

不锈钢热轧厂对标一流提升管理水平

本报讯(通讯员 孙 磊)为持续提升经营管理水平,加快高质量转型发展,实现建设全球最具竞争力的不锈钢中厚板企业战略目标,近日,不锈钢热轧厂坚持问题导向,以打造“极致效率和效益”为原则,在全厂范围内开展了对标一流管理提升行动。

该厂成立了由厂长担任组长,各作业区、科室“一把手”担任组员的对标一流行动工作组,制定了《对标世界一流管理提升工作方案》,明确对标目标、对标原则以及对标内容,建立了对标项目闭环管理跟踪机

制,确保对标一流管理提升工作取得实效。一是专业科室结合生产经营实际从成本管理、经济技术指标、品种开发、质量管控、设备维护、效率提升、风险管理和人力资源管理8个方面16个项目进行对标,形成《对标世界一流提升行动工作清单》,通过对标一流指标、一流管理发现问题、解决问题。二是各作业区横向和公司其他单位对口工序进行指标对标、纵向追溯5年内历史最好水平,通过横向、纵向对标,确定关键指标的最好水平,作为指

标目标。同时,坚持走出去和国际、国内不锈钢中厚板一流企业对标核心竞争力指标,认清存在差距,主动发现问题,实现管理提升。

该厂要求,各作业区、科室“一把手”要充分认识到竞争力对标工作的重大意义,亲自组织、系统规划、扎实推进,切实抓好本单位对标一流管理提升工作。同时,将各作业区、科室对标指标完成情况纳入作业区主管、科长绩效评价体系,对工作开展不力的将进行严肃问责。



为进一步提高运行岗位职工的操作技能,营造学技能、强本领、比作为、作贡献的浓厚氛围,能源动力总厂近期组织开展了2020年职工技术比武活动,1000余职工参加了6个工种的比武活动。图为水处理运行工比赛现场。

郭红梅 摄

最具责任心的人

通讯员 胡立娟

望着多台除尘机拆除后留下的和多条皮带控制线缠绕成一大捆纵横交错的控制线缆,想要从中找到自己需要的线头,就是多年的老电工,看着也会头疼。然而,有一个人偏偏做到了完美,他就是尖山铁矿破碎作业区张志文。

近期,尖山铁矿破碎作业区利用停车检修时间将配电室、现场操作箱内的接线端子型号实现升级换代,用插拔式快速端子替代经常出现接触不良现象的螺纹端子,并且一一标注好线号,线路名称走向清晰,方便人员后期维护、故障处理,提高了作业效率。在工作推进到4DPS配电室内时,几台配电柜内由于还未拆除以前除尘机留下的控制线和已经看不清线号的在用

设备线缆缠在一起,其中还有一些设备的预告信号和ZD信号,这给标注线号工作带来了一定的麻烦,需要人员不断地在现场操作箱和配电室继电屏、端子板之间往返校验、核相,标注有用的线缆,拆除无用的线缆,像这种需要足够的耐心、细心和责任心才能做成的瓷器活自然毫无疑问地落在了电工张志文的身上,经过一天的努力,完成了4DPS配电室线缆拆除、端子更换及线号标注工作,通过手动试车,排除故障点后已经是晚上7点30分了。

有些人注定在最显眼的地方发光发热,有些人注定会在角落默默无闻。张志文就是这样一名不显山露水、踏踏实实做好自己本职工作的人。张志文

来到破碎作业区电工班以来,以积极的态度适应新环境新设备,努力钻研,能够很快适应生产需要。同时,在班组遇到困难时,他总是主动请缨,积极完成任务。比如,在电耗统计分析这块,张志文无论上班还是在家休息,总是能够按时完成这项任务,在日常分析中总是能发现数据的错误,为电单耗的结果准确提供了有力的支持,近一年来从未出过纰漏,的确难能可贵,获得了同事和领导的一致好评。对于岗位职工让他修理电器的需求,他也经常热心帮忙,放弃中午休息或利用空余时间修理完成,这种古道热肠不求回报的事迹为他赢得了声誉,他就是我们身边的闪光点——一个最具责任心的人。

本报讯(通讯员 刘劲松)日前,禄纬堡太耐公司在全体职工中扎实开展“五小六化”主题竞赛和改善工作提案活动。“五小六化”竞赛活动是为广大职工搭建的创新品牌工程,是进一步贯彻落实新时期产业工人队伍建设的重要载体。活动以一线职工为主体,围绕“提品质、增品种、创品牌、降成本、增效益”等重点工作,动员广大职工大力开展技术攻关、技术革新、技术改造、技术交流活动,此项活动的开展将进一步增强职工的责任意识和工匠意识,鼓励职工结合工作实际集思广益,积极为企业的发展献计献策。改善工作提案是开通企业与职工密切联系的渠道,更好地让职工参与企业民主管理,增强企业内部活力,为企业生产经营献计献策,解决该公司产品质量合格率、设备设施利用率、安全、成本控制等难点问题,从而持续推进质量提升、设备设施改进、安全管理、环保达标、技术进步、降本增效等工作迈上新台阶。

该公司成立了竞赛组织领导机构和合理化建议征集活动评审组,有效推动竞赛活动的深入开展。下一步,该公司将结合生产实际把“五小六化”主题竞赛与征集改善工作提案合理化建议深度融合,对所征集到的提案、合理化建议,认真地做好登记、整理、汇总和评定,并将根据建议的实用性、效益性和可操作性对建议者给予一定的经济奖励。

此次活动的开展,在着力培育和打造知识型、技能型、创新型职工队伍的同时,也将充分激发职工的积极性和创造性,使职工以主人翁的心态全面参与到企业管理中来,不断增强企业的凝聚力和向心力,从而有力地促进该公司的创新发展、可持续发展,推动该公司向国内耐材行业领军企业快速迈进。



太钢鑫磊公司余热回收供暖系统由于设计方面的缺陷,在运行中存在温度过高产生蒸汽、阀门关不严等问题,一直不能稳定运行。该公司在充分论证的基础上,对原设计进行了优化改进,在窑头处新建40立方米水箱一座,分隔为冷热水箱,分别用于供暖和供洗澡热水,实行余热就近循环改造。改造后的系统维护量小、易于控制,能够实现稳定运行。

于石 摄