

当师傅荣幸 做徒弟光荣

能源动力总厂“师带徒”活动有效开展

本报讯(通讯员 郭红梅)建设一支高素质职工队伍,提升全员岗位技能和业务能力,是确保能源动力总厂高质量安全生产保供的关键。多年来,“师带徒”活动的开展,成为该厂培养岗位操作能手的有力抓手。

从2013年4月到目前,该厂共选拔并合格出徒289对,投入师徒奖励76万余元。一大批师傅徒弟经过选拔结对,形成师傅乐意教、徒弟积极学、人人尊师重教的氛围,岗位职工技能有了很大的提升,特别是一些新入厂和调换岗位的职工,在尽快达到岗位标准、安全稳定操作效果明显。去年11月,为进一步加强“师带徒”活动,该厂结合新时代发展要求,结合实际,对师徒选拔提出更高要求,奖励政策

有所调整,调动了职工们的极大热情,19个作业区、2个部门以及工作室成员纷纷参与了师徒结对,涉及到15个工种。29位师傅中,党员比例占到80%,大多是公司及厂先进、厂劳模、党员标兵,还有一些是首席师、工程师和技师。徒弟中年龄最长的52岁,最小的大学刚刚毕业。该厂“师带徒”活动始终坚持七项原则,即坚持以岗位技能和业务能力为主的原则,坚持工种对口的原则,坚持以作业区班组为单元选拔培养的原则,坚持以定性考核与定量考核相结合以定性为主的原则,坚持好中选优、优胜劣汰的原则,坚持自愿和组织决定相结合以自愿为主的原则,坚持奖惩相结合以奖励为主的原则。同时,积极关注启动阶

段、实施阶段和总结阶段的细微环节,在不断复盘让活动更加优化。非常欣喜的是,在今年的出徒考试中,有两名徒弟以满分创造了活动历史最好成绩。11月26日,2019年度“师带徒”活动成果展示会上,师徒代表进行了教学相长中的精彩分享,师傅高晋晔说:“我就是一块砖,徒弟才是一块玉,我们在相互学习中成长,这个经历值得珍藏。”徒弟海振帅说:“留意多一点,问题就会少一点,我一直牢记师傅的话。”

能源动力总厂“师带徒”活动的有效开展,在全厂职工中形成一股强大的动力,营造出当师傅荣幸、当徒弟光荣,互相学习,互相促进,人人思学,个个争先的良好学习和工作氛围。

质量是生存之本

张 丽



一说到产品质量,我们第一时间会想到的就是合格的产品;一谈到产品有质量问题,我们首先想到就是找质量部门。可是在进行了系统性的学习和实践之后,我发现“质量”不仅仅是指产品本身,还可以包含工作层面、服务层面、意识层面等多方面的质量。我们常常说,质量是企业的灵魂,是企业发展的根基。但我还认为,质量也是我们与生俱来的责任。对质量负责,就是对自己负责。

无论在哪一个岗位,对于质量,我们都要有鸡蛋里挑骨头的决心,要勇于“小题大做”,重视每一个环节的细小问题,这样才能把产品做到极致,才符合我们更高端的品牌战略。做好一个工作计划,写好一次工作月度总结,策划好一场小组活动、主持好一次会议等等,这都是我身边的质量呀。而我是应付了事?还是用心有质有量地把事情做好?这两者的结果是截然不同的。所以,质量是企业的生命,它关乎我们每一个人,是我们与生俱来肩负的责任,对质量负责,就是对自己负责。我们作为生产行业,关系到消费者的质量安全。如果我们每天只是脚劲蛮干,只顾数量,而不讲质量;只顾着挣钱,而忽略质量隐患的后果,最终受害的还是我们自己。一个企业,无论它产品的广告有多么响亮,包装有多么华丽,假如没有了质量,那么这个企业的发展是不会长久的。我们日常生活离不开各式各样的产品和服务,试想下,如果你发现身边的产品或服务存在质量隐患,你还会给它第二次机会吗?

我们要贯彻“以质量为中心”的战略不动摇,用心倾听消费者心声,精心打造更高端品质,真诚提供更满意的服务,真真正正地提供让消费者信得过的产品。为此,这就要求我们真正用心地融入工作中,要有高度的质量认识、健全的质量体系机制以及高涨的质量意识,才能生产更高端的产品。

一个企业对待“质量”的态度就是全员参与、公司主导,这才是质量提升的关键。只有把这种认真对待质量的态度自始至终贯穿于工作的各个环节,无论是工作质量,还是产品质量才会有根本保证。让我们把对质量的“心动”,付之于“行动”吧!



近日,复合材料厂组织职工进行积雪清扫活动,大家不畏严寒,积极参加,清除厂区内外主干道积雪,有效保障职工上下班安全出行。图为职工在清扫路面积雪。
丰子玲 摄

炼铁厂环保作业区
唱响安全六字歌

本报讯(通讯员 鄧小丽)日前,炼铁厂环保作业区牢固树立安全发展的理念,把安全生产作为企业建设的切入点和着力点,把预防工作作为安全生产工作的主体性任务,把工作重心始终放到治理隐患上来,重心下移,掌握安全生产工作的主动权,该作业区号召全体职工唱响安全六字歌。六字管理要诀,即去掉一个懒字,突出一个勤字;牢记一个安字,狠抓一个严字;掌握一个细字,彰显一个紧字,要进一步实现安全工作规范化、制度化。

在标准化作业区建设实践中,该作业区职工们深刻地认识到,生产发展必须以安全为基础,建立在安全生产状况持续改善,员工生命和身体健康得到切实保障的基础上,做到安全生产与工作发展同步规划、同步部署、同步推进。特别是大修完毕后,新设备和新设施接连加入,更要认真治理隐患,有效预防事故,主动排查、综合治理各类隐患,把工作做到事故可能发生之前,把事故消灭在萌芽状态。

该作业区在以往狠抓安全生产教育、严格安全检查制度的基础上,建立安全管理台账,作为责任落实、隐患调查的重要依据。主要内容是安全活动记录、安全检查和隐患记录,违章违纪记录。还要完善安全操作规程,做到生产操作标准化,生产设备安全设施标准化,作业环境标准化,安全标志标准化。

太钢代县矿业公司

积极举行职业技能测评题库维护培训

本报讯(通讯员 刘艳云)职业技能测评工作是公司深化改革、创新人力资源管理、推动高质量发展的重大决策部署,在10月中旬集团公司第四次职业技能测评工作全面开展以来,太钢代县矿业公司已经完成岗位梳理和标准编制两个阶段的工作,日前正式进入题库维护的实质性阶段,教培中心工程技术培训室老师任鹏祥对该公司题库维护工作进行了培训指导。

本次培训围绕操作类员工岗位专业能力测评题库维护指导书解读开展,重点从题库

维护的目的、原则、流程、要求、审定及本阶段需要提交的资料作了详细说明。通过维护,可使题库与现有岗位专业能力标准相适应,进一步提高岗位专业能力测评题库的试题质量及试题与岗位的契合度。培训强调,题库维护要坚持“岗位专业能力标准”为本,着力提高题库中试题质量,并结合上一轮测评结果进行针对性修改。按照题库维护流程,教培中心老师就题库维护名单确定、维护人员培训、题库数量及题量确定、题库查

看、据“题库维护题量统计及配分表”进行检查、题库的审定与修改一一进行讲解,提出了“一不准、二必须、三对应、四达标、五确保、十注意”的维护要求,为进一步提高职业技能测评工作质量、推动人力资源管理提供了重要保障。

该公司题库开发维护人员(标准编制人员、技术人员、副主管)和综合事务员120人参加了培训。培训中,大家还就相关问题与老师进行了沟通交流,为接下来高标准维护题库奠定了坚实基础。