

焦化厂:奋力赶超一流 争创行业典范

本报讯 2020年12月23日,太钢正式成为中国宝武大家庭的一员,这是太钢发展史上的一个新的里程碑,对于太钢进一步提升综合竞争力、实现新时代的新发展必将产生重大而深远的影响。《太钢日报》特约评论员文章《阔步迈向新征程》发表和太钢集团干部大会召开后,焦化厂党委及时安排学习讨论,厂党委中心组率先学习研讨,引导党员干部和员工提高认识,统一思想。大家进一步加深了对太钢融入中国宝武“高质量钢铁生态圈”所产生的重大效应的理解,明确了太钢新的发展目标、发展路径和工作重点,形成了强大的正能量,为推进联合整合融合营造了良好氛围。大家认为,太钢融入中国宝武,不仅给太钢的高质量转型发展提供了广阔的发展空间,对于焦化厂的发展和进步也是难得的机遇。站在新的发展起点上的焦化厂,惟有抢占先机,方能赢得主动。要创新理念、创新思维、创新方法,以革新管理流程、提升环保水平、降低运营成本、推进智能制造、提高运营效率为重点,巩固已取得的成果,奋力赶超一流,实现争先

进位,把短板变成潜力板,努力实现环保卓越、成本先进、生产智能、技术领先,不断迈向卓越,成为可持续发展的焦化行业典范,在新的发展进程中展现新作为,实现新突破。焦化厂将在以下方面加大工作力度:

加快管理创新步伐。要全面融入中国宝武先进的管理理念、卓越的管理体系和成熟的管理模式,深化内部各项改革,优化机构设置和岗位员工配置,加快提高全员劳动生产效率;要依托先进监测手段,智慧溯源,努力消除异常状况,实现本质化清洁生产;要对标行业一流水平,加紧提升环保基础管理水平,同步实施一批填平补齐项目,打造具有焦化特色的示范园区,助推环保工作迈向卓越;完善安全管理信息化系统数据库,分层级细化并严格落实风险分级管控责任和措施,编制和量化全员安全责任清单,做到照单履职、照单考核,全面增强安全风险防控能力。

加快技术创新步伐。要依托中国宝武先进的技术创新平台,在配煤技术、炼焦技术、工艺技术上加强研究探索,协同攻

坚,全面实现配煤机理、炼焦技术、工艺技术的突破,开发形成一整套自有专利技术,实现引领式发展。要推动智能化升级改造,加快推进进厂煤采样、制样、化验智能升级技术设备的调试与投用,提高进厂煤采样的代表性;加快推广煤线自动测量技术,改善焦炉炉温的均匀性和稳定性;依托操作室深度整合,有计划实施现场无人化改造项目,全方位建设智慧工厂。

加快党建工作创新步伐。要立足于党建凝心聚力的优势,积极探索党建工作融入生产经营中心任务的新路子、新方法,切实把党的组织动员能力和党员示范带动作用转化为推进焦化新发展、实现新目标的强大动力。要强化思想引领,把理念的宣贯融入日常,做在经常,推动全员对“同一个宝武”的认同感、归属感和自豪感,引导各层级和全员积极践行“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”的理念,切实增强使命意识、担当意识,不断提高领悟力和执行力,为成为中国宝武焦化同行中的佼佼者提供有力支撑。

(本报记者)

太钢两单位获评山西省安全文化建设示范企业

本报讯(记者 张军)日前,山西省政府安委办公布2020年度山西省安全文化建设示范企业评审结果,经山西省政府安委办组织专家评审、现场审核和网上公示后,太钢不锈钢冷轧厂、热连轧厂获评2020年度山西省安全文化建设示范企业。

太钢组织开展“创建安全文化建设示范企业”活动以来,各单位积极响应,扎实推进安全文化建设,此次参加评审的不锈钢冷轧厂和热连轧厂是我公司的主要生产单位之一。不锈钢冷轧厂通过拓展安全文化宣传平台,宣贯安全文化;层层签订互保与承诺,形成周密的安全保网;因材施教,开展形式多样的安全培训,提升职工安全知识和技能;加强危险源管理,优化安全基础管理;组织“三纵三横,五查五控”安全检查,塑造职工安全素养;丰富安全文化活动,营造活跃安全健康的生产氛围;开展厂内、厂际之间互动交流,推进安全文化稳步前行;建立集测评、疏导、理疗于一体的多功能心理健康关爱工作室,做好职工人文关怀,使职工安全意识和素养有了大幅度提升,形成了“要我安全、我要安全、我会安全”的安全文化氛围。热连轧厂通过建立安全文化建设推进小组,完善安全生产责任、应急救援、职业健康安全管理等体系,持续开展“讲规矩、守红线、抓落实、夯基础”主题宣传和企业文化建设,广大干部职工树立“安全第一、生命至上”的安全理念,形成了“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”和“五荣五耻”的安全价值观,安全防范意识和防控能力增强,落实安全责任、执行规程和标准的自觉性得到提高,现场违章行为明显减少,现场安全受控程度大幅度提高。

与此同时,不锈钢线材厂、型材厂、东山矿、太钢代县矿业公司、尖山铁矿、复合材料厂、能源动力总厂等通过此次省级安全文化建设示范企业复审。其中,不锈钢线材厂、东山矿、太钢代县矿业公司曾获全国安全文化建设示范企业荣誉称号。

阔步迈向新征程 奋斗谱写新篇章

压实责任 专项监督检查工作抓出成效

不锈钢冷轧厂纪委

去年以来,不锈钢冷轧厂进一步抓紧抓实专项监督检查工作,坚持把政治建设摆在首位,纪律规矩挺在前面,以党章党规党纪为尺子,推进“营销领域、质量提升、履职尽责”专项监督项目,抓出成效。

紧扣监督、结合实际,将“四步法”贯穿专项监督全过程

该厂纪委围绕进一步提升专项监督检查效果,做到标本兼治,提出了“教育、监督、惩处、警示”的工作思路,并将“四步法”贯穿于专项监督全过程。在专项监督工作中,坚持问题导向,以“职工民主交流日”“在线倾听”等平台留言为突破口,重点紧盯职工群众反映强烈的突出问题,对症下药,精准施策;从日常监督检查、查处处理、建章立制等方面存在的问题入手,以监督效果为落脚点,抓好源头治理防范,促管理闭环,把问题真正解决;对于在专

项监督检查过程中听到、看到、查到的问题,通过约谈、谈话,明察暗访,把工作做细做好,对不履行或履行职责不力的违规违纪等问题,坚决从纪律上严格起来,抓早抓小;对于解决“跑冒滴漏”等问题,注重问题线索细节,开展警示教育,做到以案促改。

以案促改、压实责任,确保专项监督抓紧抓实抓出成效

该厂纪委以典型质量问题为切入点,把查到的问题进行分类、汇总,深入剖析问题产生的深层次原因,查找问题线索。通过监督执纪、责任追究,从源头上堵塞制度漏洞,给各级管理人员敲响“履职尽责”“守土有责”的警钟。

去年全年开展专项监督检查工作16次,发现管理类问题

100多项,下发监督检查建议书7个,及时反馈给相关科室、作业区进行整改,专项整治工作取得成效,职工群众满意度稳步提升。

围绕如何踔出一条纪检检查工作与生产经营深度融合高质量发展的新路子,该厂纪委将进一步采取有效措施,认真加以解决。概括起来主要是“12345”五个方面。一是努力追求做高质量的纪检检查工作;二是从严肃党内政治生活、加强和改进工作作风上推进政治建设;三是加强日常监督、专项监督、“不能腐”廉洁工程;四是进一步强化具有冷轧执纪特色的“教育-监督-惩处-警示”四步法工作思路;五是持续提升新形势下全面从严治党的政治担当,提升监督检查工作与生产经营建设深度融合的水平。



针对冬季气候特点,保卫部本着科学组织、合理安排、确保安全畅通的原则,协调相关单位调整道路清扫作业模式,保障公司内部道路交通安全。
霍晓东 摄