

公司四座矿山入选省 2020 年度绿色矿山名录

太钢绿色矿山建设成效显著

本报讯(记者 薛华 通讯员 侯丽琴)近日,太钢矿业系统在生态环保、绿色矿山建设上接连传来喜讯,继太钢岚县矿业公司 2019 年入选国家级绿色矿山后,太钢代县矿业公司、太钢鑫磊公司、尖山铁矿、东山矿全部通过省自然资源厅组织的现场审核,成功入选山西省 2020 年度绿色矿山创建名录,复合材料厂入选忻州市绿色矿山创建名录。同时,尖山铁矿还进入了 2020 年国家级绿色矿山遴选阶段。太钢岚县矿业公司球团系统通过超低排放评估验收,成为吕梁市首家通过超低排放评估验收的企业。

近年来,矿业分公司深入践行习近平生态文明思想和“绿水青山就是金山银山”理念,紧跟集团公司建设“三不一合格”现代化美丽工厂步伐,按照“卓越环保、绿色发展”总体部署,以绿色矿山建设为抓手,统筹推进资源综合利用、节能减排、环境保护、矿山生态环境恢复治理等工作,矿山绿色发展水平迈上了新台阶,向着卓越环保升级版迈进。

围绕绿色发展升级改造任务,矿山各单位深入推进环境保护和污染治理,把环境保护和治理摆在压倒性位置,加快推进立项环保项目

的实施。截至三季度末,矿山系统通过实施重点排污设施超低排放、局部环保设施升级改造、现有环境除尘更换超低滤料等措施,有组织排放全部达到超低排放要求。通过实施推进太钢代县矿业公司球团烟气超低排放、东山矿回转窑烟气脱硫、复合材料厂回转窑烟气脱硝改造、太钢鑫磊公司回转窑除尘升级改造,实现了所有除尘器颗粒物、回转窑烟气二氧化硫、氮氧化物排放指标达到超低排放标准。进一步强化无组织排放,东山矿新建一座石灰石储料棚,复合材料厂完成白云石火车发运系统改造及料场密闭,建设轻烧白云石成品密闭库,进行采矿输送皮带全封闭改造。此外,各单位相继加快车辆清洗设施建设,实现清洁运输,持续为企业环保达标、绿色生产助力。

进一步强化综合利用,大力推动循环经济发展。太钢代县矿业公司实施了球团废水打入选矿大井改造。尖山铁矿把雨水、排洪水、尾矿库澄清水、娄烦中水、附近企业回水、生活污水等所有有可能影响当地生态环境的废水,全部纳入了废水综合利用,去年精矿新水消耗创历史最好水平,为汾河水库以及周边居民生态保护做出了重要贡献。围绕“无尾矿选矿”的理

念及目标,尖山铁矿率先在尾矿资源循环利用上进行大胆创新与尝试,尾矿砂的硅酸盐可用于制作新型免烧环保砖、水泥及高附加值材料气凝胶、白炭黑,为矿山资源循环利用、绿色发展找到解决之道、突破之方。

坚持矿山开采和保护生态环境并重,遵循开发中保护、保护中开发,进一步抓好排土场、尾矿库、边坡等区域的生态修复治理。东山矿积极适应太原市东山地区建设生态园林示范区的要求,打破传统的矿山闭坑后集中治理的模式,研究总结出“集中采矿、动态复垦、自主绿化”的低成本采矿、排土、复垦绿化一体化作业模式,在集约利用土地的同时,边生产,边绿化,对矿区进行高标准规划设计,建成采摘园区、凉亭、生态景观湖、健身步道等休闲游玩场所,着力打造春有花、秋有果的绿色生态园。

矿业分公司将按照党的十九届五中全会提出的“尊重自然、顺应自然、保护自然,促进人与自然和谐共生的现代化”绿色发展目标,继续积极改善区域生态环境,努力探索开发与保护并举、生产与治理同步的绿色矿山建设新模式,让太钢的绿色矿山建设走在全国的前列。

本报讯(记者 薛华)为进一步加强厂区道路安全管理,保障厂区道路交通秩序,近日,公司部署加强厂区交通安全管理各项措施,确保秋冬季交通安全综合整治取得实效。

开展道路行驶危险辨识工作。针对冬季气候特点,开展雨、雾、雪等恶劣天气的交通安全危险辨识工作,重点加强钢卷、物料、大型结构件、大型设备设施运输过程的危险辨识,制定可操作的装卸规程,严格监管现场装卸环节,规范绑扎、衬垫、固定等工作,严禁出现超载、偏载、单边负重等隐患现象。

强化危险物品运输车辆管理。载运易燃易爆化学品以及放射性、腐蚀性等危险物品的车辆要避高峰按指定时间、路线、速度行驶,悬挂警示标志并采取必要的安全措施。危险物品的装载要牢固、严密,不得与其它物品混装。运载易燃性液体时,要防止静电起火,必要时配备专门车辆、人员沿途押运。

加强车辆清洁化的即期管控和长效治理。全力推进车辆清洁化管理,确保自有及雇用货车保持车容整洁,车况良好,不冒黑烟。运送散装物资、液体物料和其它废弃物的车辆,必须采取苫盖、密闭、捆绑、湿化等有效措施,做到不漏洒、不刮地、不外溢,确保道路整洁无损,提高流动污染受控程度。

严格占道施工管理。因工程建设需要占用、挖掘道路或者跨越道路架设、增设管线设施的,应按公司规定办理占道施工审批手续,并按要求设置安全警示标志,采取防护措施。

倡导防御性驾驶和道路安全教育。大货车驾驶员在厂区道路行驶期间,要采用一停、二看、三通过的驾驶方式。各单位要通过多种渠道和手段广泛开展交通法律法规、厂区交通安全管理宣传教育,提高职工自觉遵守交通规则的意识 and 习惯。

加大违规行为曝光、处罚力度。加大对各类交通违规的查处和整治力度,曝光一批交通违规行为的典型案例,并严格进行考核。

公司开展秋冬季交通安全综合整治



营销中心深入贯彻落实党的十九届五中全会精神,要求全员牢固树立“质量至上”的工作理念,扎实做好入企服务工作。图为营销人员检查产品出入库管理情况。

吕耀南 摄 白锐文

织密日常监督网 打造逐级监督哨 助推企业高质量发展

不锈钢热轧厂纪委

今年以来,不锈钢热轧厂纪委认真贯彻落实公司党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为该厂高质量发展提供了坚强的政治和纪律保障。

一、纪检工作特色

以“三不”一体推进的理念、思路和方法,突出“不能”的关键作用,以“织密日常监督网,打造逐级监督哨,让党员干部感到监督就在身边,习惯在监督下工作”为课题,做细做实日常监督,通过明确逐级监督内容、完善监督方式、限制随意用权,不断压缩权力行使任性空间,消除权力监督真空地带,倒逼权力运行制度化、规范化,形成早发现、早提醒、早纠正工作机制,让党员干部习惯监督、自觉接受监督,促进干部履

职尽责、干事创业。“四维度”织密日常监督网。第一维度是开展廉洁风险再排查,对 41 个权力事项、128 个风险点、风险等级和防控措施进行重新梳理,建立完善“不能腐”工程数据库,动态分析研判、全面了解掌握“树木”“森林”状况,为做好精准监督提供数据支撑;第二维度是建立完善监督执纪任务清单,明确对“两个责任”、政治生活日常监督事项、监督方式和检查标准,量化、细化、清单化监督内容,积极创新监督检查的方式方法;第三维度是强化对“关键少数”和重点领域的监督,紧盯干部选拔任用、备品备件管理、主体责任落实

等领域的各个环节,加强制约和监督,针对检查发现的疫情防控措施落实不到位、重点工作落实不力的问题,责令 2 名科级干部作出书面检查,1 名科级干部由分管厂领导进行约谈;第四维度是紧盯重要节点通过警示教育、提醒谈话、明察暗访等方式力求做到“事前提醒、过程控制”。截至目前,厂两级党组织谈话提醒 231 人次,警示教育 6 次,“十二岁生日宴”排查提醒 34 人次,成功避免了一起班组长违规办理子女十二岁生日宴的事件,确保正风肃纪“不放假”、节日监督不放松,积极营造风清气正良好氛围。

(下转第三版)

一体推进“三不” 全面从严治党的