

太钢总医院(山医大六院)心胸外科

成功开展微创心脏不停跳冠状动脉旁路移植术

本报讯(记者 郝晋凯 通讯员 王兴)近日,太钢总医院(山医大六院)迎新院区心胸外科成功为一名68岁的男性患者,开展了微创心脏不停跳冠状动脉旁路移植术,患者各项指标明显好转,就医获得感、幸福感满满。

十年前患者出现无明显诱因的间断胸痛,每次持续十余分钟,太钢总医院(山医大六院)尖草坪院区心内科主任王慧峰行冠脉造影后,显示冠状动脉严重病变,不宜介入治疗。考虑到手术需要开胸,患者顾虑重重。

今年初,患者胸痛症状发作频繁,近日每天发作,每次持续半小时。患者立即到尖草坪院区做冠脉造影检查,发现冠状动脉的左主干

血管末端狭窄80%,前降支血管100%闭塞,回旋支血管80%闭塞,右冠脉近端90%狭窄,患者心脏供血严重受损。根据病情,王慧峰仍建议患者转心胸外科行冠状动脉旁路移植术。

冠状动脉旁路移植术,是利用病人自身的血管,对患者病变动脉血管进行搭桥治疗的手术。以往的开胸“搭桥”,需要让心脏停跳一段时间,心脏再次恢复跳动时,容易出现心脏难以复跳等致命性风险。

此次采用的心脏不停跳“搭桥”,是近几年国内外开展起来的一种微创心脏外科手术,可保留完整胸骨,创面是开胸手术的1/4,能最大程度减少患者因手术导致的严重心律失常等综合征的发生。在持续

跳动的心脏上“搭桥”缝合直径仅为1.5毫米的血管,这就需要医生具有精湛的医技和团队的协力配合。

在迎新院区心胸外科,马文良主任、主管医生俞光宇经过对患者病情缜密地评估,并且与患者家属充分沟通,很快为患者做了心脏不停跳冠状动脉旁路移植术。手术邀请北京大学人民医院心胸外科副主任医师廉波,与太钢总医院(山医大六院)心胸外科、麻醉科、手术室等医护人员的共同努力下,通过外科、内科相互配合的杂交手术,克服了血压不稳、心律不齐等重重困难,成功将前降支血管与内乳动脉搭桥,获得兼顾内外科优点的治疗效果。经重症监护室观察24小时后,患者生命体征平稳,目前患者顺利出院。



图片新闻

近日,营销中心运营一党支部邀请纪检专业人员对全体党员进行了中央八项规定精神专题解读。通过本次学习,大家对中央八项规定精神有了更进一步的理解和掌握,同时对运营一党支部持续开展的中央八项规定精神及纠正“四风”问题专项监督检查工作起到了很好的促进作用,切实增强了支部全体人员守纪律、讲规矩的政治自觉性。

吴进伟 摄 李建伟 文

尖山铁矿成品动力部

三项机制激励班子成员尽责履职

本报讯(通讯员 郑惠)尖山铁矿成品动力部结合本单位工作实际,积极建立“三项机制”,促进班子成员尽责履职显成效。

考评结果反馈机制。该部将政治素质、职业道德、工作作风等共性指标和工作成果、业务能力等个性指标,融合定性指标和定量指标,合理设置考评项目。每月依据考评标准将考评结果、综合排名情况以考评通报的方式向被考评的班子成员进行反馈,让其了解所处位次。并根据每月的考评结果对排名落后的

成员实行诫勉谈话,帮助其查找存在问题、理清工作思路,制定有针对性的整改措施。

考评奖惩兑现机制。该部将班组成员所分管工作与本单位整体绩效捆绑考核,对工作认真负责、业绩突出的考评成员在大力表彰的同时给予经济奖励;对履责不到位、工作作风不扎实,表现出“慢作为”的苗头性、倾向性问题,影响到生产工作不能按时完成目标任务的班子成员,进行严肃的责任追究。

考评业绩归档机制。该部要

求综合组对班子成员建立每人一档“考评信息档案库”,将考评结果和被考评个人的目标责任书、服务承诺以及在落实重点工作、重大项目中的工作表现和业绩情况等记入档案,确保领导班子及班子成员的工作业绩评判、提拔使用有据可依。

该事业部“三项机制”的落实,让班子成员注重工作能力的提升,强化了履职尽责的执行力,有效促进成品动力部向智慧型班子的转化。

本报讯(通讯员 丰子玲)复合材料厂党委深化认识、明确目标、把握创建“三零”单位创建工作思路,多措并举,扎实推进“三零”单位创建工作,为实现复合材料厂高质量发展营造了和谐稳定的发展环境。

全面摸排,重在化解。在党的十九届五中全会召开期间,复合材料厂根据公司要求,制定《职工可能进京信访排查表》,做好信访安保维稳工作;结合复合材料厂“零上访”工作实施方案和工作实际,制订《复合材料厂预防职工越级上访应急预案》,提高信访工作的反应速度和协调水平;对作业区矛盾纠纷排查表、台账进行检查,对单位单身职工的工作和生活进行了解,矛盾纠纷进行排查。

强化领导,压实责任。各单位创建主要负责人为第一责任人,明确好创建工作目标,制定创建工作措施,落实创建工作责任,不折不扣把各项要求和措施落到实处,履行好创建“零事故”单位的主体责任。成本预算科、设备材料科、安全管理科共同对新建工程项目(轻烧白云石回转窑烟气超低排放工程、6000吨轻烧白云石密闭储料棚工程、采矿输送皮带全封闭改造项目、白云石火车发运系统改造及料场封闭工程、采矿环境治理三期工程)进行排查,5个建设工程项目能按照“三同时”要求办理各相关手续;设备材料科牵头,与安全管理科、生产技术科共同对涉及违章建筑物的情况进行排查。持续推进厂领导月度、作业区主管周带队现场检查,各级管理人员节假日期间坚持作业现场检查,对查出的问题积极组织整改,牢固树立隐患就是事故的观念,强化现场检查频次,对查出的隐患制定整改方案,认真组织落实,确保隐患早发现、早整改。

主动作为,预警到位。该厂继续加强对生产区域、要害部位等重点区域巡查,对要害部位的技防、人防、物防加大排查力度,保证治安安全受控。加强治安隐患排查,各作业区、科室每月对各自管辖的区域进行治安隐患排查,将排查情况总结上报,形成了上下同心、齐抓共管的良好局面。护厂队巡逻人员每次及时将巡查过程中发现的问题进行通报,责令责任单位进行整改,并将发现的问题纳入考核,严格管控厂区的治安,有效推动了创建工作扎实开展。

复合材料厂『三零』创建工作显成效

开展“三零”创建 建设平安太钢

炼钢二厂

对新任干部进行岗前廉洁教育

本报讯(通讯员 柯敏)近日,炼钢二厂本着公开、平等、竞争、择优的原则选拔了一批干部,该厂纪委书记与他们进行了任前集体廉洁谈话。

首先对公开选拔当选的干部脱颖而出表示祝贺,并在谈话时送给新任的10名干部三句话共勉:“廉洁自律做表率,遵守党纪做模范,廉政勤政求发展”。对年轻干部提出了希望,做到情为职工所系,权为职工所用,利为职工所谋,同时希望他们学好党纪党规,学习好《中国共产党纪律处分条例》,做遵守纪律的模范,做到防患于未然。警钟长鸣,明确责任,不仅要廉政,也要优政,落实好党风廉政建设责任制,牢记党的宗旨,认真学习贯彻习近平总书记关于廉政的重要讲话精神,取得勤政、廉政的双丰收,不辜负组织和职工的期望。