

# 炼钢二厂深入推进“三无”单位创建

本报讯(通讯员 柯敏)日前,炼钢二厂紧紧围绕“零上访零事故零案件”单位创建目标任务,总结分析前期工作中存在的问题和不足,开展学习再深入、责任再落实、能力再提升、监督再加强等工作,努力建设平安和谐幸福的炼钢厂。

加强宣传教育,提高思想认识。该厂通过中心组(扩大)学习、“三会一课”、班前班后会等方式,向干部职工反复宣传“三无”单位创建的重要意义,进一步提高大家的思想认识和政治站位。利用厂OA、《炼钢二厂简讯》、职工微信群等媒体,定期向职工传播“三无”单位创建应知应会知识点,并组织全员开展专题考试,让职工清楚地掌握了“三无”单位创建的目标、内容、具体措施等,切实增强了广大干部职工参与的积极性、主动性。

压实逐级责任,提高履职能力。该厂加强组织领导,层层压实责任,把“三无”单位创建工作作为一项重要政治任务,成立了工作领导小组,与党支部书记、科室负责人签订责任状,按照“谁主管、谁负责”的要求明确责任主体。将“三无”单位创建作为重点内容纳入支部党建工作评价、安全工作评价,并作为评优评先的重要依据。此外,还为党支部书记、科室负责人配备了《枫桥经验》《于成龙》等书籍,组织开展专题培训,提升他们的履职能力,通过多种措施确保“三无”单位创建工作扎实有效开展。

加强监督检查,防范化解风

险。该厂要求厂领导按照联系点制度,深入科室、作业区带队进行检查;同时组织纪委、安全生产科、设备能源科、保卫室等多部门联动,加强常态化检查;各作业区也安排专人对本单位职工矛盾、安全隐患、消防风险、环保管控等当面进行大排查、大摸底,紧盯重点区域、重要环节、重点人群,发现隐患及时整改,做到隐患不过夜、矛盾不上交,将事故遏制在萌芽状态,确保现场稳定受控。

该厂相关负责人表示,将持续深入推进“三无”单位创建工作,不断提高企业社会治理能力和水平,为推动平安太钢建设做出积极贡献。

## 开展“三无”创建 建设平安太钢



为丰富广大职工群众的业余文化生活,弘扬奋发向上、争创一流的时代精神,在新年到来之际,东山矿采矿业区组织开展了“迎新年,争一流”主题的象棋比赛,比赛包括预赛、复赛、决赛三个环节,各班组选派的10名优秀选手参加了角逐。图为比赛现场。  
高爱忠 摄 马骏文

本报讯(通讯员 邢志琼)为培育和弘扬社会主义核心价值观,充分发挥慈善事业在社会保障体系中的补充作用,近日,热连轧厂积极响应太原市委、市政府精神及公司党政安排,在全体职工中开展“中华慈善日”募捐活动。

该厂以依法组织、领导带头、坚持自愿、鼓励奉献为活动原则,由厂工会统一安排,各科室、作业区进行具体组织实施。自接到通知以来,该厂积极组织宣传,广大职工踊跃捐款,以自己的实际行动表达自己的爱心。尤其是领导干部,他们率先垂范,给职工做出了表率。

活动期间职工们纷纷募捐,以实际行动参与慈善活动,反哺社会,奉献爱心。全厂1065名职工共募得善款36164元,参与捐款的人数达到100%。2250机动作业区的一名职工讲到:“这两年我因为大病住院治疗,公司工会领导和作业区领导多次去医院慰问看望我,并给我办理了大病救助,让我在住院治疗费用上的花销省了不少钱,使我内心感受到了阳光般的温暖,正值‘中华慈善日’活动,我也要为自己的行动去帮助那些需要帮助的人,用实际行动反哺社会、回馈社会。”

据悉,该厂曾接受过工会或职工帮助过的困难职工今年全部进行了捐款,用行动向需要帮助的人传递爱心,受到良好的效果。活动进一步增强了广大干部职工的慈善意识和社会责任感,为弘扬慈善文化、培育社会新风营造了良好的舆论氛围。

# 热连轧厂职工踊跃捐款传递爱心

## 太钢总医院(山医大六院)启动GP681项目II期临床试验

本报讯(通讯员 赵俊梅)近日,“GP681片治疗成人无并发症的急性流行性感冒的安全性及有效性的多中心、随机双盲、安慰剂对照II期临床研究”启动会在太钢总医院(山医大六院)呼吸与危重症医学科示教室举行。

该项目的组长单位为北京中日友好医院,太钢总医院(山医大六院)呼吸与危重症医学科承担该项目的临床试验,江西青峰药业有限公司GP681项目区域经理对临床试验的具体实施方案做了介绍。启动会对研究团队的组建、分工和流程进行了梳理,参会人员就研究方案及实施过程可能出现的问题和具体环节进行了讨论,进一步明确了各协作科室的工作职责和任务,保证研究工作平稳、有序、高效推进。最后,太钢总医院药物临床试验机构、呼吸与危重症医学科研究团队和江西青峰药业有限公司GP681项目组三方共同签署了合作协议。

启动会的成功举办,标志着GP681项目II期临床研究进入实施阶段。该项目的顺利启动,必将对培养呼吸与危重症医学科团队严谨的科研态度及提升科研能力起到极大地推动作用。

# 做新时代李双良精神的传承者

通讯员 柴巍

李双良精神是我们太钢宝贵的精神财富。公司高度重视李双良精神的传承和弘扬,多次号召职工对新时代李双良精神进行再宣传、再学习、再践行。广大干部职工始终把学习李双良精神作为行动指南,让李双良精神始终发出耀眼的光芒,激励着广大干部职工进一步当好主人翁,谱写新篇章,不断为公司的高质量转型发展汇聚起强大力量。

王健是不锈钢冷轧厂的一名职工,去年被公司评为首批“双良”传人。作为“双良”传人,他始终把传承和弘扬李双良精神作为自己的职责和使命。2013年毕业他就来到了不锈钢冷轧厂,从那天起,他在学习企业文化时就被李双良的先进事迹深深打动,李双良精神也在他的脑海里深深地烙下了印记。工作中,他积极践行双良精神,扎根一线,服务现场,作为产品经理,把用户的事当作自己的事。针对用户提出的表面质量问题,他从生产工艺优化到制定检验标准,从现场开展一对一检验培训到深入客户现场的跟踪服务,始终想用户之所想、急用户之所急,最终使得产品市场占有率和用户满意度显著提高。用他的话说,新时代更需要传承和弘扬李双良精神,要始终把学习这种精神转化成为立足岗位做贡献、攻坚克难解决问题的具体行动,让李双良精神始终绽放在钢城大地。王健以李双良精神为创新驱动,敢想敢干,改变传统模式,对热线抛丸机摸索最优的控制参数,优化了抛丸粒度混合比等参数,使得产品表面质量稳步提升。

现在王健被调至宽幅原酸作业区,任职副主管。宽幅原料酸洗线是冷轧厂生产瓶颈机组之一,机组生产的厚度跨度大、规格品种多、工艺技术复杂。他表示,新的岗位也是新的起点,要继续弘扬践行新时代李双良精神,把李双良精神融入到日常工作、学习和生活中,将李双良精神内化于心,外化于行,为打造全球不锈钢企业的引领者贡献自己的力量。



为喜迎新年,丰富职工文化生活,激发干部职工以更加高昂的斗志、更加饱满的热情投身新一年矿山改革创新、超越发展、绿色发展任务目标中来,太钢代县矿业公司组织开展了迎新年歌咏比赛。图为该公司机关代表队在练习并录制歌曲《我和我的祖国》。  
赵瑞文 摄