

认真学习《习近平谈治国理政》第三卷

推动全面深化改革实现新突破

切实把思想统一到党的十九届三中全会精神上来

(2018年2月28日)

这是习近平在中共十九届三中全会第二次全体会议上讲话的一部分

(接上期)使市场在资源配置中起决定性作用,不是说政府就无所作为,而是必须有所为、有所不为。我国实行的是社会主义市场经济体制,要坚持发挥我国社会主义制度优越性,发挥党和政府积极作用,管好那些市场管不了或管不好的事情。在创新和完善宏观调控方面,这次改革对宏观部门调整较大,减少了微观管理事务和具体审批事项。宏观调控部门要把主要精力真正转到抓宏观上来,健全宏观调控体系,发挥国家发展规划的战略导向作用,健全财政、货币、产业、区域等经济政策协调机制,提高宏观调控的前瞻性、针对性、协同性。在加强市场监管方面,这次改革统筹考虑当前突出问题和未来发展需要,作出了市场监管体制改革顶层设计,组建国家市场监督管理总局,整合了工商、质检、食品药品监管部门的主要职责,对推进市场监管综合执法提出明确要求,集中管理反垄断统一执法和知识产权保护。这些举措将降低制度性交易成本,为经济社会发展提供更为强大的驱动力。

第四,正确理解和把握以人民为中心的发展思想,切实解决人民最关心最直接最现实的利益问题。让老百姓过上好日子,是我们一切工作的出发点和落脚点,是我们党坚持全心全意为人民服务根本宗旨的重要体现。深化党和国家机构改革必须顺应人民群众对美好生活的期待,践行以人民为中心的发展思想。

这次深化党和国家机构改革着眼于加强重点领域民生工作,立足建立健全更加公平、更可持续的社

会保障制度和公共服务体系,在教育文化、卫生健康、医疗保障、退役军人服务、移民管理服务、生态环保、应急管理等领域加大机构调整和优化力度,组建了一批新机构,强化政府公共服务、社会管理职能,以更好保障和改善民生、维护公共安全。相关部门要牢固树立宗旨意识,增强使命感和责任感,以造福人民为最大政绩,想群众之所想、急群众之所急,办群众之所需,加快内部职责和业务整合,尽快形成工作合力,把为人民造福的事情办好办实。

执法是行政机关履行政府职能的重要方式。针对当前依然存在的执法不规范、不严格、不透明、不文明以及不作为、乱作为等突出问题,必须加快建立权责统一、权威高效的依法行政体制。这次深化党和国家机构改革把深化综合执法改革作为专项任务,在市场监管、生态环保、文化市场、交通运输、农业等领域整合组建执法队伍,大幅减少执法队伍类别,合理配置执法力量,着力解决多头多层重复执法问题,努力做到严格规范公正文明执法。各地区各部门要完善权责清单制度,加快推进机构、职能、权限、程序、责任法定化,强化对行政权力的制约和监督,做到依法设定权力、规范权力、制约权力、监督权力。

第五,正确理解和把握充分发挥中央和地方两个积极性。中央和地方关系历来是我国政治生活中一对举足轻重的关系。1956年4月,毛泽东同志在《论十大关系》的重要报告中指出,“应当在巩固中央统一领导的前提下,扩大一点地方的权力,给地方更多的独立性,让地方办更多的事情。这对我们建设强大的社会主义国家比较有利。我们的国家这样大,人口这样多,情况这样复杂,有中央和地方两个积极性,比只有一个积极性好得多。”发挥好两个积极性,始终是我们处理中央和地方关系时把握的根本原则。

深化地方党政机构改革,要维护党中央权威和

集中统一领导,这是保证全国政令畅通的内在要求。我们是单一制国家,地方各级党委和政府首先要确保党中央决策部署落到实处。我们的国家性质和地方的职责特点决定了,省市县各级主要机构设置必须同中央保持基本对应,不能搞得五花八门。同时,在上下对应设置的机构之外,各地可以在一些领域因地制宜设置机构,适应社会管理和公共服务需要,充分发挥地方积极性。近几年,一些部门干预地方机构设置,有的以项目、资金来控制,有的通过考核、检查来控制,还有的直接给书记和省长打招呼。这些部门的出发点是维护“条条”的完整性,也是为了把本系统工作做好,但不能不顾工作全局、妨害地方积极性。这里,我宣布,除了党中央授权的部门外,今后任何部门不得以任何形式干预地方机构设置。

机构限额是省市县设置机构的主要约束指标,是地方普遍关心的问题。改革要坚持从严管理、规范管理原则,充分考虑地方实际,把党委机构限额和政府机构限额统一计算,把省市县各级副厅级、副处级、副科级党政机构和承担行政职能的事业单位纳入限额管理,调整现行限额数量。各地区要落实机构限额管理要求,清理不规范设置的机构,根除挂牌机构实体化、“事业局”等问题。

这次改革在总结一些地方改革试点做法的基础上,提出了构建简约高效的基层管理体制的新要求。主要思路是,整合基层的审批、服务、执法等方面力量,统筹机构编制资源,整合相关职能设立综合性机构。尽可能把资源、服务、管理放到基层,保证基层事情基层办、基层权力给基层、基层事情有人办,努力实现让群众办事“只进一扇门”、“最多跑一次”。这次改革明确提出,上级机关要优化对基层的领导方式,既允许“一对多”,由一个基层机构承接多个上级机构的任务,也允许“多对一”,由基层不同机构向同一个上级机构请示汇报。

(据《习近平谈治国理政》第三卷)



为进一步提升保卫队伍的综合素质,适应新形势下企业保卫工作的需求,激发保卫部青年工作的热情,在严寒的冬季,保卫部团委组织青年利用健身器材进行体能强化训练。大家纷纷表示,要以“面向实战、讲求实用、追求实效”的思路,通过训练,总结经验,补足短板,用实际行动践行“服从命令、听从指挥、尽职尽责、服务企业”的宗旨,立足岗位,积极工作,为太钢高质量转型发展贡献力量。

芦迪摄

图片新闻

本报讯(通讯员 赵瑞文)为落实国家安全生产法及安全培训管理相关要求,有效推进安全管理人员掌握新理念新知识,提升新技能,适应安全工作新需求,近日,太钢代县矿业公司组织48名专兼职安全管理人员参加了太钢教培中心2020年安全管理人员第五期安全培训班。

该次培训班主要内容包括安全生产、职业卫生、应急管理三部分,本着安全管理人员“全覆盖”,培训上课“零缺勤”,考试成绩“全达标”高质量培训目标,该公司强化学习管理,严格考勤纪律,培训采取上下午8小时全天授课,共计约12学时,由教培中心老师担任主讲,培训结束当日下午即举行上机考试,不合格者将进行下期再培训再考试,最终参训人员将取得2020年《生产经营单位安全生产培训合格证》,为今后高质量从事安全管理工作打下基础。为保证培训工作顺利完成,该公司提前下发培训通知和学习资料,要求各单位高度重视,加强组织协调,保证人员按时到位,全课时学习,做到人人过关。

安全管理人员培训每年举办一次,是太钢2020年职工培训计划的重要组成部分,通过对安全管理人员再教育再培训和新取证培训,达到安全知识技能的再检验和再提升。今年的培训共分6期。培训的开展有效促进了从事安全管理工作人复审资格认定和新入职人员的资格认定,为培养专兼合格的安全管理人员夯实了基础。

太钢代县矿业公司 组织2020年专兼职安全管理人员培训