

# 技术中心

## 组织开展快速六西格玛QSS项目

本报讯(通讯员 戴秀东)进入四季度以来,技术中心积极响应公司质量例会要求,对标国内外一流企业,深化质量管理,加大六西格玛管理力度,加强团队建设、优化工作流程、完善激励机制,为推动现场问题快速解决提供方法支持。

一是组织开展“现代质量工程技术方法应用”管理大讲堂,面向主管技术质量工作的厂级领导、主要科室负责人、黑带学员等,深化快速六西格玛QSS(Quick Six Sigma)项目导入培训。二是编制下发公司《快速六西格玛QSS项目管理规定》,对快速六西格玛QSS项目的定义、管理职责、立项原则和工作

流程等进一步完善,明确规定技术中心是快速六西格玛QSS项目的归口管理单位,负责公司QSS项目的整体策划、组织推进,以及对各单位推进工作的评价考核;负责组织评审专家对各单位推荐的优秀QSS项目进行评审和奖励。各单位是QSS项目的实施主体,负责项目的具体推进和实施,并纳入动态激励进行奖励。快速六西格玛QSS项目可以根据现场发生的质量问题及时立项、快速实施、快速见效,并对改进措施进行可视化管理。三是推动各单位实施快速六西格玛QSS项目。目前,各单位在系统梳理质量波动问题的基础上,确定

了提高焦化配煤精度,提高不锈钢、冷轧硅钢等重点产品的表面质量和性能稳定率等77个快速六西格玛QSS项目,各项工作已全面展开。

我公司从2004年开始推行六西格玛管理,经过16年坚持不懈地推进,已经在全公司营造出浓厚的运用先进质量方法和工具进行改进的氛围。今年引进和导入快速六西格玛,就是在原有六西格玛改进的基础上,进一步提升改进效率、增加改进收益,充分调动全员参与改进的热情,从而提高产品质量、生产效率、增强市场竞争力,为太钢实现高质量转型跨越发展奠定坚实的改进基础。

# 让安全成为一种习惯

韦恩泽

刚入职时进行三级安全教育,师傅的一句话让我印象深刻:“不论你以前如何,以后走路一定要抬头看一眼。”就是这一句话让我懂得了行走确认的重要,也让我养成了良好的行走习惯:每天下班的时候总是习惯性地去找绿色的安全通道,而且原来走路总是低头的我也会习惯性地抬头去关注头顶的天车,我想这一切都源自于安全教育之后形成的良好习惯。

让安全成为一种习惯,让标准成为一种思维惯性,这其实就是老师傅眼中的安全。我们总是在看事故报告时惋惜,不理解那么简单的失误怎么就发生了,那么显而易见的错误,操作者怎么就执迷不悟,那么多可以避免事故的机会为什么会错过。反观我们在日常工作过程中,侥幸心理、麻痹心理、懒散习惯却一点点地蚕食着我们对于标准的执行力度,一步步将我们的操作习惯向着危险的方向拉扯,直到险肇事故发生时,我们才会发现习惯已经离标准那么远,我们操作过程中的失误和错误的荒诞程度是多么高。

事故不会对任何人留情,也不会对任何人例外,只有严格标准之下的操作习惯,才是我们远离事故的唯一办法。时刻常怀谨慎之心,每每操作多对照标准,在标准的基础上养成良好的习惯,这样才能在工作中拥有一份从容不迫,在安全生产中做到胸有成竹。



近日,能源动力总厂按照公司“保护我们的手”专项行动工作要求,结合历史事故教训、专业性、不同作业活动伤害风险的特点,依据安全规程、作业标准、违章范例,编制出了《预防手(面)部伤害图示化手册》,旨在教育和警醒广大职工在各类生产现场有知觉、觉察,杜绝手部和面部伤害事故的发生。图为主机作业区正在组织班组职工学习手册。  
郭红梅 摄

## 炼钢二厂强化监管保安全

本报讯(通讯员 刘宝宝 王升红)近日,炼钢二厂冶炼二作业区发挥“全员参与、齐抓共管”的作用,夯实隐患治理,强化作业监管,提升全员技能,多措并举打响安全保卫战,营造人人都是安全员的氛围。

该作业区首先结合实际情况加大现场安全隐患排查,将安全保障面扩大化,加大对关键设备、重点部位的隐患排查治理和精细化检查力度,从生产系统、辅助系统、人员作业场所环境方面进行全面排查。为了确保效果,该作业区全面落实各类隐患排查与治理的闭环管理,对发现的隐患严格按照定整改时间、定整改措施、定整改人员、定监督责任人、定整改投入的“五定”原则进行处理解决,防止不安全行为的发生,筑牢安全“高墙”。其次为确保工作落到实处,该作业区管理人员扑下身子,在扎实开展隐患排查的同时,从具体工作中查找问题根源,拒绝“头疼治头、脚痛医脚”,充分发挥各自专业特长,相互配合,提升联合解决问题的能力水平。对执行不到位的人员是否按照制度标准进行考核等持续跟进,对指令性工作落实不到位的,严格执纪问责,加大责任追究力度,督促管理人员将责任落到实处,进一步夯实各级安全责任。最后,为了进一步提高员工的业务素质和技能,确保岗位人员扎实掌握基础知识,该单位还组织开展了灼伤应急演练、消防设施工具操作技能比武等各类活动,达到了岗位练兵的目的,营造出“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。同时通过搭建展示员工风采的平台,提高员工对各类安防设施、特种设备的操作能力,夯实安全管理根基。

## 尖山铁矿实行军事化交接班筑牢安全防线

本报讯(通讯员 公冶政荣 成 蕾)“各岗位现场交接完毕后,开始汇报当前生产情况和相关问题……”这是近日在尖山铁矿成品动力部开展的军事化交接班观摩学习活动中的情景。在当班班长的组织下,白班夜班人员整齐地站成两排,在清点人数、整理着装、安全宣誓、现场交接后,各岗位进行交接班汇报。

交接班制度执行不到位、简单化、图省事、走过场,在各类生产违章和安全违章行为中占有一定的比例,抓好交接班环节的规范化,是安全生产工作绕不开的一项重要工作。尖山铁矿在原有交接班工作基础上,进一步提高职工

的工作责任心和养成安全确认的良好职业习惯,积极推进交接班军事化。

通过引用军事化管理特有的组织形式、行为准则手段,该矿促使职工在日常工作过程中做到行为规范化、管理制度化、穿戴标准化、器具定制化、作业严格化,提高每名职工“严格、统一、规范、高效”的工作能力,培育班组“按标作业、令行禁止、安全高效、积极创新”的团队精神。

该矿成品动力部主泵作业区全面强化交接班工作,分阶段推进军事化交接班。第一阶段为军事化行为规范和精神面貌展现;第二阶段为完善落实交接班标准原则,保障生产连续性;第三阶段为现场安全确

认交接,提高安全知责履责意识和能力。该班组从排班会、传达学习、人员关注、现场交接、交接汇报等各方面严格执行,推动班组安全生产各项工作有序开展,取得了一定成效。为更好方便推广优秀班组做法,该矿组织各作业区的班组负责人到现场进行军事化交接班观摩学习并开展交流探讨,学习借鉴优秀经验做法以持续改进,保证交接班的质量。

尖山铁矿将持续推进交接班军事化,使交接班管理达到高度统一,努力打造一支行动军事化、工作标准化、作风严谨化、管理精细化的高素质职工队伍,不断提高班组管理水平,更好地为安全生产服务。



近日,为贯彻国务院安全防范工作紧急视频会议、省政府安全生产工作视频会议和全省安全生产工作会议精神,信自公司集中力量对各二级机房电源设备进行巡检,检测蓄电池运行状态,确保消防安全工作万无一失。图为有关人员二级机房电源设备进行安全巡检。 霍建林 文 李艳 摄