

凝心聚力“十四五” 奋力冲刺千万吨 炼钢二厂开展迎新年长跑活动

本报讯(记者 郝晋凯 通讯员 张宏艳)正值全公司上下为正式加入宝武集团振奋欣喜之余,炼钢二厂举办了主题为“凝心聚力‘十四五’奋力冲刺千万吨”迎新年长跑活动。

2021年,是“十四五”规划开局之年,也是太钢融入中国宝武大家庭的元年,更是我们昂首阔步进军千万吨级炼钢厂的关键之年。为了坚定信心、鼓舞士气,激励全厂干部职工在新年跨越新起点、迈上新征程、展现新作为,以更加饱满的激情迎接新的挑战,炼钢二厂组织职工开展了此次迎新年长跑活动。

活动开始前,炼钢二厂领导向全厂职工“凝心聚力‘十四五’奋力冲刺千万吨”新年动员令,展望充满希望的2021年,该厂领导首先以鞠躬方式对全体职工在2020年的辛勤劳动表示感谢!并向全体职工及家属致以新年的祝福和诚挚的问候。该厂领导希望在新的一年里,狠抓干部队伍建设,以“转作风、抓落实、强履职”作风建设大提升、大讨论为契机,迅速适应宝武管理模式、管理思路,在思想上、工作上积极行动起来,加速推进与实践智慧制造,以新起点开启新征程以创新引领围绕提升效率为主线,以“全面对标

找差、对标世界一流”为工作方法,努力践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、引领全球”的宝武使命,在抓好安全环保工作的前提下,产品质量稳中有升,坚决完成全年降本3.5亿元的预算任务,实现产钢突破千万吨,昂首跨入千万吨级钢厂行列。

动员讲话后,广大职工精神振奋,信心满满,该厂党委书记鸣枪发令,参与活动职工奋力向前冲刺,用自己的汗水和坚持开好头、起好步,为自己打气、为企业喝彩!全力向“打造全球最具竞争力的以不锈钢为主的特殊钢企业集团”宏伟目标进军!

本报讯(通讯员 张 焯)为忠实践行“以人民为中心”的发展思想,大力弘扬“相信群众、依靠群众、团结群众”的新时代李双良精神,凝聚推动营销中心改革发展的强大合力,结合中心实际工作,营销中心党委坚持与时俱进,加强组织领导,进一步做好职工关心关爱工作。

加强与职工沟通交流。提倡领导干部深入基层与职工群众面对面交流,及时了解职工的实际困难和诉求,掌握职工的思想动态。对职工反映的带有普遍性、倾向性问题,能解决的,力争从制度层面予以及时研究和解决;解决有困难的,要向上一级组织寻求支持和帮助;不能解决的,要做好解释与说明。

加强职工日常关心关爱。各级党组织和工会组织做好职工婚、丧、伤、病、育等的慰问工作;积极落实职工集体福利,坚持开展“夏送清凉”“冬送温暖”等活动;充分利用“关爱小屋”帮助职工排解负面情绪,为高压职工提供更加全面的心理健康体检和咨询服务,帮助解决员工的各种心理和行为问题,让职工真切感受到企业温暖。

加强特殊群体关注。关爱女职工群体的健康与发展,在工作和生活上保护女职工合法权益与特殊权益,通过积极选树优秀女性先选典型,激励广大女职工发挥“半边天”作用;关注困难职工群体,特别是要给予老党员、老同志更多的关心,通过积极拓展帮扶的内容和形式,将帮扶工作从传统物质帮助向提升工作适应力、提供人文关怀等方面拓展和延伸。

做好职工关心关爱工作,是践行公司“以人为本”核心价值观的根本体现,有利于让职工真切感受到企业的温暖,推动形成团结奋进、和谐温暖的工作生活氛围,为打造一流团队推动工作进步、创造美好生活提供有力保障。

炼铁厂及时为清车作业职工配发护腰

本报讯(通讯员 安瑞珍)近日,炼铁厂党政、厂工会为生产保障作业区清车一线职工送上保暖护腰,以勉励大家砥砺奋进、不畏严寒,攻坚克难、力保物流顺畅,全力保供高炉稳定生产的主人翁精神。

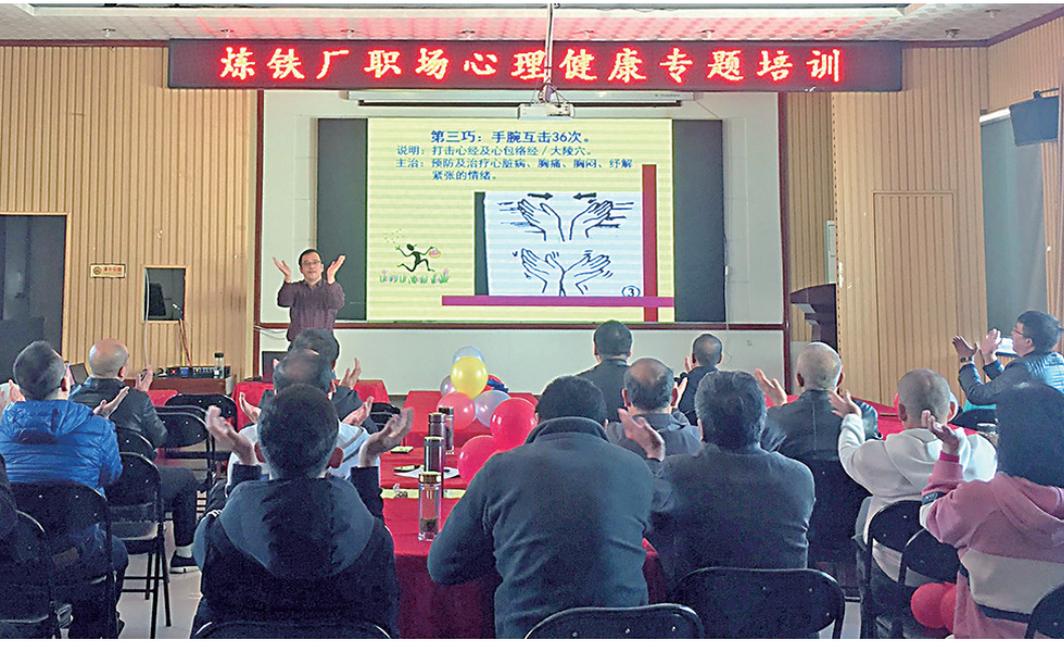
每年一到冬季,西区煤场的清车任务便成了作业区、乃至铁厂的重头戏,入冬以来,因高炉产能提高,原燃料消耗量增加,物流运输取消汽车拉运,100%采用火车输送,每班清车皮量由去年同期的八、九十节增加到如今的130节,工作量增加近四、五成,再加上天寒地冻,原料结成冻块,清车皮难度再创新高。

面对艰巨的困难,清车职工拉出“挥动铁锹洒热汗,誓把寒冬变春天,加油干!”的横幅,喊出“抓生产主动权,战冬季保物流”“砥砺奋进、不畏严寒,展党员风采”的口号,党员带头、骨干带头、干部带头,从总支书记到支部一班人,全部冲到了清车第一线,发扬连续作战、攻坚克难的大无畏精神,以及积极向上、不畏艰难的乐观主义精神,完成了难上加难的物流保供任务,保证了高炉用料顺畅,保证了生产节奏不受影响。

厂党政、厂工会出于保护职工、关爱职工的目的,及时为一线清车职工购买了保暖护腰,并发到现场每一位参与清车的职工手中,给清车职工又增加了一重防护与保暖,穿上这种保暖轻便的护腰后,岗位人员高兴地说,保暖护腰暖心窝!



近日,物流中心机车检修作业区分工会组织职工赴峨围山开展了“振奋精神,永攀高峰”登山活动,在欣赏美景、陶冶情操的同时增进了职工之间的交流沟通,促进职工振奋精神,团结协作,全力完成年底机车检修保产任务。 杜洁文 张勇 摄



近日,炼铁厂聘请公司知名心理咨询专家为全厂生产骨干进行心理健康专题培训,以缓解职工的工作压力,为今后更好地协调处理家庭关系与人际交往,全身心地投入生产建设奠定了基础。图为培训中互动的场景。

张 涛

新时代李双良精神感悟

张 涛

李双良精神的核心是主人翁精神,实质是“把太钢的事当作自己的事”,主要体现在,想企业所想、急企业所急,主动为企业分忧解难的敬业精神;不怕困难、艰苦奋斗,为企业发展勇挑重担的创业精神;团结一致、精诚协作、高效执行的团队精神;遵循规律,珍惜资源、实现人与环境和谐发展的科学精神;与时俱进、挑战自我、精益求精、奉献精神的创新精神。通过再次学习李双良精神,我对敬业精神有了更为深刻的理解。

敬业精神是李双良精神的集中体现,就是想企业所想,急企业所急,主动为企业分忧解难的主人翁精神。当代太钢人,继承了父辈把企业的事情当作自己的事情、与企业荣辱与共的光荣传统。特别是在改革开放中,太钢产生

了具有全国影响的“李双良精神”。“李双良精神”的核心,就是主人翁的创业和奉献精神。企业的兴衰存亡,与每一个人是否具有主人翁精神,以及由此而来的主动负责态度,有着扯不开的联系。在社会化大生产条件下,人始终是生产力中最活跃的因素,也是先进生产力和先进文化的创造者,企业每个员工、每个工序、每个岗位、每个环节,都与企业竞争力息息相关。因此,不管怎样改革,企业主人翁精神所带来的凝聚力、感召力、激发力和创造力都是不容忽视的。尤其是国有企业职工的主人翁精神,更是推动企业发展的优势和宝贵财富。搞好国有企业,必须全心全意依靠工人阶级。太钢过去在“李双良精神”的激励和鼓舞下,曾创造了辉煌的业绩,今天要实现建设全球最具竞争力不锈钢企业的

宏伟目标,必须在新时代、新的条件下拓展和延伸“李双良精神”。

能源环保作业区是炼钢二厂生产保供,节能减排和清洁生产的重要作业区,保证生产和设备的正常运行是我们每一位能环职工的职责。要想做好这份工作,我们必须要有敬业精神和高度的责任感,这是我们提高执行力和实现精细化的基础。结合到每一个岗位职工就要严格执行标准化作业,精细生产维护,勤于思考,善于发现自身及工作中的不足,尽自己最大努力提高自身的专业水平和操作技能,才能使自己与太钢立于不败之地。我们要以认真的态度,继承和发扬“李双良精神”,努力做好各项工作,为完成今年生产经营目标和推动公司高质量转型发展作出自己的贡献。