

公司组织收听收看党的十九届五中全会精神省委宣讲团报告会

本报讯(记者 申文丽 孙敬)按照省委统一部署,11月18日,学习贯彻党的十九届五中全会精神省委宣讲团报告会以视频会议的形式在省国资系统举行。省委宣讲团成员、省国资委党委书记、主任冯志君作宣讲报告。省国资委党委委员、副主任刘峰主持并讲话。公司组织经理助理级以上领导、机关各部门负责人及党员干部职工代表在太钢分会场收听收看报告会。

报告会上,冯志君围绕学习贯彻习近平总书记在党的十九届五中全会上的重要讲话精神、“十四五”规划和2035年远景目标《建议》,紧扣宣讲主题,深入阐释了我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征,系统介绍了2035年远景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务,解读了构建新发展格局的战略构想和重要着力点,并结合省属企业实际,回顾了“十三五”我省国企改革取得的一系列具有全局性、制度性、根本性意义的重大成果,对省属企业提升自主创新能力、建立现代产业体

系、加强党对国有企业的全面领导等提出明确要求。

冯志君指出,党的十九届五中全会专门就国资国企工作进行了集中部署,深刻回答了“十四五”时期国有企业改革发展和党的建设一系列重大理论和实践问题,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对国资国企的高度重视和殷切期待,为省属企业改革发展指明了前进方向,提供了基本遵循。我们要深入学习领会,把握精神实质,加快见行动、见实效。要以我省国企改革三年行动实施方案为指引,贯彻新发展理念,统筹发展和安全,紧紧围绕构建新发展格局,以提升自主创新能力增强新发展动能、以深化国资国企改革激发新发展活力、以高水平对外开放打造国际合作和竞争新优势,切实增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,为党和国家事业行稳致远,为山西高质量发展转型发展提供有力支撑。

学习宣传贯彻好党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务。

刘峰在主持报告会时要求,各省属企业党委要切实负起学习宣传贯彻全会精神的领导责任,在深入学习全面领会上下功夫,在深入宣传、广泛宣传上下功夫,在指导实践推动工作上下功夫,切实用全会精神统一思想、指导实践,推动我省国资国企改革取得实效。

报告在与会人员中引起热烈反响,大家认为,宣讲报告全面深刻、内容丰富、深入浅出,兼具理论高度和实践深度,对理解和把握党的十九届五中全会精神有了更为全面的认识,纷纷表示要把学习贯彻党的十九届五中全会精神与学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示结合起来,强化使命担当,扎实履职尽责,以学促行、以学促干,奋力谱写社会主义现代化新征程的太钢篇章。

报告会结束后,冯志君专程到太钢精密带钢公司生产车间与现场青年职工互动交流,就大家关心的创新人才队伍建设、科创示范企业改革发展等问题,认真做了回答。太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵参加现场交流活动。

本报讯(通讯员 庞丹)由中国企业文化研究会主办的“总结‘十三五’企业文化落地路径与方法,规划‘十四五’企业文化建设方向与重点——中外企业文化峰会”于11月14日在杭州召开。大会全面总结了“十三五”期间企业文化建设经验,表彰了“十三五”期间中国企业文化建设先进单位和个人,对相关经典案例进行了总结分享。太钢获评“十三五”中国企业文化建设典范组织。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平代表太钢参加会议。

“十三五”期间,太钢坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习贯彻习近平总书记视察山西视察太钢重要讲话重要指示,适应企业改革发展的新形势新要求,不断健全和完善以李双良一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神为核心的企业文化体系,正确处理继承与创新的辩证关系,积极传承优秀文化基因,大力弘扬和践行社会主义核心价值观,推进具有太钢特色的企业文化建设,取得丰硕成果,为企业改革发展和增强核心竞争力提供了强大的思想引领、精神动力和智力支撑。太钢先后获得“企业文化创新三十标杆企业”“改革开放40年中国企业文化四十典范组织”等荣誉称号。进入“十四五”,太钢将牢记总书记嘱托,不断创新,全面发展,全面增强企业文化引导力、吸引力和凝聚力,全力以文化建设的新成效引领太钢高质量发展取得新业绩。

本届峰会是在国家“十三五”即将收官、“十四五”布局启航之际,为深入贯彻落实党中央和习近平总书记关于文化工作的系列指示精神,坚定文化自信,培育和践行社会主义核心价值观,弘扬中国精神,迎接“百年未有之大变局”带来的新挑战与新机遇而召开的一次企业文化盛会。有关部委领导、浙江省领导、地方社团代表、知名专家学者与来自全国石油、化工、煤炭、电力、冶金、军工、建筑、医药、金融等行业的600多名企业代表共同出席本次峰会。峰会邀请国家部委领导对“十四五”企业文化建设的方向与重点进行政策深度解读,邀请多名专家学者和中外企业家对企业文化建设的趋势进行深刻剖析和理论探讨,给企业文化建设工作带来方向性引领和战略性启示。会上,太钢不锈钢冷轧厂、冷轧硅钢厂和焦化厂分别荣获“‘十三五’中国企业文化建设优秀单位”称号。

太钢获评「十三五」中国企业文化建设典范组织

深入学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神



四季度,尖山铁矿进一步严格设备管理,通过测评关键设备重要参数分析评估设备状态,实施重点管控专项改进,有效降低设备故障率,为完成全年目标任务提供支持。图为职工进行设备点检记录运行状态。
郑惠摄

以身作则传承弘扬新时代李双良精神

张志东

一、李双良精神是我成长进步的动力

李双良精神是我们太钢的企业精神,双良老人用一生的艰苦奋斗,创造了举世瞩目的非凡成就,也为我们后人树立了一座学习的丰碑。我是太钢子弟,父母原来都是太钢职工,从小就对李双良的故事十分熟悉。记得上初中的时候,父亲就经常给我讲李双良治理渣山的故事,鼓励我要好好学习,长大了回太钢上班。他说太钢是个好单位,我们家的一切都是太钢给的,要用工作报答太钢。父亲大半辈子都是在太钢搞机械专业,印象中父亲每天都很忙,总是早出晚归。在我高考报志愿时,父亲建议我填报北京钢铁学院的机械专业。大学毕业后,我顺理成章地进入太钢,

子承父业搞起了机械专业,成为李双良精神的新一代传人。

我身边有许多同事、朋友都是“钢二代”甚至是“钢三代”,我们在祖辈、父辈的影响下,从小就与太钢血脉相连,工作后更以作为一个太钢人而感到无比骄傲自豪。从太钢子弟到成为一名太钢职工,不论是在家里还是在单位,长久的耳濡目染、教育熏陶,我们对双良老人的英雄事迹再熟悉不过了,李双良精神对我们成长进步的影响无处不在、无时不有。就拿我自己来说,我从普普通通的技术员,成长为一名中层干部,与李双良精

神多年来对我潜移默化的影响作用非常大。我成长进步的每一个阶梯,双良老人都是我学习的标杆,工作中遇到困难挑战,双良老人“把太钢的事当作自己的事”的崇高境界和艰苦奋斗精神,都给我增添了无穷的信心和智慧,激励我迎难而上、脚踏实地、兢兢业业干好每一件事,为太钢发展壮大尽职尽责。这既是父亲当年鼓励我回太钢工作时的深切期望,更是李双良精神长久以来对我教育影响的结果,李双良精神是我实现人生梦想和价值追求的强大精神动力。

(下转第三版)

推动李双良精神再学习再宣传再实践