

# 电气公司多举措推进5S管理

本报讯(通讯员 王晓红)为营造文明和谐的工作环境,进一步提升职工的文明素养,近期,电气公司机关党支部充分发挥党组织的凝聚力,团结带领安全生产科、党群综合科、运输保卫科、供应科、经营项目部5个科室,将5S管理、三优区域评定融入党建的中心工作,多举措推进该公司机关办公室区域的5S管理工作。

一是积极组织召开机关科室5S管理推进会,强化5S办公区域管理,部署各科室三优评定工作。二是强化各科

室5S检查、落实评价组建议要求,逐项整改,全面清理非必需品,而必需品要合理摆放、合理定置,清洁脏污角落、缝隙。三是加强检修现场5S服务和专业管控,保持现场5S管理成果;积极帮扶各分厂制作可视化管理排板,有效带动了电气公司5S管理的整体进步。四是为每个办公室添置绿萝、花卉,推进各办公区域的绿化工作。五是制作区域图、组织机构图20张和岗位公示牌26个,全面落实机关科室“一区一图一标准工作”。

通过采取以上多项措施和各科室的大力支持,电气公司机关各办公室面貌焕然一新。大家纷纷表示,干净整齐的环境,绿植环绕,给一天的工作带来无限快乐!下一步,该公司机关支部还将继续坚持党建中心工作,推进5S管理,组织5S专题培训教育活动,提升岗位人员的个人素养和文明素养;倡导职工从自身做起,稳定5S管理成果;培养机关职工自觉、自律的良好习惯,共同为建设该公司文明和谐的环境而努力奋斗。



为更好地服务客户,抢占市场先机,近日,在了解到客户新项目后,营销中心主动出击,组织技术、营销相关人员赴现场进行技术、商务交流。图为技术人员进行太钢碳钢、不锈钢产品介绍,推荐相关产品。

韩文静 摄 张永利 文

近年来,公司铁路运量急剧增长,特别是路车的日均到发量也在逐步攀升,从事运输保产一线职工

的劳动强度也在日益加大。然而机车动力严重不足,设备老化、人员不足,就是在这样的条件下,机务作业区涌现出许多爱岗敬业的职工,他们充分发挥李双良精神,顽强拼搏,认真履职,克服重重困难,圆满完成了运输保产任务。

作为一名新入职青工,我特别佩服我的师傅——张庆杰。提起张师傅,给人的印象是忠厚老实、做事认真,他从事机务运输工作已经三十多年,长期在最繁忙的路车作业区工作,现在是机务作业区年龄最大的国铁司机。作为一名老职工,他亲身经历了太钢由小变大、由弱到强的发展历程,他常对我说:“现在工作环境和条件比以前强多了,你们年轻人一定要珍惜岗位,立足本职,扎实细致地做好本职工作。”

张庆杰师傅对徒弟要求严格,注重以身作则,带出了很多优秀的徒弟。他是个急性子,总

## 我的师傅

通讯员 乔凯

是第一个到作业区,开完班前会总是催我快走,快点接班。他走路很快,我总是跟不上,我跟他说:“接班着什么急?”他对我说:“早点上岗,点检设备的时间也会充足点,万一设备有问题能及时处理,否则会影响出车,甚至耽误生产。”由于长期在最繁忙的区域工作,师傅的身体落下了高血压、关节炎等疾病,按说应该换到稍微轻松点的区域工作,可他硬是一声不吭,咬牙坚持下来。师傅家里负担很重,爱人患病多年,生活常不能自理,即使这样,从没有听他叫苦喊累。他很少休息,前年因病住院刚好好转就急着上岗,担心班上人员紧张,尽量减轻作业区人员短缺的困难,顺利完成物流保产任务。

张庆杰师傅工作经验十分丰富,熟悉各种车的性能,再难干的活儿也能按时完成。他是一名退伍军人,经过军营的锻造,养成了严谨谨慎、不畏艰

难的工作作风,尽管年纪大、身体不好,他对设备的维护保养工作却非常精心,哪怕一丝的工作

间隙,他都要用来维护设备。每当机车干完一钩大活,他都要对设备巡检一遍,为的是及时发现设备问题。工作三十多年,张师傅所在的机车没有出现过设备事故和责任临修。张师傅按期保产意识十分强,当班时总是早早做好各种准备工作,接到指令后及时动车,从不延误。他对作业区域的特点十分清楚,挂多少车,柴油机转速提多高,注意防范什么,在哪该联系、该停车都了如指掌。他的座右铭是:在岗一分钟,精心六十秒。他任劳任怨的工作态度,严谨谨慎的工作作风,兢兢业业的工作精神受到了大家的一致好评。

随着物流运量不断增加,运输保产任务将更加艰巨,作为一线青年职工,我要以师傅为榜样,认真履职,爱岗敬业,不断完善和提高自己的工作质量,强化自身工作能力,为运输保产作出自己应有的贡献。

## 树立四种意识提升质量

刘宝宝



为强化质量管理工作,炼钢二厂认真落实公司“三品”战略和“三个一”目标,坚持“质量服从”“质量优先”原则,深化推进质量职责和流程优化的落地,夯实质量基础管理,持续提升质量管控能力,实现质量管理过程“三个百分之百”,提高产品质量和用户满意度,促进产品品质升级,质量的精细控制及员工认真敬业的工作态度,都得到了很大提升。该厂紧紧围绕重点质量工作,深入现场、把握环节、走访用户,增强各项工作的针对性,强调在全面提升质量的过程中牢固树立四种意识。

用创新的思维、发展的理念提升我们的质量意识和水平,第一就是要牢固树立质量责任意识。质量是产品的生命,而责任心是干好工作的重要保证,每一名职工都应主动承担起创优保质的工作责任,尽心尽责,确保各项工作措施严格落实到位。第二就是要牢固树立质量规程意识。端正工作态度,遵章守纪是工作严谨的体现,没有规矩不成方圆。在生产过程的各个环节,都应严格按照技术规程及各项操作规程进行精细化操作,规范自己的操作行为,确保各项操作规范、严谨。第三就是要牢固树立质量服务意识。服务是开路的先锋,增强服务意识,就是在上下工序之间加强沟通,及时解决存在的各种影响产品质量的问题,为全线生产的大局,特别是特殊钢的生产、合同计划严谨合理的编排及保质保量完成计划目标做好组织保障。第四就是要牢固树立质量学习意识。为适应新形势下市场对产品新的要求,促使我们每一名员工必须不断地努力学习来提高自身的综合素养。只有这样,才能不断掌握工作的主动权,才能在生产的组织管控中做到有的放矢,为产品质量的稳步提升及更加精准地完成生产目标保驾护航。

## 东山矿强化设备管理 确保全年生产任务完成

本报讯(通讯员 高爱忠)11月以来,东山矿围绕推动高质量发展主题,紧扣进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的要求,通过精细化管理、人员素质提升、做好冬季保养维护等措施,持续提升设备管理水平,用实际行动确保全年生产任务完成。

该矿从精细化管理入手,及时将今年的设备运行情况进行分类归档,把设备的异常状况及处理、预修、检修等数据,及时、详细地记入到设备档案中,做到全覆盖、不遗漏、无差错。对于新改造的火车装车系统、汽车衡等智能化设备,要求相关单位尽快熟练掌握操作规程,充分发挥设备智能化的效能。加大精密点检、仪器检测的力度,在智能点检仪中规范职工点检线路和频次,对主体设备关键部位常态化实施检测检验和劣化分析,减少和避免设备突发故障事件,夯实设备管理基础。

坚持TPM管理思路,弘扬劳模精神和工匠精神,挖掘周强、杨建忠、李峰等劳模和技术能手的事迹广泛宣传,开设由李红兵、曹建杰等专业人员主讲的技能提升课堂,组织了火车装车工、运矿车司机等岗位的技术比武,营造全员比学赶超提升技能的良好氛围。层层压实责任,将设备管理职责细化到班组和岗位,建立“东山矿设备管理群”微信平台,开展TPM示范区和红旗设备的评选活动,不断提升职工在全员设备管理维护中的主动性和积极性。

针对冬季气温低容易造成设备故障的实际,该矿认真做好设备防冻保温工作,更换了铲、钻、推、运矿车等设备的防冻液、防冻油,更换了破碎机、减速机等设备的润滑油脂,展开全矿范围的设备安全大检查整治行动,排查生产现场的“脏、乱、差”现象,整治设备的“漏、脏、松、缺、锈”,杜绝设备跑冒滴漏,并提前落实冬季设备故障应急预案,备足工业盐、防溜链等应急物资,积极应对严寒天气对设备产生的影响。