

## 太钢总医院(山医大六院) 成为市疾病诊断相关分组付费试点医院

本报讯(记者 孙敬 通讯员 赵俊梅)近日,太原市医保局经过合理评估与认真遴选,确定太钢总医院与太原市人民医院两家试点医疗机构参与DRGs付费工作。自此,太钢总医院(山医大六院)成为市疾病诊断相关分组付费试点医院。

DRGs (Diagnosis Related Groups) 付费,是指按疾病诊断相关分组付费。根据住院病人患病类型、病情严重程度、治疗方法以及病人个体特征、合并症、并发症、住院转归

等因素,将患者分为不同的“疾病诊断相关组”,并以组为单位打包确定价格、收费、医保支付标准等。实行按疾病诊断相关分组付费,是中共中央、国务院深化医疗保障制度改革的重要工作要求,是推进医保支付方式改革的重要工作内容。工作实施后,将进一步降低医疗收费,促进医疗机构提高医疗质量,促进提高病案管理质量,有利于医院内部的绩效考核。

太钢总医院(山医大六院)高度重视此项工作,为确保工

作平稳、有序推进,由院党政领导牵头,成立工作组,组织专人做好工作衔接,完善医院与医保的信息系统对接,不断调整、优化付费结算流程,同时定期对相关科室开展工作指导和专业培训,及时、妥善处理解决实际付费期间出现的各项问题。随着要求不断提高,医院也将从粗放规模扩张迈入集约内涵发展的时代,运营模式上的优化、医院发展思路的转变,都将构建并实现医院精细化运营管理的落地生根。

## 团结的力量

通讯员 赵丽鹏

在收获满满的金秋时节,炼钢二厂组织了一场别开生面的拔河比赛,拔河比赛的宣传一经发出,各个作业区积极响应,职工参与热情很高。

比赛前,我们已经知道力量比较悬殊,但在哨音响起的那一刻大家还是憋足了劲,蹬稳了腿,握紧了绳,与对方僵持起来,虽然最后硬生生的被对方拉过去,但是过程中没有一个人松懈;与冶炼三作业区的比赛中,大家吸取之前的经验,我们的团结一致,一齐使劲的力量大大出乎了对方的意料,竟然将强敌拉向了我们的这边,对方马上转变策略,双方进行了持久的拉锯战,虽然输了比赛,

但是大家还是相互鼓励,也得到了对手的赞扬。

名次争夺赛更是激烈,女子组的比赛也甚是好看,钢铁女工团结起来的力量,在势均力敌的争夺中出现了感人至深的一幕,双方实力相当,比赛一开始就进入了僵持阶段,之后双方轮番采用压绳、抖绳等技巧消磨对方意志,一番斗智斗勇之后陷入了艰难的拉锯战,拉拉队也在激情的呐喊助威。突然,双方队员都摔倒在在了地上,观众都在为队员担心着,可是

队员们仍是抓紧绳子,毫不放松。因为比赛时间紧迫,双方队员竟然坐在地上,用蠕动的的方式继续比赛,在场观众都被他们的精神所感动,加油声、呐喊声、号子声冲破云霄,就连飞翔的鸟儿都赶来观战助威了。此时,对观众而言胜败已非那么重要,大家都在感怀着队员精神,迎难而上的精神。

无论比赛结果如何,但是在比赛中队员们团结一致、永不言败精神都展现的淋漓尽致,就算跌倒也仍在坚持,体现了钢铁工人不怕苦、迎难上,永不放弃、顽强拼搏的精神面貌。这也正是我们太钢的宝贵精神财富,只要大家心往一起想劲往一处使,太钢的明天一定更辉煌。

不知不觉接触羽毛球这项运动已经快两年了,最初接触羽毛球是因为电脑前的长时间伏案工作,导致颈椎不是很舒服。同事建议我,何不打打羽毛球?抱着试试看的心态,开启了一段羽球情缘。

学习音乐可以激发灵性,学习舞蹈可以感受节奏,学习绘画可以体验创意和想象力,而学习体育运动,一定会从中学会包容,学会团队协作,学会面对失败和挫折”。每当运动时人体会产生多巴胺、血清素和正肾上腺素,而多巴胺是种正向的情绪物质,可以使人心情愉快,精神亢奋,脾气刚中带柔,能够长期从事某项运动的人一般都是意志坚强、充满正能量阳光积极向上的人。

羽毛球运动具有运动节奏快、体能消耗大的特点,其运动强度足以满足一般人对运动量的需要。同时,羽毛球运动有助于提高反应能力、反应速度、增强心肺功能、增加身体耐力,还能促进我们思维的灵活,使我们拥有健康的体魄,对迎接高强度的工作起到积极作用。

体育的本质是人格的教育,体育的核心是人格塑造。因为体育的要素是团队合作,是顽强拼搏,是坚持不懈,所有这些都是一个人的社会化指标。羽球运动中的失败经历,让我懂得了如何正确的面对挫折;羽球运动中的成功经历,我懂得如何享受获胜后的喜悦;羽球运动中的团队合作,更让我懂得如何在团队中勇于担当、甘于奉献、不骄不躁。这段羽球情缘注定是我生命中一个很重要的开始,它让我的生活更愉快、让我的工作更充实、让我的生命更积极。

羽球情缘助我快乐工作

张鹏



## 不锈钢热电厂 强化计生工作宣传教育

本报讯(通讯员 孙磊)今年以来,不锈钢热电厂坚持责任到人、措施到位,将贯彻落实计生法律法规当作重要工作任务,在强化制度执行的基础上,注重细节不断加强计生工作的日常宣传与服务。

该厂计生办认真宣传贯彻计划生育方针、政策、法律法规,定期在职工中组织相关政策的培训,组织学习了《太钢人口和计划生育工作实施细则》,宣传新型婚育观念和生育文化,增强职工的法律意识;指导职工知情选择安全、有效、适宜的避孕节育措施,免费向已婚育龄职工发放避孕节育药品药具,预防和减少非意愿妊娠对女职工的伤害;保护女职工在妊娠、生育和哺乳期间的合法权益,按时发放独生子女费,按时报销托儿费,按照给女职工发放生育时一次性营养补助费;认真审核符合申领“独生子女父母退休时一次性奖励费”的材料,并将信息报离退休管理部审核发放。该厂计生办关注细节,做好每件小事,为职工提供热情优质服务,受到了职工的好评。

↑为进一步做好“关爱职工健康”工作,引导职工培养健康的生活方式,加工厂计生办邀请太钢体检中心和风湿免疫科两位主任,为职工们开展了“与心交流、与健康同行”的知识讲座。讲座内容涵盖体检报告解读、“血压、血脂及心脏”的保护和保健,针对目前低龄化、发病率高的“痛风、高尿酸血症”等疾病的日常饮食、预防、治疗及保养知识等,并在现场答疑,受到广大职工的好评。  
岳俊卿 摄

→为践行太钢员工心理援助计划(EAP),近期,太钢营销中心关爱小屋工作人员在利用心理测评与情绪管理系统筛查的同时,积极开展绘画测压、心里按摩等各项活动,为营销中心、世贸中心、国贸公司三个单位职工开展压力缓解、心理调适服务,并对重点人群进行了有效关注和援助,受到了职工一致好评。图为职工在关爱小屋读书聊天。  
张培俊 摄 张美仙 袁胤凯 文

