

扶 贫 路 上 显 真 情

——尖山铁矿职工、娄烦县马家庄乡河北庄村第一书记孙冠杰扶贫记事

本报记者 孙 敬

“五年多了。”尖山铁矿职工孙冠杰来到娄烦县马家庄乡河北庄村当第一书记已经有五个年头了，孙冠杰笑着说，“在扶贫路上我付出了很多，但是也收获了很多，尤其是有了一个比自己年龄还大的老‘外甥’。”

作为第一书记就是要要把党的政策宣传好、落实好，把政府及各方面的扶贫资金用到该用的地方，走家串户调查了解情况，想方设法带动群众脱贫致富。40岁出头的孙冠杰在河北庄村和每一户贫困户都成了老朋友，但是有个名叫杜秋平的贫困户，与孙冠杰非亲非故，见了孙冠杰却亲热地叫他“舅舅”。有不知实情的人调侃杜秋平是在巴结孙冠杰这个第一书记，其实村里的人都知道杜秋平是个出了奇的老实人。

杜秋平50多岁了，既没有文化，又没有技术，特别不善言谈，在外打工时还留下了残疾，因为生活困难，一直未娶妻生子，与70多岁的老母亲相依为命。一天，下起了小雨，孙冠杰惦记着杜秋平，就专门去他家走访。走进杜秋平家院子，看到的是三间陈旧木料盖的房子，墙壁用石头垒成，家里没有一样像样的电器、家具，只有两个木头箱子，许多杂物在墙角堆放着。地上摆放着两三个大小不一的盆儿，屋

顶的水像断线的珠子不停地往盆里滴落。杜秋平的母亲白发苍苍，满脸凄凉无奈地在土炕上坐着。看到这“屋漏偏逢连阴雨”的一幕，孙冠杰的心情特别沉重。

第二天，孙冠杰赶紧买了一卷塑料布，让杜秋平临时遮盖屋顶防止漏雨，并及时召开村两委会议，确定上报他家为危房改造户。

入冬后，孙冠杰又去杜秋平家探望，一进门家里却冷如冰窖。寒冬腊月，杜秋平没钱买煤取暖。看着瑟瑟发抖的母子二人，孙冠杰赶紧给他送去一三轮车的煤，以解决做饭取暖问题。年终公司慰问贫困户，孙冠杰又代表公司送去两袋白面，好让母子二人过好春节。从此，杜秋平逢人就夸第一书记好，孙冠杰告诉他，这是党的政策好。

开春后，孙冠杰首先又想到了杜秋平，把化肥送到他的家里，拍着他的肩膀嘱咐他把地种好，多增加些收入。5月份，村里危房改造工程启动，政策规定是先修缮，验收后再拨款。可是杜秋平却因为经济困难没有启动资金，迟迟不肯动工，一直在等待观望。孙冠杰几次三番到他家做思想工作，给他讲解国家政策，让他一定要相信党、相信政府、相信自己。告诉他，人穷志不能穷，与其被动等待，不如主动行动，改变贫穷落后的面貌。在孙冠杰的劝说

下，杜秋平的思想逐渐想通了，开始四处筹钱，开了工。过了一段时间后，他又来找孙冠杰了。一进门他便颓丧地坐下，愁眉苦脸地说：“孙书记，我的房子停工了，工人要钱。这要停了的话，我还能一直租房住吗？”说完他重重地叹了一口气，“早知这样，当初我就不该听你的。”看着他眉头拧成的疙瘩，孙冠杰问道：“现在缺多少钱？”“得3000吧！”

没过两天，孙冠杰找到杜秋平，掏出了自己专门从工资卡上取出的3000元递给了他。杜秋平接过钱，眼含热泪，嘴里喃喃地不知说什么好，憋了半天，说：“孙书记，好听的话我也不会说，你和我妈一个姓，我就认你个舅舅吧。”舅舅，这一简单的称呼，饱含的是最真最纯、至情至性的感激之情；舅舅，这一亲切的称呼，是群众对扶贫工作的一种感激、一份认可、一份信赖。于是乎，孙冠杰成了杜秋平的舅舅这事，就在村里传开了。

在党和国家扶贫政策的关怀下，通过孙冠杰和公司扶贫队员们几年来的帮扶，现在杜秋平家住上了宽敞明亮的大房子，而且本人也通过县里举办的百企万岗春风行动招聘会，在太原市找下一份看门房的工作，每月有了稳定的收入，母子俩脸上终于绽开了幸福的笑容。

以创新者为先
以奋斗者为本

不锈热轧厂奋力推动全年目标任务完成

本报讯（通讯员 孙 磊）今年以来，不锈热轧厂坚持“不断提升产品表面实物质量、做强做优做大太钢不锈中板品牌”工作目标，克服了新冠肺炎疫情带来的不利影响，准确把握行业形势，充分发挥“两线优势”，有效推动各项生产经营指标的完成，其中不锈中板产量创历史最好水平。

该厂围绕“增品种、提品质、创品牌”，坚持“品种质量是安身立命之本”工作理念，推进质量精细化管理、严把出厂关等工作，质量管理水平和产品表面实物质量不断提升；坚持打开后门跑市场，积极进行技术营销，准确辨识客户需求，满足用户个性化要求，重点品种和新产品明显增量；根据合同量和品种结构，制定前、后部最优生产组织方案，合同兑现率不断提高；大力开展党员争优和劳动竞赛，充分激发出党员和职工群众的工作积极性，各工序产量逐月增长；围绕“全功能、高精度、低故障”目标，开展设备专业化、精细化管理，不断完善功能精度管控体系，持续推进“一月一题”项目，设备功能精度持续提升，故障时间大幅降低，为生产、质量的稳定高效运行奠定基础；通过技术、管理挖潜，在能源降本、成材率降本方面实现突破，降成本效果明显。

时至年末，冲刺全年生产经营目标的关键时期，该厂负责人表示，将咬定目标不放松，鼓足干劲再发力，以党的十九届五中全会精神为指引，大力弘扬新时代李双良精神和“立足岗位尽责至善，团结协作共同担当，兢兢业业勇于创新，攻坚克难永不服输”的热轧精神，全力冲刺年终目标，坚决完成各项任务，以优异成绩为公司高质量转型发展做出更大贡献。

打造最具竞争力的特色化工程技术基地

王立群

公司要求各级组织和广大干部职工要自觉践行新时代李双良精神，坚定理想信念，坚守初心使命，敬业爱岗奉献，不断创造出新的业绩，为推进太钢高质量转型发展建功立业。贯彻落实公司要求，特别是在推动领导干部带头学双良活动方面，我们主要做了以下工作：

统一思想，提高认识，进一步增强弘扬传承新时代李双良精神的使命感和责任感

李双良精神是太钢的企业精神，所展现的“把太钢的事当作自己的事”的主人翁精神，是企业的精神脊梁和宝贵财富，始终是引领和激励太钢人不断前进的强大精神动力。我们班子在学习和践行新时代李双良精神的过程中，回顾总结

自己走过的路子，感到工程技术公司成立10年来，全体干部职工攻坚克难、开拓进取，主动作为、探索创新，成为推动太钢多元发展、对外技术输出的重要平台，成为在国内有一定影响力的特色化工程技术服务商。成绩的取得，弘扬和传承李双良精神发挥了基础性的作用。现在，工程技术公司面临着改革发展的新形势新任务，尤其需要进一步高举李双良这面旗帜，坚决按照集团公司党委的安排和部署，把弘扬和传承新时代李双良精神作为一项基本制度、一项重要政治任务，切实加强组织领导，完善工作机制，加大学习宣传，实现学双

良活动的常态化和长效化，推动工程技术公司迈上新征程，实现新发展。

以身作则，勇于担当，激发领导干部带头践行新时代李双良精神的热情和干劲

习近平总书记指出，领导干部不仅要干事、肯干事、敢干事，还要会干事、能干事、干成事，特别是对事业要始终保持奋发进取的精神状态。今年以来，我们以《“十四五”发展规划》引导领导干部牢记初心使命、坚定理想信念，带头践行新时代李双良精神的干劲，取得显著成效。

（下转第三版）



为认真落实好公司四季度安委会会议精神，型材厂进一步强化规范现场安全标志标识设置，充分发挥安全视觉识别系统的风险提示、安全警示教育等功能，切实提高现场安全可视化水平。图为职工正在悬挂重新完善后的安全标识。

秦瑞军 摄

推动李双良精神再学习再宣传再实践