

中国宝武召开绿色发展与智慧制造现场会

中国宝武召开绿色发展与智慧制造现场会

低碳冶金促进环保提升 “三跨”融合实现智造升级

中国宝武召开绿色发展与智慧制造现场会

本报讯 1月4日,2021年第一个工作日,中国宝武绿色发展与智慧制造现场会在马钢举行。中国宝武党委书记、董事长陈德荣对今年安全生产、能源环保和智慧制造工作提出了全新的思考和要求。中国宝武总经理、党委副书记胡望明主持会议并就贯彻落实会议精神提出了具体要求。

会上,中国宝武安全生产监督部、能源环保部先后做了2020年工作总结和2021年工作部署。中国宝武与宝钢股份、中南钢铁、太钢集团、马钢集团、宝钢资源、宝武环科、宝地资产、宝武炭材、宝武智维、中国宝武安全生产监督部、中国宝武能源环保部签订了2021年度安全、环保目标责任书。马钢集团、马钢交材作了主题交流,分享了在绿色发展、智慧制造及整合融合方面的思考、实践、成效以及未来展望。马钢集团在《中流砥柱新平台,后劲十足新马钢》的主题交流中,从整合融合催生新变化、绿色智慧注入新动能、一马当先踏上新征程等三个方面,全景式地展现了马钢加入中国宝武大家庭后发生的巨变。马钢交材在《数字轮轴成就镇国之宝》的主题交流

中,从智慧赋能、数字驱动、环境提升三个维度,介绍了在“打造全球轨道交通智慧制造示范线”方面的生动实践。

中国宝武科技创新部发布了《中国宝武智慧制造行动方案》(2021-2023年),回顾总结了2018-2020年智慧制造工作的推进情况,并明确提出,2021-2023年智慧制造工作进入全面提升阶段,要“突破繁星点点,走向艳阳一片”,加快建设智能产线和智慧工厂,助力中国宝武各产业建立“一总部多基地”矩阵式智慧管控模式。宝钢股份、太钢集团、宝武智维、欧冶工业品、低碳冶金创新中心等分别就绿色发展和智慧制造工作作了交流汇报。

陈德荣在回顾总结2020年安全生产、能源环保和智慧制造工作时指出:安全生产工作总体平稳,风险总体可控。但按照更高标准,还有不小的差距。如“一总部多基地”管理模式下安全管理体系能力尚显不足、基层基础工作还有不少薄弱环节。能源环境方面,绩效指标持续向好,“三治四化”阶段性目标任务如期完成,以绿色发展指数为牵引促进高质量发展取得明显成效,长江大保护工作行稳致远。但是碳减

排相关突破性技术研发与应用及国内外政策跟踪研判等工作还需加强。智慧制造工作推进取得了很大进展,“四个一律”理念深入人心,“四个一律”价值不断显现,“四个一律”指数水平持续提升。工业互联网平台工作取得突破。基于大数据技术的管理决策应用也开始起步。但依然存在“运维一律远程”指数总体偏低,总体覆盖率不高、“生态化协同”力度还需加大等改进点。

陈德荣对2021年安全生产、能源环保和智慧制造工作提出了全新的思考和要求。他强调:在安全生产上,要以管理变革提升安全管理体系能力。要构建“一总部多基地”的安全生产监督管理体系。要以远程的专业化管理、区域化协同,构建起矩阵式的管理体系。要加快推进科技创新。通过智慧制造机器人,打造生产现场极致的少人化、无人化。要改协力为专业化协作。把协力的“主从关系”转变为平等的生态圈协作关系。取消插入式协力,通过专业化的外包协作,减少管理界面。要对新进入宝武大家庭的单元实行安全评估。

(下转第二版)

本报讯(记者 薛华)1月4日,在中国宝武召开的绿色发展与智慧制造现场会上,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵作了题为“以不锈钢品质打造卓越环保——太钢创建环保A级企业实践”的工作交流。

太钢是典型的城市钢厂。近年来,太钢坚持把绿色发展作为企业生存的前提、发展的基础,厚植“环境保护,人人有责,从我做起”的绿色文化,确立了“三不一合格”(看不见烟尘、听不见噪音、闻不见异味,排放浓度和总量双控合格)的卓越环保绩效工作目标,全力开展环保攻坚战,全方位提升环保绩效,努力成为政府、社会、公众的“好公民”“好伙伴”“好邻居”。

2002年起,太钢加快淘汰落后设备,通过引进、消化、吸收、集成清洁生产先进技术,大力实施升级改造,实现了装备的大型化、高效化、清洁化,率先在国内应用推广世界最先进的循环经济工艺技术,形成了较为系统、完善的循环经济产业链,实现了“低能耗、低污染、低排放、高效益”。同时,推进节能环保先进技术的输出,实现了由绿色发展高新技术的获取者、受益者向创造者、输出者的转变。从2017年起,太钢加速推进全工序环保超低排放改造,先后实施了焦炉煤气深度脱硫提标改造、干熄焦烟气脱硫、烧结烟气超低排放改造、炼钢二厂南区转炉湿电除尘改造等53项绿色发展升级改造项目,提前一年实现了全流程超低排放。2020年,太钢通过了中国环境监测总站、冶金工业规划研究院、生态环境部环境工程评估中心三家国家级权威机构组织的监测评估验收,成为全国首批全流程A级绩效钢铁企业,太钢本部大气污染物排放总量比2018年下降71.4%。

下一步,太钢将加快融入中国宝武绿色发展指标体系,争创一流绿色钢厂,补短板、锻长板,提升本质化绿色发展水平,加快完成由企业内部小循环向社会大循环的转变,实现更高层次与城共融。同时,下大力气优化能源消费结构,积极开展低碳冶金技术研究,筹划和制定碳达峰、碳中和工作和行动计划,不断提升能源资源利用效率和绿色化水平。

弘扬抗疫精神 汲取奋进力量

——焦化厂党员听援鄂医生讲抗疫故事

通讯员 张彩锋

为进一步增强党员的党性意识和表率意识,促进党员先锋模范作用发挥,近日,焦化厂举办了“弘扬抗疫精神、践行责任担当”专题党课,邀请山西首批援鄂医疗队成员、太钢总医院(山西大六院)尖草坪院区重症医学科主任杨立明,讲述在疫情防控斗争中践行初心使命的生动事迹。

杨立明从领命出征、不忘初心治病救人、怕与不怕、不怕来自感动、感恩与感谢、体会与感受、生命的价值与意义等方面认真分享了他在湖北抗疫前、抗疫中和抗疫后的心路历程和经历。一幕幕感人情景,让在场的每名党员真实感受到了在危险面前医务人员的担当,感受到了医务人员临危不惧、视死如归的英雄壮举。

“杨主任给我们上了一堂生动的、别开生面的党课,让我们更加直接感受到了抗疫精神的伟大。”生产技术科科长梁杰说,我们要把这种精神落实到工作中,团结动员所有干部职工众志成城、努力拼搏,勇于担当、善于攻坚,解决难题和瓶颈问题,为焦化厂的可持续发展贡献最大力量。

广大党员干部必须主动作为、迎难而上,苦练专业本领,成为“心中有责、眼中有活、手上有招”的好党员,发挥好先锋模范作用。炼焦作业区党支部书记、主管王涛感慨地说,“杨主任的事迹让我深受感动和鼓舞,我们要切实将抗疫精神落实到日常工作中,组织广大党员职工攻坚克难,狠抓管理提升和技术进步,建设更加环保、智能、高效的作业区。”

“杨主任在援鄂一线抗击疫情时,不但给病人治疾病而且治‘心病’,他讲述的几个感人肺腑的医患深情小故事,让我深受感动。”运焦作业区党支部书记、副主管李铭说,工作中我们要学习杨主任治病又医心的做法,对职工依照制度管理考核的同时,要更细心地了解职工的感受,开展职工帮扶等“暖心”工作,切实让职工感受到组织的关怀,使团队更有凝聚力。

(下转第二版)



为确保一线职工安全生产、温暖过冬,近日,物流中心开展了“情系职工,冬送温暖”慰问活动,积极组织各支部为一线职工送姜汁红糖水等驱寒用品,不断改善职工工作环境。职工们表示将继续保持良好的工作热情,一如既往地干好本职工作,为公司安全生产贡献自己的力量。图为慰问现场。 卢晓军 摄 杜洁文