

学 双 良 精 神  
做 双 良 传 人

传承和弘扬李双良精神 推动企业高质量发展

## 李双良纪念馆重新开放

本报讯(记者 陈强)11月27日,位于太钢渣山公园的李双良纪念馆经过修缮后重新开放。太钢集团党委书记、董事长高祥明,专职党委副书记、副董事长韩瑞平,党委常委、纪委书记、监察专员高铁,党委常委、工会主席曹志福,公司老领导宋书信、吴晓程,公司党群系统经理助理级领导,各部门、单位负责人,劳模先进、双良传人代表,李双良家属代表参加重开仪式。

仪式由韩瑞平主持。加工厂负责人、劳模先进代表、双良传人代表、公司老领导代表和李双良家属代表作了发言。大家畅谈了自己的感受和体会,表达了讲好李双良故事、传承和弘扬好李双良精神的共同心愿。

高祥明对进一步传承和弘扬新时代李双良精神提出要求。他指出,在刚刚召开的全国劳模和先进工作者表彰大会上,习近平总书记特别强调,劳动模范是民族的精英、人民的楷模,是共和国的功臣,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。长期以来,李双良事迹和李双良

精神在教育干部职工、推动企业改革发展上发挥了不可替代的作用。李双良事迹和李双良精神是太钢人胸怀大志、顽强拼搏的奋斗精神的集中体现,是太钢创业奋斗历史的缩影和写照,更是引导太钢阔步迈向新征程的一面旗帜。公司上下要学习贯彻习近平总书记在全国劳模和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,充分认识弘扬和传承李双良精神的重大意义,坚定扛起深化改革创新、推进高质量转型发展的重大政治责任,引导干部职工把新时代李双良精神转化成为立足岗位、再接再厉、勇攀高峰的具体行动,为把太钢建设成为全球不锈钢行业的旗舰提供强大思想和精神动力。

高祥明指出,传承和弘扬新时代李双良精神,要在常态化制度化上下功夫。要组织太钢全体党员干部职工通过参观学习,进一步了解李双良事迹,感悟李双良精神;针对领导干部、普通党员、青年职工包括新入厂职工等各层级人员设计开发相应的学双良教学课程,提供“菜单式”

服务,办好教学课堂;通过举行升旗仪式、宣誓仪式,开展主题党日、团日活动等,切实强化党员教育的“仪式感”,接受熏陶和教育;要建立分层次选树和宣传学双良典型的工作机制,让更多的学双良先进典型涌现出来,建设一支宏大的双良式职工队伍。要通过努力,让李双良纪念馆成为推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化、巩固拓展主题教育成果的第一载体,成为党员干部锤炼党性、磨练意志的第一熔炉,成为广大职工敬业爱岗、争创一流的第一课堂。

高祥明最后强调,当前,公司上下正在深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,加紧完善明年预算和制定公司的“十四五”规划,改革发展任务十分繁重。公司各级领导干部、广大干部职工要以李双良为榜样,对标世界一流,勇于改革创新,善于攻坚克难,奋力开创公司深化改革、推进高质量转型发展的崭新局面。

仪式结束后,与会人员参观了李双良纪念馆。

## 公司举行民主接待日活动

本报讯(记者 孙敬)11月27日下午,公司民主接待日活动在太钢工人俱乐部举行。太钢集团总工程师李建民,公司相关部门和单位负责人及有关人员接待了来访职工。

本次共接待了6批次来访群众,主要受理了职工特殊工种工龄、房产证办理、小区物业管理等问题。公司领导认真听取了来访职工诉求后表示,公司会认真对待职工反映的每一个问题。各部门和单位要本着对职工负责、对企业负责的态度,认真解决问题,及时反馈,让职工满意,切实维护好广大职工群众的合法权益和具体利益,让每一位职工感受到公司大家庭的温暖。

## 公司举办工会劳动保护知识培训

本报讯(通讯员 安静)近日,公司工会和教培中心联合举办了为期一天的工会劳动保护知识培训,来自基层单位的76名劳动保护监督员参加了培训。

此次培训,从工会工作群众性劳动保护的角度,邀请到山西省总工会干部学校教授、太原市疾控中心主任医师和太原市急救中心的专业人士分别就“做好新时代工会劳动保护工作”“职业病

防治”以及“心肺复苏知识及演练”等内容做了充分讲解,学员还在现场进行了心肺复苏技能的实操训练。

本次培训教学过程内容丰富,老师讲解形象生动,案例解读切合实际。学员们纷纷表示,培训让自己受益颇丰,下一步要将所学知识应用于工作实践中,切实发挥工会劳动保护监督员作用,为企业安全生产作出贡献。

## 公司团委积极开展「青年之家」创建

本报讯(记者 孙敬)近日,经过数月的精心打造,公司团委又一个“青年之家”活动室在尖山铁矿正式建成投用,成为青年职工思想教育、学习研讨、交流互动、志愿服务、创新创造的新场所。

“青年之家”的基本职责是引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年。为大力加强青年活动阵地建设,充分发挥典型的示范引领作用,持续推进组织创新和工作创新,公司团委积极开展“青年之家”创建工作,在符合条件的基层单位中打造共青团直接联系服务青年的阵地依托。截至目前,炼钢二厂、型材厂、不锈钢冷轧厂等多家单位“青年之家”已陆续建成。服务青年是共青团工作的生命线,公司团委在建设“青年之家”时着重突出服务性,让广大青年职工在闲暇时可以到附近的“青年之家”转一转,看看书、听听歌、喝杯水;需要帮助的时候,可以到“青年之家”说一说,团干部会在力所能及的范围内提供咨询和帮助,普遍性的问题还可以向上级团组织反馈,寻求团组织的帮助。

根据新形势下青年聚集时空特点、生活空间、成长发展需求,公司团委结合青年工作实际,吸纳青年职工意见建议,发挥青年职工专业特长,鼓励大家参与阵地的创建,使“青年之家”凸显青年特色,彰显青春活力,共同携手打造出属于青年人的温馨家园。例如尖山铁矿“青年之家”活动室划分有语音视听区、悦读阅览区、会议研讨区、心理休闲区等区域,配有桌椅、图书、沙盘和电教设施等,可充分发挥阵地资源优势,突出活动特色,为不同的青年职工群体提供精准服务。

随着一个个“青年之家”正式投用,公司团委的服务阵地进一步增多,服务范围进一步延伸,工作覆盖面进一步扩大。今后工作中,公司团委还将继续创新建设方式、提升服务质量,切实发挥“青年之家”活动阵地作用,坚持一切从青年职工需求出发,更好地为青年成长成才服务。



太钢代县矿业公司大力弘扬劳模精神和工匠精神,严格遵循制度化、规范化、常态化原则,努力打造知识型、技能型、创新型“峨矿工匠”队伍。近日,该公司组织线路工技术比武活动,在全矿形成比学赶超的良好氛围。

图①为裁判员宣读竞赛规则。

图②为参赛选手精心答题。

图③为参赛选手精益求精检查支距尺寸。

王振华 摄

