

网上闯关夺冠记

王英杰

我叫王英杰,是轧辊公司铸造车间一名年轻的天车工。能获得太钢天车组职工技术比武网上闯关赛的第一名,我感到首先要感谢公司为我们搭建了展示自我、实现自我的平台,更要感谢我的师傅杨志刚。我取得的每一点成绩,既靠个人的勤学苦练,更离不开师傅平时在工作上的严格要求和言传身教。

太钢集团公司的天车工高手如林,真可谓卧虎藏龙,我能获得第一名,既感到意外,又有些惭愧。不说别的单位,就在我们单位两个生产车间里面,就有好多年轻同事和老师傅们天车知识比我全面,经验比我丰富,操作比我精细。

屈指算来,入职轧辊公司已经6年有余。今年是我第一次参加技术比武的网上闯关学习。刚开始答题的时候,也感觉题目很难。第一关及格需要达到80分,我却每次只能得到六七十分。对比同事中第一名闯过全部十关超过98%的正确率,感觉自己差距太大,答题闯

关时就没有全力以赴,能过几关算几关,好几次还冒出过干脆放弃的念头。直到有一天看到我公司北厂区两名同事的排名被挤到了十名开外,才结束了这种无所谓的状态。

轧辊公司难道真要榜上无名?不行!我下决心一定要让轧辊公司的名字重新出现在前十的榜单里。于是,我就从整理错题记录开始入手,对答错的题目加强针对性练习。随着闯过的关卡越来越多,错题的数量也越来越多,通完十关后,题库由最开始的一百多道增加到了一千多道。这时,我的排名也勉强进到前十,制定的目标基本实现。

但比赛还在继续,排在后面的选手仍有可能继续答题、提高分数后超越我的榜上位置,我只有把全部关卡再闯一遍,通过降低错误率提高得分才能提高选手排名。第二轮闯关结束后,我的分数位居第二。这个成绩已经远远超过了我当时定的目标,我自觉满意。但仅隔了

一天,原来排在第三位的选手就反超了我。于是,我决定和这个选手重新较量,看看谁能笑到最后。这最后一轮闯关,对每一道题都必须做到认真解读,准确作答。任何一个看错或者点错都只能从头作答这一关的全部一百道题,力求做到每关都满分才有机会胜出。就这样心无旁骛,直到我一步步闯完最后一关,系统提示得分一百分时,我终于松了一口气:我赢了!

这次技术比武活动,参赛青工不仅展示了新一代青年职工的风采,也展现了我公司天车工深厚的岗位技能、知识底蕴,以及勇于拼搏、敢于担当、砥砺奋进的精神风貌。我将以此为新的起点,带着青年人的朝气蓬勃,与同事们一起,用我们的智慧和汗水,共同创造轧辊公司新辉煌。



我和我的矿山

谭勇 曹文清

来到东山矿,映入眼帘的是红墙金字的大门古色古香面东而立。一道十米多长的彩绘屏风隔开了马路上探寻的目光。办公楼坐落在大院的正北,楼前是绿化带和花坛,一排笔直的松树和仿古车棚巧妙分割了休息区和工作区,一切都显得那么自然。

很多时候我们的矿山更像一个充满生机的公园。走进大门放眼望去,满目翠绿。作业区的后院分别建有“和园”“谐林”,花期各异的花木点缀其间。园里有仿古长廊,喷泉边有山有石,鱼翔浅底,垂柳拂岸,青葱翠绿。迎春、夏桃、秋枫三种树木相映生辉,生机盎然,一年四季绿意不减。大院墙外种有6万多棵马尾松、刺槐、核桃等树木郁郁葱葱。采矿、回转窑陆续试种成功了石榴、桃子、山楂、柿子、葡萄等,整个东山矿林幽、花香、鸟鸣,大凉山变成了花果山。在大凉山的东北角,还有一片数千平方米的温室大棚,一年四季出产蔬菜,养护花草,点缀东山矿职工的生活。

听师傅讲过,1958年6月8日,大凉山中的一声炮响,唤醒了这片沉睡的古老大地,拉开了太钢东山矿开采创效的序幕,演绎了一段苦难与奋争,荒芜与富庶的沧桑变迁。

在那段激情燃烧的岁月里,来自全国各地一千多名热血青年汇集在这里。他们冒严寒,顶酷暑,风餐露宿,拓荒开路;他们手稿落石,人力推车,用血肉之躯打下了矿山生产的坚实根基。经过62年的风雨洗礼,东山矿从稚嫩一点一点走向成熟。2006年,这个原设计成品出矿量只有30万吨的小矿山,已经发展成为突破百万吨的现代化矿山。其中历经考验,从一无所有到艰苦转型再到重整旗鼓,凝结了几代矿山人汗水和智慧。我与矿山同呼吸共命运数十载,早已对矿区的山山水水深有感情。(下转第四版)

□ / 周末茶座

有效沟通是管理艺术的精髓

张文霞

张 文 霞

沟通是人与人之间、人与团队之间思想与感情的传递和反馈的过程,以求思想达成一致,实现感情通畅。有效沟通传递的不仅仅是语言信息,还包括身体动作、表情、态度、观点、思想等。有效沟通意味着良好的管理,成功的管理要通过有效的沟通来实现,管理者与职工之间的有效沟通是管理艺术的精髓,是促进企业和谐健康发展的保障。

有效沟通能够保证决策的顺利执行,提高管理工作效率。工作中的任何一个决策都需要一个有效地沟通过程才能实行,沟通的过程就是对决策的理解传达过程。决策表达得准确、清晰、简洁是进行有效沟通的前提,而对决策的正确理解是实施有效沟通的目的。在公司推行星级班组创建初期,大多数职工甚至部分管理人员对此决策都持有怀疑态度,在自己没弄清楚之前,工作执行不力,管理工作效率低下。公司坚持“文化引领+制度化跟进”的工作思路,管理者走出办公室,深入一线主动向职工宣传星级班组创建的意义及具体操作方法,做企业与职工交流沟通的桥梁,及时了解职工物质、感情上的需求,并采取正激励政策,以先进带后进,从而调动广大职工参与星级班组建设的积极性,使广大职工积极主动地为星级班组创建献计献策。

沟通的基本问题是心态。学会换位思考是建立良好沟通的基础。当考虑问题时能从对方的角度出发,就可以拉近与沟通者的距离,这样对方就更容易接受你所传达的观点、态度,也更倾向于合作。沟通的基本出发点是关心,不论是领导与职工之间、还是职工与职工之间的沟通过程中,要真心诚意地多关心对方的状况与难处、需求与问题,这是实现有效沟通的基本原理。之前一位职工在部门微信群牢骚话连篇,通过分析原因,找出这位职工的优点鼓励他向好发展,当他极尽发挥优势,并有所收获时,心情愉悦极了。最有效的沟通有时候不是长篇说教,而是用真诚去感动他,用行动去鼓励他。(下转第三版)

“发大红本儿啦!”



近日,太钢部分小区职工拿到了由太原市房地产管理部门认证发放的“不动产权证书”。“小红本”变成了“大红本”,职工住房进入划时代的法治化管理新阶段。

据介绍,自太原市开始处理不动产登记遗留问题以来,太钢房地产开发公司派专员进驻社区,全力以赴逐户清办。目前,已完成花南小区不动产权证发放工作。锦绣苑小区不动产权证发放正在进行中。锦华苑、同乐苑、东泰苑等12个小区正在登记。今年有望完成2000户。

王新龙 摄