

冶金工贸企业安全生产重大风险管控事项

七、钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理

2018年1月10日,原国家安全监管总局下发《关于开展钢铁企业重大生产安全事故隐患排查治理专项行动的通知》(安监总管四〔2018〕6号),要求有高炉、转炉、电炉生产设备的钢铁企业全面细致排查、及时整改重大生产安全事故隐患。

(一)安全管理方面。

- 1.企业安全生产标准化建设未达标。
- 2.金属冶炼企业主要负责人和安全生产管理人员未依法经考核合格。
- 3.从事煤气生产、储存、输送、使用、维护、检修人员未依法持证上岗。
- 4.未严格执行危险作业审批制度,未制定严谨的检维修工作方案,未落实交叉作业的现场安全管理职责。

(二)高温熔融金属。

- 1.会议室、活动室、休息室、更衣室等场所设置在铁水、钢水与液渣吊运影响的范围内。
- 2.吊运铁水、钢水与液渣起重机不符合冶金起重机的相关要求;炼钢厂在吊运重罐铁水、钢水或液渣时,未使用固定式龙门钩的铸造起重机,龙门钩横梁、耳轴销和吊钩、钢丝绳及其端头固定零件,未进行定期检查,发现问题未及时整改。
- 3.盛装铁水、钢水与液渣的罐(包、盆)等容器耳轴未按国家标准规定要求定期进行探伤检测。
- 4.冶炼、熔炼、精炼生产区域的安全坑内及熔体泄漏、喷溅影响范围内存在积水,放置有易燃易爆物品。金属铸造、连铸、浇铸流程未设置铁水罐、钢水罐、溢流槽、中间溢流罐等高温熔融金属紧急排放和应急储存设施。
- 5.炉、窑、槽、罐类设备本体及附属设施未定期检查,出现严重焊缝开裂、腐蚀、破损、衬砖损坏、壳体发红及明显弯曲变形等未报修或报废,仍继续使用。
- 6.氧枪等水冷元件未配置出水温度与进出水流量差检测、报警装置及温度监测,未与炉体倾动、氧气开闭等联锁。
- 7.废钢配料,废钢不干燥,含有爆炸物、有毒物或密闭容器;废钢料高度超过料槽上口。

(三)煤气。

- 1.煤气柜建设在居民稠密区,未远离大型建筑、仓库、通信和交通枢纽等重要设施;附属设备设施未按防火防爆要求配置防爆型设备;柜顶未设置防雷装置。
- 2.煤气区域的值班室、操作室等人员较集中的地方,未设置固定式一氧化碳监测报警装置。
- 3.高炉、转炉、加热炉、煤气柜、除尘器等设施的煤气管道未设置可靠隔离装置和吹扫设施。
- 4.煤气分配主管上支管引出处,未设置可靠的切断装置;车间内各类燃气管线,在车间入口未设置总管切断阀。

(四)未按照要求淘汰《金属冶炼企业禁止使用的设备及工艺目录(第一批)》中涉及的设备及工艺。

八、太钢煤气安全专项整治工作

2018年5月8日,集团公司下发了《关于开展煤气安全专项整治工作的通知》(钢发〔2018〕23号),要求凡是存在或涉及煤气生产、回收、输配、贮存、使用、检修维修的单位、作业区,均应严格按照要求进行整治。

(一)开展煤气风险再排查、再辨识、再确认工作

- 1.煤气设备排查与危险辨识。涉及煤气的单位应按照《煤气设备设施及附属装置排查登记表》设定的项目,排查识别生产、回收、输配、贮存和使用煤气的设备及附属装置和所在位置。
- 2.煤气管道排查与危险辨识。涉及煤气的单位应按照《煤气管道及附属装置排查登记表》设定的项目,排查识别煤气管道及附属装置。
- 3.煤气作业排查与危险辨识。涉及煤气的单位要运用作业安全分析方法,按照《煤气作业排查登记表》设定的项目,对煤气作业的风险等级进行分级,并评估确认现有作业标准、“三道防线”及硬措施等安全控制措施的全面性和可靠性。
- 4.煤气区域排查与危险辨识。涉及煤气的单位要按照《煤气区域排查登记表》设定的项目,对煤气区域进行风险分级,采取封闭或隔离(必要时上锁)、设置安全警示标志等措施。通风不良的煤气区域应设置固定式一氧化碳监测报警装置,并具有声光报警功能。
- 5.安全警示标志与救援器材。在煤气设备和煤气管道及附属装置上、煤气危险区域设置风险告知牌、安全警示标志等,为煤气作业人员或煤气区域固定岗位作业人员按照规定分别配备便携式一氧化碳监测报警装置、隔绝式自救器或空气呼吸器。

加工厂

多管齐下抓安全显成效

本报讯(通讯员 马 达)2020年,加工厂全方位、多措施严抓安全工作,将闭环管理思路贯穿全年,开展了隐患排查治理、特殊高风险作业管控、皮带专项整治、外协人员管理、监督检查系列安全管理工作,密织安全网,实现了在检维修、起重吊运、外协外委、废钢加工等方面的零事故,事故事件较上年下降78%。

为保证安全目标实现,提升本质化安全水平,该厂以查促改,以评促进,加大检查督查惩处力度,务实开展季度评价,并通过专题安委会促进专业管理提升,综合安委会督促全面工作落实,扎实推进安全管理工作,有效保障了人、物、环的安全。

一是完善季度评价体系,强化管理人员问责。加强安全体系建设,持续推进安全绩效责任制,以日常检查与季度评价相结合的闭环管理模式,确保日常发现问题得到有效解决,对履职不到位

科级干部进行主管厂领导约谈并完成履职学习任务。

二是加强事故反思,实现以案促改。持续开展“事故日安全警示教育”活动,将“2·20”“4·16”“8·27”“12·19”事故日作为厂级事故反思日,并逐步推行作业区级事故日反思活动,开展职工自我防护意识教育、安全规矩意识教育。

三是落实“五步循环”检查和厂级、作业区管理人员夜间值班检查。固化形成每日主管参加班前会、每日领导带班检查、每月厂领导带队检查、每周二作业区自查、每周四厂领导参加包片作业区周安全日活动的“五步循环”检查体系,全年查处整治隐患2200余项,实现了现场隐患大幅减少,安全本质化水平显著提升的良好效果。

四是安全督查检查考核与奖励并重。采取每月两期监察通报的方式,以案为鉴强化人员安全意识和行为管理,有效提升了现场安全管理受控程度。



为有效推进安全管理人员学习新知识、掌握新理念、提升新技能,适应安全工作新需求,近日,太钢代县矿业公司组织48名专兼职安全管理人员参加了教培中心授课的安全培训。图为培训现场。

赵瑞文 摄

炼铁厂三烧作业区巧施“三招”治“三违”

本报讯(通讯员 张 平)炼铁厂三烧作业区从转变员工安全理念入手,把“以人为本”的思想贯穿于生产全过程,引导员工树立“安全第一、生产第二”的安全理念,把“除违章、改缺陷、零事故”确定为安全生产的奋斗目标。

今年以来,该作业区本着触及灵魂、超前防范的原则,把反“三违”作为安全思想教育的切入点,通过采取三种制度强化安全工作,为实现全年安全生产夯实了基础。

采取罚薪记分制度。该作业区在安全管理中明文规定,工作中如出现“三违”现象,除对“三违”者进行必要的教育外,还做出让他既丢面子又丢薪金的处罚,让“三违”者做出深刻反省,在本班班前会宣读,讲其违章过程和认识情况等,写下保

证书并接受罚款。此外,还要根据公司和该厂有关规定记下相应的违章分数。

采取班前礼仪制度。“从我做起,遵章守纪,履行职责……”这有力的宣誓声每天都会从该作业区会议室传出来。三烧作业区把安全宣誓作为班前教育的内容。每班上岗之前组织员工集体宣誓,以增强员工对安全工作的责任感,使员工养成自觉遵守纪律的习惯。

采取家属联保制度。该作业区还把安全教育的触角延伸到家庭中,组织员工家属参与安全教育,发挥安全“二道防线”作用,开展上班前家人嘱咐一声安全,下班后过问一声安全,日常工作中相互提醒一声安全,让家人时刻关注自家亲人的安全,定期召集安全生产“薄弱人”进行约谈,让家人配合单位抓好安全。