

公司召开党委常委(扩大)会议

学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神,审议 2020 年太钢意识形态工作报告

本报讯(记者 张晓鹏)1月19日,公司召开党委常委(扩大)会议,学习贯彻习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话精神,审议 2020 年太钢意识形态工作报告。太钢集团党委书记高祥明主持会议。太钢集团党委常委、经理助理级以上领导参加。

会议指出,习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班上的重要讲话,高屋建瓴、思想深邃、内涵丰富,着眼新时代党和国家事业发展全局,从理论和实际、历史和现实、国内和国际相结合的高度,分析了进入新发展阶段的理论依据、历史依据、现实依据,阐述了深入贯彻新发展理念的新要求,阐明了加快构建新发展格局的主攻方向,深刻回答了事关我国发展全局的一系列方向性、根本性、战略性的重大问题,对于我们深刻把握新的机遇和挑战,确保全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步,具有重要现实意义和长远指导意义。公司各级党组织要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重要政治任务抓紧抓好,深刻领会把握丰富内

涵、精神实质、核心要义和实践要求,确保党中央决策部署在太钢落地生根见效。

会议强调,公司上下要深刻理解“三个新”重大论断的深刻内涵,做到一体把握、一体贯彻,把公司各项事业不断推向前进。要准确把握新发展阶段历史方位,保持谦虚谨慎、持续奋斗的精神状态,坚决贯彻落实中国宝武决策部署,切实承担中国宝武乃至中国不锈钢产业发展的历史使命,自觉践行超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领的绩效导向,全面提升开疆拓土能力,努力把太钢建成中国宝武旗下不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业集团。要全面准确运用新发展理念指引公司发展,始终把创新放在全局工作的核心位置,全力攻克中国不锈钢产业技术和产品“卡脖子”难题;着力推动钢铁主业与多元产业协同发展,全方位厚植竞争优势;围绕“全面对标找差、创建一流企业”管理主题,扎实推进国企改革三年行动,充分激发各经营单元和全员干事创业的活力动力;坚定不移推动绿色发展,实现更高层次的绿色转型和更高层次的与城

共融;坚持发展依靠职工、发展成果与奋斗者共享,不断增强全体职工的获得感、幸福感、安全感。要更加有力有效融入新发展格局,以为用户创造更优性能、更高性价比的产品和提供更具效率的服务为发力点,不断为全球不锈钢、特殊钢产业发展贡献太钢力量。要深刻把握加强党对社会主义现代化建设全面领导的重大要求,不断提高领导干部把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的政治能力、战略眼光、专业水平。

会议强调,意识形态工作是党的一项极端重要的工作。各级党组织要不断提高对意识形态工作重要性的认识,结合中国宝武党委对落实意识形态工作责任制的新要求,加紧完善有关制度,层层压实责任,推动各级一把手履行好第一责任,各级领导干部落实好“一岗双责”,切实做到知责履责尽责。要持续加强意识形态阵地管理,加强对各种载体特别是各类新媒体的管控,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,确保主流思想舆论积极健康、向上向好。

会议还对其他工作进行了研究部署。

专题研究部署党的建设工作

太钢召开党委书记办公(扩大)会议

本报讯(记者 孙敬)1月19日,太钢召开党委书记办公(扩大)会议,回顾总结 2020 年党的建设各项工作,研究部署 2021 年重点任务。会议要求,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,强化政治引领,聚焦中心任务,全方位提升党的建设质量,为加速成为全球不锈钢业引领者提供坚强保证,以优异成绩向建党 100 周年献礼。

太钢集团党委书记高祥明主持会议,党委副书记韩瑞平,党委常委、纪委书记高铁,党委常委、工会主席曹志福及党群各部门负责人参加。

会上,各部门汇报了 2020 年工作进展情况及取得的成效,剖析了存在的问题,提出了下一步的工作思路和改进措施。刚刚过去的 2020 年,是“十三五”规划收官之年,也是太钢发展史上极不平凡、令人难忘的一年。面对错综复杂的生产经营形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务,特别是突如其来的新冠肺炎疫情,公司党群系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入贯彻上级党组织和集团党委工作部署,聚焦统筹推进疫情防控和改革发展、生产经营,有力推动党的各项重点任务落地,履职有成效,创新有思路,工作有亮点,为公司改革发展作出了积极贡献。在看到成绩的同时,也要清醒地认识到,当前公司党的各项工作还存在着一些差距和不足,必须进一步提高政治站位,坚持问题导向,认真找准短板,持续发力,切实提升公司党的建设工作能力和水平。

会议强调,2021 年是中国共产党成立 100 周年和“十四五”规划开局之年,也是太钢全面融入中国宝武,加快整合融合,加速建设不锈钢业引领者的关键之年。

(下转第三版)

教培中心:对标找差距 交流促提升

本报讯 近期,教培中心快速响应中国宝武与太钢集团管理对接要求,按照“培训管理体系全面融合、培训管理职责逐条对接、培训组织模式对标提升、培训资源优势互补共建共享”的总目标,开展了多轮次与宝武大学、宝武党校、宝武管理学院沟通交流,参与了宝武组织的培训系统研修,宝武大学相关领导多次到太钢对培训工作开展了现场指导,为太钢进一步做好培训工作明确了方向。

一直以来,教培中心与原宝武培训系统就有着密切、深远的交流,在 2020 年底公司全面融入宝武大家庭之际,教培中心更加深化了与宝武培训的整合融合,开启共建培训新的历史起点。在培训管理对接的过程中,双方就培训体系运行能力建设、培训资源一体化配置、特色校区创建以及培训项目交流互通等进行了深入交流对接。教培中心党政高度重视,积极推动交流对接成果的落地生根开花结果,在培训管理方面,更加注重培训管理研究、培训体系融合;在党员教育方面,强化政治理论的及时培训转化与解读;在技术技能培训方面,借鉴宝武 TOP10 研修,促进培训与生产现场的紧密结合;在安全培训方面,尝试探索安全体感实训;在管理人才培养方面,强化管理成果的提炼萃取;在培训信息化建设方面,加强与宝武信息化系统的融合。教培中心将上述工作列入 2021 年重点工作,通过不断增强太钢培训与宝武培训的粘度,锻长板、补短板,推进太钢培训工作的高质量发展。

(教培中心)



1月18日,公司纪委全员通过视频会议系统参加了中国宝武集团纪委组织的纪检监察案管信息系统培训,有效提升了公司纪委人员案管信息系统应用能力,为保障工作的有效衔接和高效运行奠定了坚实基础。 公司纪委 供稿