

## 太钢入选国企改革“双百企业”

### 太钢不锈钢精密带钢公司再次入选“科改示范企业”

本报讯(记者 陈强)近日,国务院国资委对“双百企业”名单和“科改示范企业”名单进行动态调整。其中,“双百企业”452家,太钢继续名列其中。“科改示范企业”共209家,山西太钢不锈钢精密带钢有限公司继续入选。

国企改革“双百行动”是国务院国有企业改革领导小组于2018年组织启动的国企改革专项行动,通过选取中央和地方国有骨干企业深入推进综合改革;“百户科技型企业深化市场化改革提升自主创新能力专项行动”(以下简称“科改示范行动”)是继国企改革“双百行动”后的又一国企改革专项工程。两项行动是在切实加强党对国有企业的全面领导、坚决防止国有资产流失的前提下,按照高质量发展要求,进一步推动深化市场化改革,重点在完善公司治理、市场化选人用人、强化激励约束等方面探索创新、取得突破,打造一批国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵,在此基础上复

制推广成功经验。

2018年,太钢就入选“双百行动”企业名单。3年来,太钢坚持以“改革”“创新”双轮驱动,推动企业不断向高质量转型发展目标迈进。在改革方面,太钢持续深化经营机制改革、营销体制改革、三项制度改革、混合所有制改革,进一步激发了内生动力和发展活力,使企业在市场经济的大潮中具有更强的竞争力。在创新方面,通过大力营造创新文化,实施推动产业链与创新链的深度融合,构建强有力的科技创新要素支撑和保障体系、积极融入国家创新体系等举措,推动企业迈上产业链中高端。同时,太钢厚植人才沃土,努力打造创新发展的动力引擎,为企业创新驱动发展提供强有力的人才支撑。特别是在2020年,太钢集团实现了与中国宝武的联合重组,企业核心竞争力跃上新台阶。再次进入“双百企业”名单,太钢集团将贯彻落实国企改革三年行动方案对“双百行动”的新部署、新要求,进一

步优化治理、用人、激励机制和发展模式,与时俱进改革创新,全力以赴推进新一轮国资国企改革攻坚。

山西太钢不锈钢精密带钢公司于2020年4月正式入选“科改示范企业”名单。近年来,该公司深入践行“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,充分发挥技术装备及技术储备优势,依托太钢强大的产品优势及全流程生产保障,成功生产出厚度0.02毫米、宽度600毫米的不锈钢精密带材,产品实物质量达到国际领先水平,太钢也因此成为全球唯一可批量生产宽幅超薄不锈钢精密带钢的企业。目前,“手撕钢”项目已拥有国家专利44项,其中发明专利13项,“手撕钢”国家标准正在由太钢主导起草。山西太钢不锈钢精密带钢公司将根据有关政策文件精神,并结合企业实际情况,持续推进改革事宜,升级创新体系,推动公司实现高质量发展转型。

## 太钢总医院(山医大六院) 新增五个市医学重点学科

本报讯(记者 孙敬 通讯员 王兴)近日,太原市医学重点学科重点专科建设推进会上传来消息,经自评申请、逐级推荐、专家评审、委员会研究,太钢总医院(山医大六院)的重症医学科、影像学科、护理学、神经外科学、病理学被评为市医学重点学科,在本次参评医院中名列前茅。

今年,太原市新增17个市级医学重点学科,3个市级医学重点建设学科。重点学科的建设周期为三年。太原市卫生健康委员会按照学科建设内容和考核标准定期组织考核评估,通报考核结果。对在建设周期内取得突出成绩的学科给予表彰和奖励,对未完成建设目标的学科取消市级医学重点学科称号。

学科建设是医院的核心竞争力。近年来,太钢总医院(山医大六院)始终坚持“科教兴医、人才强卫”战略,制定了卫生人才引进、重点培育学科管理办法等相关政策、制度,打出一套整体提高学科专科建设水平,增强医疗卫生活力、动力的组合拳。此次会议对上一轮确定的市重点学科建设情况进行了评比、通报,太钢总医院(山医大六院)呼吸内科、检验科被评为优秀学科。

截至目前,太钢总医院(山医大六院)累计建成省级重点学科4个、省级重点专科3个,市级重点学科10个、市级重点专科19个。

## 怀匠心 践匠行

### ——记“晋阳工匠”、太钢代县矿业公司球团部焙烧作业区焙烧工李雁斌

通讯员 王振华

“随着球团系统生产工艺技术的改进,球团烟气超低排放工程的投入运行,我将不断加强学习,提升岗位技能,精益求精把自己的本职工作做好。”面对这位第三届“晋阳工匠”交谈时,他面带微笑,语速缓慢,朴实的话语道出了一名矿山职工的匠人情怀。今年46岁的李雁斌在太钢代县矿业公司球团系统生产一线工作24个年头。24年来,靠着勤奋和踏实敬业,从一名普通的员工成长为生产骨干,多次荣获公司岗位操作能手称号。

#### 扎根:勤奋好学练就过硬技能

为了确保球团矿产量与质量不断提升,李雁斌利用业余时间努力钻研球团生产技术知识,《球团生产知识问答》《铁矿氧化球团基本原理、工艺及设备》等书籍成为床头必备品。他还和班组职工在实际操作中共同摸索新路径、尝试新工艺,提高操作技能,所在班组的操作水平、工艺指标、产品质量长年稳居作业区前列。

李雁斌在公司和矿部历届

技术比武中名列前茅,特别是在2020年,太原市百万职工聚焦“六新”助力转型球团焙烧职业技能竞赛中,他在日常工作经验积累的基础上,更加系统学习焙烧工理论知识,认真学习闯关,理论考试获得第一名。实践操作比武过程中,他更是精益求精,精准操作每一个环节,确保各项指标达标。他凭借精湛的实践操作技能和扎实的理论功底,取得第二名的好成绩。

#### 创新:深钻细研攻关降成本

在工作中遇到难题时,李雁斌总能想出好办法,使问题迎刃而解。他结合自身岗位,创新思维,提出了很多“金点子”,解决了生产技术难题,实现降本增效。

(下转第三版)



受严寒天气影响,火车煤冷冻成块,卸下的冻块煤堵住受煤坑篦子不下煤,影响正常卸煤。为保证生产任务不受影响,焦化厂积极组织干部职工打冻块,及时缓解了卸煤难题。图为职工正在打冻块。

张彩锋 摄

身边事

身边人

