

## 梦想天空分外蓝

——记公司优秀党员标兵、炼铁厂三高炉值班室作业长赵雪斌

本报记者 谢妮



公司优秀共产党员标兵赵雪斌。 王旭宏 摄

“真恨自己，为什么偏偏这个时候这么不小心，让自己受伤呢。”赵雪斌看着打着绷带、吊着石膏的右手肘关节，心里不停地自责着。

眼看行业技术比武大赛的日子就要到了，训练任务愈发紧张且又繁重。摔伤带来的不便，让身负满满压力的赵雪斌，心里又多了一份沉重与不安。

“加油干吧，小伙子，就算是打着绷带也要继续训练，坚持上场参赛，要对得起公司给予自己这么难得的平台。”心心念念就是要为公司增光添彩，赵雪斌就这样在赛前一次次默默地为自己加油鼓劲。

这是两年前的这一幕。由于平常工作业绩出众，炼铁厂三高炉值班室作业长赵雪斌被选拔为当年公司备战“首钢杯”第九届全国钢铁行业职业技能高炉炼铁工的竞赛选手。

于他而言，这既是幸运亦是压力。为了在大赛中取得好成绩，赵雪斌除了重温专业知识外，还要组织好生产，完成任务。这双重任务、双重压力，加上胳膊摔

伤带来的不便，对于赵雪斌来说，是“最要命”的挑战。

梦想的天空分外蓝。凭着平时练就的扎实基本功，带着一股子韧劲儿，克服受伤的影响，赵雪斌与大伙共同在生产实践中总结出了送风、装料、造渣、热制度要稳定，炉缸要活跃的工艺操作思路，简称“四稳一活”操作法。就这样，带着必胜信念的赵雪斌在全国钢铁行业“奥运会”的舞台上沉着冷静、发挥稳定，取得了好成绩，被授予“全国钢铁行业技术能手”荣誉称号。

“下得了辛苦，耐得住寂寞，守护了梦想，了不起的年轻人，他值得拿这样的荣誉。”教练员、冶炼工程师李勇刚这样评价赵雪斌。

潜心钻研、好学善思、力求卓越，这是赵雪斌对待工作的态度，也是他做事的风格。

这些年来，炼铁生产工艺技术发展很快，降低生产成本、提高作业效率成为炼铁厂共同的追求。众所周知，降低焦比、提高煤比是高炉生产降本增效的关键。为了解决低焦比导致炉况稳定性差的问题，赵雪斌带领他的团队坚持理论与实践相结合，摸索总结最优生产操作路径。那段时间，工作时间“趴”在操作台上、“钻”进炉子里观察生产参数变化已是赵雪斌他们的常态。为了做到严细操作，赵雪斌在现场观察、总结提炼的基础上，划定了操作红线，严明操作纪律，带领大家紧盯炉况稳定，较好地消除了崩料现象，为降低焦比奠定了良好的基础。之后，他又带领团队大胆创新，开源节流，大力倡导“焦比就是一公斤一公斤地抠出来”的理念，优化原料结构，提高生产效率和铁水质量。通过不懈努力，2019年，赵雪斌和他的团队以过硬的操作技

能，克服重重困难，全年减少焦炭用量4700多吨，降低冶炼成本达700多万元。

与高炉相伴同行，让赵雪斌快速成长。从2011年7月北科大毕业进入炼铁厂算起，赵雪斌在高炉上已经摸爬滚打了近十个年头，让他从一名初出茅庐的学生成长为能够驾驭大型高炉的作业长。在普通岗位上，赵雪斌发挥自己的技术专长，积极投身工艺技术攻关，圆满完成了各项任务，为公司创造了显著的经济效益。他本人被评为厂里的“降本增效能手”“技术攻关好手”，先后获得“太原市时代新人”“晋阳工匠”“山西省五一劳动奖章”等荣誉。

作为一名共产党员，赵雪斌时刻以党员的标准严格要求自己，用扎实的工作作风在团队中树立了良好形象，成为“敢担当、有作为”的忠实实践者和示范引领者。

面对沉甸甸的“优秀共产党员标兵”这一荣誉，赵雪斌感到的是肩上责任的重大。“有梦想，有远方，我将不忘初心，以真待人，时刻践行我是一名共产党员的誓言！”赵雪斌坚定而自信的语气，折射出的是不负韶华、逐梦前行的顽强意志和拼搏精神！



## 不锈钢管公司多措并举提升职工敬业度

本报讯(通讯员 吕茹)不锈钢管公司党委认真研究敬业度分析报告，结合各部门、作业区特点，有针对性地提出改进方案，并将反映出的短板和弱项列为攻关重点，扎实、有效、系统地改善、改进，推动该公司敬业度评分连续三年实现稳步提升。

以绩效评价体系为切入点，营造抢着干的良好氛围。结合提升员工敬业度的核心维度建议，从细化责任制和优化绩效评价体系入手，优化了经济责任制指标、权重，将更直观、更简单的指标分解到操作岗位，便于职工熟知，确保大指标转化为生产定额指标。增设了“质量动态激励”，延续了四班生产竞赛奖，技术、生产、安全等管理人员单项考评政策，充分调动了职工提质、增产、学技能的工作积极性。传播“公平是最大的动力”的理念，结合各岗位实际不断调整考评指标，真正做到多劳多得，营造了肯干、抢着干的良好氛围。

以人才激励培养为结合点，创造看得见的发展机会。营造“举手文化”，采用正负激励相结合的方式，对及时“举手”的职工按照创新创效和改善提案的方式给予奖励，对发现异常问题却未及时“举手”的工序和个人加重考核，使得更多职工能够秉承李双良精神，将企业的事当作自己的事来做。为职工技能提升搭建平台，通过评选“钢管工匠”、开展技术比武、季度改善提案征集等方式，让更多的职工能脱颖

而出。近几年，先后有职工荣获“全国青年岗位能手”“三晋英才”、太钢电工技术比武状元等多项荣誉。

以干部培养管理为着力点，创建作风硬的管理团队。进一步加强干部管理，鼓励领导干部多学习、勤攻关，真正成为分管领域的行家里手。建立监督机制，通过满意度测评、领导干部党风廉政工作评价、设立意见箱等方式，广泛接受群众监督，督促领导干部认真履职。建立容错机制，对因新产品开发、首次技术攻关等产生的损失给予包容，鼓励更多的干部投身到新产品开发中。通过近几年的努力，干部队伍风清气正，钢管品牌建设卓有成效，不锈钢管被评为“山西省名牌产品”称号，双相钢无缝管荣获中质协“品质卓越产品奖”。

以丰富文体活动为聚焦点，打造人心齐的团队氛围。发挥群团组织优势，更好满足职工工作、生活平衡的期望。在创新文体活动形式上下功夫，通过开展短时高效的“微活动”，解决了部分职工因岗位繁忙无法参与文体活动的难题。通过“送活动到基层”，将活动组织到厂房外、岗位旁，让职工真切感受到企业的温暖。通过开展亲子健步走、亲子插花等活动，解决了部分青工既想参与活动又无人照顾孩子的矛盾。通过指导各党支部开展每月一次的“主题党日”活动，提高了党支部号召力和凝聚力，提升了团队活力。



党的十九届五中全会对“十四五”时期进行了细致谋划和周密部署，并提出了到2035年基本实现社会主义现代化的远景目标。营销中心迅速掀起学习五中全会精神的热潮，大家认为，全会审议通过的《建议》，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文件。大家表示，要围绕“构建新发展格局”“坚持创新的核心地位”等重点，抓住机遇、奋勇前进，为开创太钢高质量转型发展新局面贡献自己的力量。

智喜来 摄 马洁文