

以创新者为先
以奋斗者为本

用心种好安全生产“责任田”

——记公司 2019 年度特级劳模、太钢岚县矿业公司安全管理科科长赵建国

本报记者 薛华



公司特级劳模赵建国。

李林春 摄

“安全工作重要不重要?”“肯定重要!”“你愿不愿意去搞安全工作?”……

“安全工作责任大、辛苦,是个容易得罪人的活儿,这个工作不好干。”一些从事过安全工作的人很感触地说。

也正因为这个工作的特殊性,人们在选择要不要干时,可能都会有一丝犹豫。

“这个岗位总要有有人干,真正把担子放在你身上的时候,我想每个管理者都能毫不犹豫把它担起来。”面对记者的提问,太钢岚县矿业公司安全管理科科长赵建国认真地说。

2012 年之前,赵建国一直在太钢代县矿业公司工作,当时已经转岗担任组织人事科长的他被组织找来谈话,希望他到即将投产的岚县矿业公司担任安全科长。“你安全工作搞了多年,工作细致,基础扎实,管理经验非常丰富。太钢岚县矿业公司是个新矿山,各项工作都是空白,新设备、新人,安全工作尤其重要,这个岗位需要一个像你这样有经验、能管理的人来干。”面对突如其来的调整,还要远离家乡,46 岁的赵建国没有过多犹豫,“既然组织信任,我愿意去。”就这样,赵建国离开生活了 40 多年的家乡,加入创业大军,成为太钢岚县矿业公司第一批创业者。

位于吕梁市岚县境内的袁家村铁矿早在 1958 年就被探明储量,但由于矿石类型多,成分复杂、粒度细微,多次研究均未取得实质性突破,无法工业化开发,成为著名的“呆滞矿”。2005 年,太钢重新组织国内相

关科研院所和单位,开展产学研联合攻关,太钢岚县矿业公司资源开发利用项目迅速启动,8 年鏖战,终于攻克了超大规模微细粒复杂难选磁混合铁矿选矿关键技术,建成了年产铁精矿粉 740 多万吨、亚洲规模最大的采选联合铁矿,精矿品位、金属回收率、精矿制造成本等主要技术经济指标达到国际领先水平。

硬件上去了,如何驾驭好这些设备、保障安全生产、迅速达产达效就成为头等大事。赵建国就是在这样的背景下来到了太钢岚县矿业公司。一切从头开始,安全是基础和保障,太钢岚县矿业公司规模大、工艺复杂、设备大型化和自动化程度高,岗位作业指导书、安全操作规程、应急处置措施等这些基础工作都需要他在短时间内建立起来。多年的工作经历让他深知作为一个管理者,如果对设备没有一个庖丁解牛般的了解,就去谈论安全操作的红线标准是不负责任的,只有把所有设备了解透彻了,操作过程熟悉了,才能找到安全监管的重点,制定出符合实际的、有保障的制度。以严谨细致著称的赵建国开启了连轴转模式,带领安全人员白天晚上泡在基层,从熟悉设备说明书做起,观察操作过程,查找隐患部位,对规程一条条打磨、一个岗位一个岗位地反复推敲,用三个月的时间基本完成了岗位安全标准的制定,搭建起了较为完善的安全管理制度体系,为太钢岚县矿业公司安全工作的扎实推进打下了坚实基础。2014 年,他主导完成的《试车及试生产阶段创立的安全管控体系》项目,获冶金企业管理现代化创新成果一等奖。

在安全管理科有个雷打不动的早会时间,从建矿开始就没有间断过。每次开会,科里的各个安全专业人员并不轻松,前一天交代给他们的任务,第二天赵建国就开始跟踪落实情况。安全员胡越说,他们这个领导有个习惯,每天会把自己要做的、需要别人去做的事都写在本子的左边,包括安排的时间,做的人;右边会用红笔记录跟踪反馈的情况,当然也包括时间和反馈的人。有一次赵建国安排胡越督导、跟踪选矿部一项制

度的制定落实情况,这对胡越来说,不是什么新鲜任务,也就没放在心上,去了一次,也不记得在哪次例会上汇报过一次,以为这事就过去了。突然有一天,赵建国再次问起跟踪情况,胡越傻眼了,闪烁其词地说了一堆似是而非的话,赵建国翻开了他的小本本……这个 80 后的小伙子彻底服了。时间久了,胡越也养成了习惯,凡是交代做的事,必然件件都要有跟踪,事事都要有反馈。胡越这样做了,各部负责人这么做了,班组长也这么做了,于是太钢岚县矿业公司负责安全的各级责任人都有了这样一个记事本。

赵建国在长期实践和反复论证的基础上,创造性地建立了“日检查反馈、月专题分析、季度综合评价”的日常安全工作模式,进一步强化了安全标准化、规范化建设。每天坚持现场发现问题、现场讨论,提出整改意见,同时坚持每月从安全监管的角度,主动分析高风险作业可能出现的安全隐患,化被动为主动,系统查找安全管理中出现的漏洞和短板,最后按季度对各单位的安全管理现状做出绩效考评。对前期出现问题的整改情况进行跟踪反馈,选取有效的管理方法予以推广,对经过整改依然存在的问题再进行集中分析讨论,提出再整改方案,周而复始,不厌其烦,直至问题消除。

赵建国说,安全工作不能走捷径,也不能今天抓,过段时间就放松,不进则退,要想让每个职工把安全放在心上,就必须把安全工作贯穿在生产作业的全过程,成为他们工作不可或缺的一部分。在这个过程中就需要安全人员不断地帮助基层发现问题、找出根源、解决问题,直至落实到位,这是一个循环往复、不断夯实的过程,最终达到消除安全隐患、筑牢安全防线的目的。



不锈冷轧厂深入开展“三零”单位创建

本报讯(通讯员 柴巍)日前,不锈冷轧厂紧紧围绕“零上访、零事故、零案件”单位创建目标任务,层层抓落实,积极整改隐患,进一步推动平安企业建设向纵深发展。

该厂加强组织领导,层层压实责任,把开展“三零”单位创建工作作为一项重要任务,成立了工作领导小组,实施厂领导包片负责制,按照“谁主管、谁负责”的工作要求,进一步明确工作目标,制定防范措施,强化责任落实,把“三零”单位创建工作与各类创先争优活动相结合,形成全方位立体化的工作格局,确保“三零”创建工作顺利推进;按照“三零”单位创建工作要求,积极开展信访工作的调查研究,结合新时代“枫桥经验”,坚持党建引领,全面落实矛盾纠纷排查化解工作,对排查出的重点案件、重点人深入细致开展工作,有效化解矛盾、维护稳定、促进发展,做到局面不改、人员不散、工作不停;进一步加强常态化检查力度,持续推进厂领导带队检查、中夜班干部带队值班检查、干部交接班两小时上岗检查等安全检查制度,特别是针对外来进厂人员进行摸排登记,不断完善治安防控体系,做到以查促改,查改结合,不断夯实基础管理,确保现场稳定受控。

该厂相关负责人表示,将高度重视“三零”单位的创建工作,对排查存在的风险、隐患等列入整治范围,逐一分析研究,制定整治方案,落实责任单位和责任人,进一步明确整治期限,实行销号式管理,确保“三零”单位创建各项工作落到实处。



加工强化监督力度,提高管控标准,多措并举做好扬尘治理,最大限度降低扬尘产生,减少扬尘对空气质量的影响。图为职工正在严格按照环保作业标准打水抑尘。
唐书军 摄