项管控,严格考核。在“管”上定措施,重点在物料出入库、贵重合金入炉、散料回收等方面做好成本管制,细化统计核算、预算以及分析,积极寻找挖潜措施,降低成本。在“修”上下功夫,以提升自修能力、创效增效为主线,对氧枪口、废钢斗溜槽等进行改造,有效提高了解决实际问题的能力。在“改”上抓节点,把合金

仓加秤、副枪口改造、炉帽水管改造等纳入规范化管理流程,根据工作量多少,明确具体工作任务,并制定出工作任务的管理目标。上半年,共完成创效项目60余项,创效约1000万元。

该作业区持续加强员工技术培训,注重技术骨干的培养,从安全生产的特殊规定、工艺技术、转炉500问、实践操作技能等九方面入手,对班组员工进行全面系统的培训。同时从理论、现场操作、技术比武等方面进行综合测评,实现作业区技术管理和现场操作更加规范化、透明化。在技术共享的同时,促进了个人技能提升,缩小了班组之间技术指标的差异,使班组各项指标得到同步提升。该作业区还通过事故分析、师带徒等,为职工业务素质提高搭建平台。



年度检修时间紧、任务重,尖山铁矿选矿部磨选作业区职工主动放弃午休时间,与时间赛跑,加班加点对设备Y45球磨机筒体进行亮化,用实际行动履行岗位职责。图为职工正在对设备进行亮化工作。

杨 辉 摄