

阔步迈向新征程
奋斗谱写新篇章

助力山西率先蹚出转型发展新路

中国宝武山西总部揭牌



图为揭牌仪式现场。

王旭宏 摄

本报讯(记者 薛华)1月15日,中国宝武钢铁集团有限公司山西总部在太原揭牌。这是中国宝武和山西省深入贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武和视察山西重要讲话重要指示精神,加快实施战略合作,打造中国宝武不锈钢专业化平台公司、推进中国宝武不锈钢产业的整体规划和一体化运营之后的又一重大举措,必将有力推动山西产业升级和可持续发展,助力山西率先蹚出转型发展新路,促进央地合作取得更大成果。

山西省委书记、省人大常委会主任楼阳生和中国宝武党委书记、董事长陈德荣共同为中国宝武山西总部揭牌。山西省委副书记、省长林武致辞,副省长王一新主持揭牌仪式;中国宝武总经理、党委副书记胡望明,党委常委魏尧出席揭牌仪式。

林武代表山西省委省政府对中国宝武山西总部的成立表示祝贺,对中国宝武长期以来给予山西转型发展的关注支持表示感谢。他说,推进中国宝武与太钢集团的联合重组,是山西省委、省政府着眼国有资本布局优化实施的重大战略举措,对于巩固太钢全球不锈钢领军企业地位、培育具有国际竞争力的世界一流企业集团具有重要意义。在各个方面同向而行、密切协作下,联合重组工作不断取得新进展。中国宝武山西总部成立,开启了双方合作的崭新篇章。在山西设立区域总部,充分体现了中国宝武主动融入和服务国家战略的政治站位和央企担当,充分展现了中国宝武领导团队的眼光和干事激情,必将为山西率先蹚出转型发展新路增添新的动能引擎。山西省将进一步完

善与中国宝武的沟通协作机制,加强各个层面的协调对接,发挥能源、资源、政策等优势,创优营商环境和创新生态,为双方合作项目加快落地实施创造良好条件,为中国宝武山西总部顺利运行、发挥作用提供优质服务,助力中国宝武早日成为全球钢铁业引领者。

陈德荣对山西省委省政府大力支持中国宝武在晋发展表示感谢。他说,近年来,中国宝武作为国有资本投资公司试点企业,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话重要指示精神,充分发挥中央企业在推动行业发展和区域经济转型升级方面的示范作用,大力推进联合重组和整合融合,大力开展自主科技创新,实现了高水平的自立自强。

(下转第三版)

太钢岚县矿业公司开展经常性的岗位练兵和各类培训,员工素养得到有效提升。图为电工利用班后会时间集中学习电流接地故障选线装置的基本原理和使用方法,掌握该检测装置的监测方式和查阅步骤,更精准、更高效地查处设备故障,提高故障处置能力。

彭虎伟 摄



本报讯 2020年,宁波宝新攻坚数年的三个环保项目相继投用,一举收服了原本需要花费大量资源处理的不锈钢废油泥、不锈钢研磨渣、废硫酸等三大污染“元凶”,经济和社会效益取得双丰收。

作为单体不锈钢冷轧制造企业,宁波宝新在不锈钢废弃物的处理上缺乏系统优势。但随着中国宝武“三治四化”和创建“都市钢厂”工作的推进,以及宁波当地政府环保要求的不断提升,宁波宝新近年来精准施策,策划了一批技术含量高、见效快、可持续的环保项目,2020年投用后,一改以往不锈钢废弃物大多委外处理的现状,不仅实现了循环利用,而且节省了一笔不小的开支。

实施“研磨渣资源化利用”项目。该项目引入连续碳化技术和装置,对研磨渣和废油泥实现连续高温碳化处理,油类物质彻底碳化分解转化为二氧化碳和水,实现百分百清洁排放。项目实施后,不仅宁波宝新每年产生的1500吨研磨渣可实现“危废不出厂”,而且研磨渣产出物为可利用的不锈钢钢渣,从而实现危险废弃物无害化、资源化,并为企业创造经济效益。截至目前,该项目已经成功处理研磨渣400余吨。

废硫酸回收,也一直是不锈钢制造企业头痛的难题。宁波宝新热酸洗机组产生的废酸浓度高,回用难。2020年,宁波宝新在三号热酸洗机组实施了“废硫酸膜法回收利用”项目,采用最先进的膜法工艺回收处理废酸。该项目实施后,硫酸回收率达85%以上,回收酸金属离子截留率达90%以上,每年可生产合格的回收酸近5000立方米,取得了极大的经济效益和环境效益。

不锈钢产品对表面要求极高,因此轧制过程中一般都采用矿物油进行润滑。矿物油在润滑过程中,会带走带钢表面的不锈钢铁屑,并由此形成不锈钢废油泥。这种废油泥金属含量高、成分复杂,自然状态下很难沉降,现场回收难度大。2020年,宁波宝新历时两年自主研发的一套轧制油泥固液分离工艺流程及装置投用,彻底改变了这样的状况。该装置以物理方法分离轧制油泥,分离出来的轧制油可直接使用。整个处理过程全部在厂内完成,真正实现了零排放。项目投用后,每年可回收利用轧制油40多立方米,其余160余吨轧制油泥通过高温碳化转性处置,成为外卖产品,每年可产生一定的效益。

(宁波宝新)

【安全生产 我们在行动】

焦化厂

不断激发员工参与安全积极性

本报讯(通讯员 张彩锋) 岗位抓安全。该厂设立“岁末年初安全奖”,对现场检查发现的隐患和一般违章行为,考核责任班组及包片管理人员;对因操作确认不到位、巡点检不到位,发生一般生产、设备事故或者红线违章的,否决该事故班组的全部安全奖;发生消防、人身伤害事故事件、Ⅲ级以上生产事故及大设备事故,否决作业区全部奖励,连带否决专业科室包片人员及厂领导的奖励。

随着竞赛活动的推进和安全生产专项奖惩规定的实施,“平安焦化”微信群不时传来岗位员工发送的安全提醒、现场隐患整改、安全培训、安全活动、检修措施落实等信息,“人人管安全、人人抓安全”的氛围渐浓,为实现安全生产工作筑牢根基。

设计竞赛活动,引导全员积极参与安全管理。该厂组织策划了“事故隐患排查治理”竞赛活动,通过厂领导、科长、主管分级分专业带队,制表按表检查,将全厂隐患进行了一次大起底大整治;策划了“岁末年初保安全”竞赛活动,从工作安排部署、冬季五防、现场行为管控、周安全活动等23项工作进行安排,制定了竞赛评分标准和评分表,每周通报工作进展,促进各项安全工作落实。

奖惩并举,力促员工立足