

# 太钢岚县矿业公司

## 强化人员行为关注营造和谐氛围

本报讯(通讯员 徐艳兵)太钢岚县矿业公司贯彻人民至上、生命至上的发展理念,找准人员行为关注工作的切入点,把人文关怀和心理疏导送到职工的“心坎”上,提升了人们的身心素质和幸福指数,营造了和谐氛围,形成了凝心聚力、攻坚克难的浓厚氛围。

充分发挥观察员、心理咨询师的作用,持续通过班前人员关注、健康体检等方式及时排查出身心异常的职工和承包方人员,在对其进行就诊治疗、工作调整的同时实行“一人一策”心理干预和心理援助,100%跟踪建档,把准他们的“心跳脉搏”,搭建起沟通桥

梁,主动走进对方心灵,有效调节情感和心里,积极扫除思想障碍,解决家人重病、转岗等实际困难,进而激发他们的正能量,使其热爱生活、热情工作。

在管理内容和管理方式上加入诸多人性化因素,运用EAP工作方式与技巧,使感情因管理而升华,使管理因感情而更加顺行。全矿所有班组都设立了班组管理与班组文化建设看板,从通知、公示到现场管理一应俱全,职工可以在看板提方案,班组定时更新,从而缩短了心与心之间的距离。对待违章问题不再是简单的扣款与教育,而是从幸福工作、

幸福生活等方面入手,形成强大的心理效应,让职工真正重视安全生产与标准作业。

关注职工的职业生涯规划与发展,创造锻炼机会,提供干事舞台,实现人生价值。该矿为职工搭建了岗位技能达标、班组整体技能达标、员工职业技能提升竞赛、关键重要岗位导师带徒竞赛等平台,以满足不同职工的个人愿景。高度重视对青年干部特别是新入厂大学生的培养,让他们及早参与到关键的现场改善、技术攻关、项目建设和生产管理中,尤其是在较大的技术改造和工程项目中给他们压担子提要求,帮助他们成长成才。



为保障物流更加顺畅,快速降低产成品库存,近日,营销中心人员主动走访中储库,了解相关情况,积极解决问题。图为走访现场。

王振炜 摄 张永利 文

## 老职工的新奉献

通讯员 张平

“辨别皮带轮有没有损坏的方法,主要是看、听、触。看就是看皮带轮工作情况变化,是否有棱形、是否太光滑、是否运转不灵活;听就是听皮带轮运转时有无异常响声;触就是用点检听针,触及皮带轮有无变形或开裂。通过这些,可以预先发现皮带轮损坏的征兆,可以提前更换,从而有效防止皮带轮坏了再进行更换。”今年即将退休的炼铁厂三烧作业区职工江跃庆正

在班前会上传授自己多年的工作经验。

三烧作业区为了不让即将退休职工的工作经验不遗失,专门邀请他们利用班前会的时间,为员工们传授自己多年的安全生产技能。

老员工李泽生则在生产现场示范着更换炉条的要领,并讲述着炉条不严不细带来的质量危害。

“这种现场授课的方法很实用,我们特别欢迎。”青年职工们纷纷表示:“老师

傅们愿意把积累了多年的绝招传授给我们,我们也希望能从他们身上多学到实用的技术知识。我们一定会将这些技术知识传承、发扬下去。”

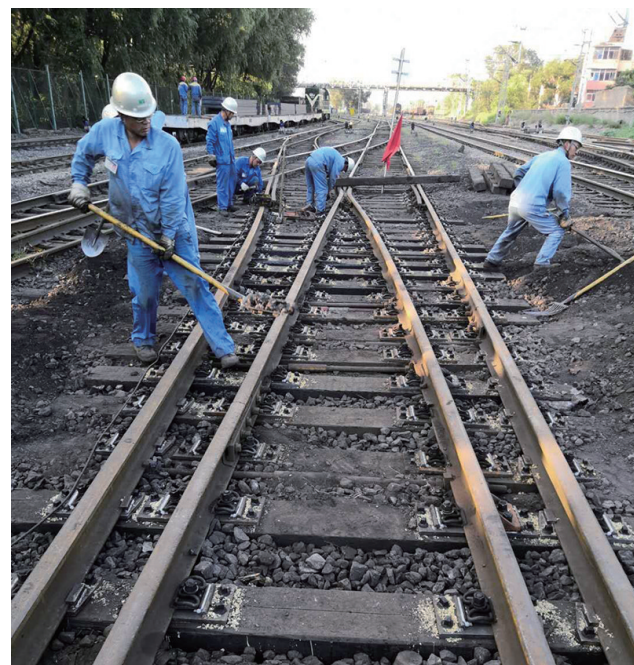
炼铁厂三烧作业区在不断创新培训形式的基础上,除利用质量活动日进行培训外,还专门组织了一些有丰富经验的老员工,在班前会和工作现场轮流传授工作技能,让这些宝贵技术经验不会因为老员工的退休而消失。

本报讯(通讯员 王晓红)近日,电气公司出台《对标世界一流管理提升行动方案》,旨在聚焦“建设区域最具竞争力的维检中心”的奋斗目标,有针对性地对标世界一流企业和行业先进企业,助推管理提升,助力太钢电气建设。

按照实施方案总体要求,电气公司明确了对标世界一流管理提升行动的工作思路、主要目标及进度安排。工作思路是,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻习近平总书记“三篇光辉文献”和视察山西重要讲话重要指示,认真落实党的十九届二中、三中全会精神、集团公司对标提升工作的总体思路,围绕太钢电气建设目标任务,坚持新发展理念,把握高质量发展要求,有针对性地对标世界一流企业和行业先进企业步伐;结合公司实际,围绕战略管理、组织管理、运营管理、安全管理、质量管理、采供管理、风险管理、人力资源管理、信息管理等重点领域的具体任务,细化提升目标、分解管理提升工作任务,建立完善管理提升工作步骤;强化精准对标,切实找准管理差距短板,明确“哪里有差距”,清楚“跟谁有差距”,确定“如何补差距”。主要目标是,到2021年底,外部电机、变压器维检基地初见成效;拓展周边企业检修与在线监测业务取得实质性进展;自动化控制设备维检能力取得突破;全力推进纳米晶超薄带产线达产达效;产业、管理、人员等要素深度融合,重点环节、关键领域改革变革取得根本性突破,步入高质量转型发展快车道,为“打造建设区域最具竞争力的检维修中心”奠定坚实基础。进度安排分为研究部署阶段(2020年9月—10月)、组织落实阶段(2020年10月—2021年12月)、评估深化阶段(2022年1月—3月)三个阶段。

电气公司还确立了对标世界一流管理提升行动的十项重点工作:一是优化管理流程,明确岗位责任,强化自主管理能力;二是优化工序结构,做强核心技术,推动高质量发展;三是围绕核心技术能力建设,完善、提升装备能力;四是打造与整体目标匹配的员队伍;五是提升产品品质,完善服务体系机制,为客户全方位提供“从方案设计到组织实施一体化的服务”;六是立足纳米晶现有生产线,实现达产达效;七是以客户需求为导向,加强核心技术研发;八是加强风险管理,提升合规运营能力;九是加强人力资源管理,提升科学选人用人能力;十是强化党建统领,充分发挥企业独特优势。该公司还从加强组织领导、强化指导督导、搭建交流学习平台、严格考核激励等四个方面提出了工作保障。

电气公司强化组织领导,党群综合科统筹协调,各科室、分厂协同配合;强化跟踪督导评估,建立健全并严格落实督查制度,定期总结评估各项工作举措的执行情况和实施效果,确保对标提升行动取得实效。



近日,物流中心工务作业区对编组站发运区域“咽喉”道岔进行整治,通过改善道岔连接零件,加强道岔整体稳定性,从而提升编组区域道岔的整体质量,满足编组站区域运量需求,保障重点区域线路车辆通行安全顺畅。

王玉峰 摄 杜洁文