

### 陈德荣在太钢集团干部大会上要求

## 加快整合融合 加速成为全球不锈钢行业引领者

本报讯(记者 申文丽)1月5日,太钢集团举行干部大会。中国宝武党委书记、董事长陈德荣在会上强调,牢记钢铁报国初心,加快整合融合步伐,勇于担当,积极作为,加速实现全球不锈钢行业引领者的目标,为中国宝武实现“成为全球钢铁业引领者”的愿景作出应有贡献。中国宝武总经理、党委副书记胡望明出席会议。

会上,中国宝武党委常委魏尧宣布太钢集团、太钢不锈钢领导班子任职的决定。太钢集团党委书记、董事长高祥明代表太钢集团领导班子作表态发言。他表示,要与班子成员一道,旗帜鲜明讲政治,对党绝对忠诚,带头认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实中国宝武党委的各项决策部署,不断加强党的建设,确保太钢的宏伟事业沿着中国特色社会主义道路阔步前进;要不辱使命、夙夜在公,团结带领广大干部职工努力把太钢的事情干到最好;要始终坚守清正廉洁,不断增长本领才干,严守党纪国法,修身律己,慎终如始,自觉接受职工群众批评监督,清清白白做人,老老实实做事,永葆共产党员政治本色。要带领班子成员按照习近平总书记提出的领导干部“既要政治过硬,又要本领高强”要求,不断提升自我、修正自我、锤炼自我,坚定理想信念,坚守共产党人精神追求,坚持群众路线,依靠广大职工办企业,做有情怀、有办法、有担当的新时代国有企业管理者。太钢班子全体成员要永葆初心、牢记使命,团结带领广大干部职工全身心投入到推动中国宝武由“老大”变“强大”的奋斗征程,用一流的高质量发展业绩回报上级组织的信任和重托。

陈德荣在讲话中满怀深情地回顾了中国宝武与太钢集团联合重组的过程。他指出,中国宝武的每一家钢铁公司,在各自的不同的历史方位上,都为钢铁工业作出了历史性的贡献。大家发展历史的起点不同,但都有着共同的愿景、价值观和目标追求。陈德荣要求,要充分认识到中国宝武与太钢集团联合重组的重大意义。在人类文明进步发展当中,在实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大历史进程中,钢铁工业作为基础性材料,发挥着不可替代的作用。改革开放以来,中国钢铁工业实现了快速发展,但产业集中度和效率效益不高的问题仍然比较突出。中国宝武与太钢集团的联合重组是深入贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,践行党中央、国务院关于促进我国钢铁行业健康发展,深入推进国有经济布局结构调整,落实供给侧结构性改革,加快培育具有国际竞争力的世界一流企业集团的重大举措,是有效整合和高效配置优质产能,扭转钢铁产业低、小、散、乱状况,提高钢铁产业集中度和国际话语权的重大举措,是实施专业化整合、促进解决深层次体制机制问题、推动改革取得突破性进展、提高企业运营质量、实现效率和效益最大化的重大举措。如今,双方走到一起,实现了多年的夙愿,这是历史的必然,对于推动中国钢铁工业的高质量发展具有深远的历史意义和重大的现实意义。

陈德荣指出,中国宝武与太钢集团联合重组前景广阔。中国宝武确立了“成为全球钢铁业引领者”的愿景,以技术引领实现做强、以效益引领实现做优、以规模引领实现做大,是实现这一

愿景目标的基本路径和关键所在。太钢集团成为中国宝武大家庭的一员,打破了太钢集团在发展上所受的地域限制、能力限制,将进一步推动跳出太钢看太钢、跳出太原看太钢、跳出山西发展太钢,极大地拓展了太钢集团的发展空间,也有利于更好地发挥中国宝武在建设和服务山西、支持山西经济社会发展上的作用,为中国宝武在不锈钢领域实现引领发展提供了重要支撑。实施联合重组后,中国宝武与太钢集团共建不锈钢产业生态圈、共享发展成果,前景值得期待。

陈德荣对太钢的发展提出了希望和要求。加强学习,提高站位。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度,认识和看待联合重组,坚守钢铁产业报国初心使命,增强行业信心、企业信心和全员的职业信心,在促进地方经济发展和实现中华民族伟大复兴中国梦这一伟大进程中,切实担负起央企作为中流砥柱的历史责任。加快联合整合融合步伐。中国宝武与太钢集团联合重组只是一个新的起点,要实现1+1>2,实现国家、企业利益的最大化,充分保障员工的利益,必须进一步解放思想,提高认识,通过极致的专业化整合,加快构建智慧化、生态圈的商业模式,有效解决企业痛点、短板和弱项,尽早发挥联合重组的效益和效应。加快对外开放,推进开疆拓土。要借助中国宝武在资源、资金、管理、品牌等方面的优势,充分发挥太钢集团在人才、技术等方面的优势,推进国有资本

运作,加快不锈钢产业布局,构建可靠、稳定、有竞争力的不锈钢全产业链,加速实现全球不锈钢业引领者的目标。加速融合,增强认同感。一家人一条心。作为中国宝武大家庭的一员,要不断增强对“同一个宝武”的认同感、归属感和自豪感,以主人翁的心态,担当起“同一个宝武”的历史责任与使命,做到共担责任使命,通过不懈奋斗,共享中国宝武发展成果,共同创造美好生活。优秀的企业都是相似的,伟大的企业都有共同的追求。在历史发展进程中,中国宝武和太钢集团都形成了优秀的企业文化,既要遵循“同一个宝武”的管理体系和规章制度,实现规范运行;也要博采众长,为我所用。要敞开心扉,遇事多商量,相互多谅解,多交流多沟通,让各种意见得到充分表达、相互意愿充分理解,在理解的基础上实现高度的统一,实现共同发展、共同成长。

高祥明在主持会议时要求,太钢集团各级党组织、全体党员干部要迅速把思想和行动统一到陈德荣书记、董事长讲话精神上来,统一到中国宝武的战略部署和工作要求上来,以昂扬的斗志、百倍的信心、扎实的作风,阔步迈向新征程,为推动太钢早日成为全球不锈钢业的引领者,助力中国宝武成为全球钢铁业引领者、加速建成世界一流示范企业而不懈奋斗!

中国宝武党委常委、副总经理侯安贵,中国宝武总经理助理、总法律顾问、工会主席,总部各业务中心、各职能部门负责人;太钢集团助理以上领导,总部各部门及各分子公司、二级单位、业务部门负责人,宝钢德盛、宁波宝新相关负责人参加会议。

## 中国宝武对太钢安全能环工作开展诊断评估

本报讯(记者 孙敬)1月6日,中国宝武对太钢集团安全、能环工作诊断评估首次会议召开。中国宝武科创、能环、安监部部长柯善良,太钢集团党委常委、太钢不锈钢副总经理赵恕昆,太钢不锈钢设备总监石来润,中国宝武安全督导组、能环督察组成员,公司相关部门负责人参加。

会上,公司安全生产管理部和能源环保部负责人分别汇报了太钢安全管理、能环管理工作的思路和做法。中国宝武安全督导组、能环督察组负责人介绍了工作计划。

柯善良说,太钢是一家令人尊重的优秀企业,在安全、能环工作方面有很多独到的经验做法。在安全生产管理上,“三反”的提法更直观、更容易让职工理解和接受;创建标准化作业区和标准化班组的做法令人印象深刻。能源环保管理方面,太钢在

处理城市生活污水、为城市提供供暖热源等方面做得很好,尤其是利用经过处理的再生水回供汾河景区工程的做法值得借鉴。此次诊断评估工作是太钢加入中国宝武大家庭后的正常工作程序,目的是摸清情况,取长补短,共同面对存在的问题,制定下一步工作计划。同时,及时发现好的经验做法,在中国宝武更大范围内进行推广交流。希望大家在诊断评估过程中,彼此积极沟通交流,坦诚布公,相互学习,在做好岁末年初安全、能环工作的同时,保证此次诊断评估工作优质高效圆满成功。

赵恕昆表示,太钢上下非常重视此次诊断评估工作,各相关单位将全力以赴,积极配合诊断评估组开展工作,为对接工作创造良好条件。希望诊断评估组各位专家严格要求,不吝赐教,及时指出问题,帮助太钢安全、能环工作再上新台阶。



太钢坚持把创新作为引领企业发展的第一动力,引导全员树立“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,创新工作成效显著。图为精密带钢公司职工研究样品,探寻进一步改进生产工艺提升产品质量的方法。 王旭宏 摄