

尖山铁矿党委多举措提升党建工作水平

本报讯(通讯员 王玉凤)今年以来,尖山铁矿党委围绕矿山改革和生产经营中心任务,持续强化思想、组织、作风、纪律建设,把从严治党的新要求贯穿党建工作始终,努力提升党建工作水平。

抓实意识形态工作,强化思想引领。组织全员利用“学习强国”平台进行常态化学习,促进新思想入脑入心;学以致用,抓思想促行动,全员持续不间断参与生活区不文明行为巡查行动,弘扬正能量,引导干部职工将共建共享的理念内化为自觉行动,为矿山改革发展营造良好氛围。

抓实基层组织工作,严肃党

内生活。围绕中心任务,该矿以“基层党支部组织工作月度任务书”为载体,强化党员教育管理,严肃党内生活。健全考评机制,定期检查评价,并将评价结果作为评先评优的重要依据。在支部建设上抓特色,在党员队伍管理上抓典型引领,年内组织全体党员开展“党员巩固提升争优行动”,提高党员队伍总体素质,提升党建工作水平。

抓实作风建设,形成长效机制。该矿不断巩固专项活动成果,形成提高效率、加强管理、服务职工群众的多项长效机制,促进了党员干部和基层管理人员工作作风的不断改进。持续实施

《尖山铁矿干部履职考评办法》,根据干部负积分的情况对干部实行诫勉谈话、降职、免职等组织措施,促进党员干部敬畏纪律,提高遵守纪律的自觉性。

抓实党风廉政建设,严格落实两个责任。强化政治监督和党内监督,该矿纪委牵头每季度对事业部及直属党支部党风廉政建设情况进行抽查,针对发现的问题,现场进行帮教指导整改。持续推进党风廉政“两个责任”工作化、标准化工作,注重抓早抓小抓苗头,从源头上防范管理风险和廉政风险,促进党建工作水平不断提升。

(上接第一版)二、在李双良精神鼓舞下奉献自我

一开始我在五轧厂倒班实习了一年,在白天、中班、夜班的循环中,使我深深体会到一线工作的酸甜苦辣和喜怒哀乐,工人师傅们的乐观、坚韧和奉献精神也深深地感染着我、激励着我。从他们身上,我看到了李双良精神在生产一线的生动体现。实习结束后,我回到热连轧厂,正赶上赴武钢学习的难得机会,在军事化的严格管理和培训下,我很快熟悉了热连轧的生产工艺流程。从武钢回来后,我正式成为了一名设备点检员,每天与机械设备打交道。那段时间正是1549mm生产线投产的前期,现场的工作紧张气氛和大家的投入都到了白热化的程度,许多人一连几天不回家甚至不出厂房。我们这些年轻的开工队成员,以激动又好奇的心情紧张地忙碌着,连续作战,饿了啃上几片饼干,累了就在工房里就地躺一躺,我们最大的心愿,就是希望我们太钢的热连轧设备能顺利过钢成功。当红红的钢坯通过长长的轧机卷成钢卷的一刹那,现场的许多人都高兴地流下了热泪,我也为其中有自己的贡献而倍感激动。

机械专业最大的特点就是一是一、二是二,来不得半点虚假和马虎,油加满了没有、螺丝拧紧了没有、间隙调到位了没有、点检清楚了没有、设备周边和本体清理干净了没有等等,做到了就是做到了,没有做到就是没有做到,绝对不能蒙混过关,否则设备故障将加倍惩罚你。当时,太钢正在掀起新一轮学习李双良精神的热潮,把李双良精神与我们的专业特点一对照,我发现一心为公、艰苦创业的李双良精神,对我们做好本职工作太有指导价值了。一心为公,对于我来说就是一心为了设备,只有为设备服务,设备才能为我们服务,设备故障少点,不仅生产能稳定运行,我们的收入高点,更重要的是能体现出我们这批新大学生的精神风采,像不像个李双良式的太钢员工。当时我们新入厂的十几名大学生,差不多有一半是学机械的,大家你追我赶,看谁的包机设备故障率最低,看谁通过点检能够发现设备隐患,真是比学赶超,谁也不服输。而我当时也许是有父亲遗传的缘故,这两点都做得不差,特别是还接连发现两起较大的设备隐患,一下子就在新大学生中冒了尖,工作态度和技能得到了领导和师傅们的认可。在此期间,我也经常遇到意想不到的难题,每当这个时候,我就想李双良把一座渣山都搬走了,这点困难算个啥?说来也怪,只要这么一想,浑身就充满了信心和力量,加上我爱动脑筋、勤学好问,虚心向有经验的老师傅请教,解决问题的办法和招数好像一下子就多了,许多难题就是这样一个个攻克下来了。

这里我要特别感谢李高亭老厂长,他对我们这些年轻人非常关心,经常与我们谈心,了解我们的思想动态,经常组织我们开展技术培训、文体活动,选人用人、表彰奖励总是向年轻人倾斜,把我们的精气神鼓得非常足,使我们感到浑身都有用不完的劲,打心里愿意像双良老人一样,“把太钢的事当作自己的事”来想干。我从点检员岗位很快走上了作业长岗位,又从作业长岗位走上了机动车间的党支部书记,成为厂里最年轻的科级干部。

三、以身作则传承弘扬李双良精神

走上干部岗位后,我暗暗向自己较劲,无论做任何事情,都要创一流、争上优,千方百计向最好最优最佳来努力。我任党支部书记期间,大力开展凝聚力工程建设,车间一百多号人,我走访了百分之九十五以上的家庭,只要职工们家里有婚嫁嫁娶之事,我都要参与,大多时候还担任总管,帮助工友们把事情料理得井井有条,让大家真切感受到组织的关心。

后来走上设备科长岗位,刚一宣布上任,工作还没有完全展开时,因为一起安全事故,厂党委又调我担任安全科长。我听从组织安排,不讲条件马上进入工作状态,从抓基础管理做起,建立健全了安全管理体系,严格执行各项管理制度,创立了安全文化品牌,奠定了扎实的安全工作基础,迅速改变了安全工作局面。

走到现任岗位后,我创新思维、竭诚履职、奋力担当,在党建工作中突出“承诺一方、凝聚一片”和“党员建功、支部导航”两个载体活动,创建了亮点纷呈的党建文化体系,得到了上级的肯定;在纪检监察工作中,我敢于唱黑脸,不怕得罪人,抓早抓小,从严从快,把好多问题控制在萌芽状态,大力营造风清气正的政治生态;为了做好基层群众工作,我与一线职工广交朋友,加入他们的微信群随时了解掌握大家的思想动态,想方设法帮助两名经济困难青工筹集款项、装饰新房、办理了简朴热闹的婚礼,为大病职工发起捐款资助,依法维护职工的合法权益,从而赢得了职工群众广泛的信任和支持,共同维护好和谐稳定大局。

公司要求领导干部要带头学习践行新时代李双良精神,我认为这是抓住了传承和弘扬李双良精神的关键。学习李双良精神,重在践行,只有领导干部带头践行,以身作则,当好表率,对普通职工群众才最有公信力、说服力、感召力,才能真正凝聚起“把太钢的事当作自己的事”强大正能量,振奋精神,迎难而上,奋发有为,不断开创高质量发展新局面,早日实现公司的宏伟战略目标!



近日,营销中心基层党支部开展“树时代新风,立爱国壮举”主题党日活动,组织党员观看影片《金刚川》。各支部退伍军人代表进行发言,表达了铭记历史、奋发有为的决心。通过开展此次主题党日活动,广大党员接受了一次爱国主义的精神洗礼,锤炼了坚强党性。

马洁摄
张烨文

用责任与担当为党旗添彩

——记2019年度太钢劳动模范、太钢代县矿业公司铁路运输站站长郝世平

通讯员 王振华

没有豪言壮语,只有踏实苦干;没有丝毫懈怠,只有担当奉献。太钢代县矿业公司铁路运输站站长郝世平严谨务实,扎实实践初心担使命,以深化改革创新、服务职工群众为重点,认真履行“一岗双责”,带动全站党员职工开拓创新,真抓实干,全力攻克瓶颈,向创新要动力,向实干要效益。他以人的行为管控为核心,严格落实逐级安全管理责任,实现了各类事故为零的预算目标,铁运站进入了集团公司二级标准化作业区。

“火车发运成本”一直是困扰该公司铁路运输的难题。郝世平以“改革创新、奋发有为”大讨论为契机,积极查摆问题,针对决定运费高低的两个主要因素,他坚持问题导向,对照“改革创新、奋发有为”大讨论活动中“六个破除”“六个着力”“六个坚持”,打破思想藩篱,刀刀向内,逐一破除。

针对“提升车辆满载率”这一问题,立即成立“提升装车质量攻关组”,首先对装车系统进行改善,并针对不同车型对货位进行

了标识,严格精细作业,切实卡控各岗位各环节标准化操作。官地站认真做好日常装车数据统计工作,异常情况及时分析原因、总结摸索装车经验。他积极主动变革,打破工种界限,培养复合型的职工队伍。峨口站调度、调车员、连接员打破那些不合时宜的惯性思维与做法,积极主动承担超吨卸车、亏吨补装车任务。他打破传统“什么工种干什么活”的工作方式,加强员工培训,实现一岗多能。针对“降低车辆延时费”这一问题,他精细组织装车,及时与枣林站联系沟通,及时挂运、配送,缩短装车发运时间,减少延时费产生。同时严格要求峨口、官地两站建立膨润土到发卸车台账,及时跟踪卸车回送情况,每班及时将膨润土卸车配送到货位情况进行跟踪,严格按照先到、先上货位、先卸、先配装原则,避免产生高额延占费。

“困难面前,关键时刻,党员干部就要做好表率,勇于担当”这是一名普通矿山党员干部

的箴言,更是他发自肺腑的誓言。去年的一天,由于在元山村发生的局部山体塌方,造成铁路运输40多米的线路严重损坏,为了避免发运到公司的球团产品中,他科学精细组织抢修,带领广大职工不等不靠、创新作为,经过18个小时的齐心协力昼夜奋战,铁路恢复正常通行,比原计划工期提前5个多小时完成抢修,确保了公司高炉球团料的及时供应。

疫情期间,郝世平充分发挥党员干部的表率作用,统筹推进疫情防控和安全生产发运工作。严密组织好春季线路大检查,为安全发运提供了基础保障。努力克服车皮紧张困难的实际,继续开展装车满载率攻关,强化精细管理,严格卡控各个运输环节。对外积极与公司、铁路部门协调,千方百计主动完成矿部下发的运输任务。

初心不改,奋斗谱华章。郝世平用自己的言行生动诠释着一名新时代矿山党员干部的责任担当。