

# 型材厂加强岁末年初安全工作

本报讯(通讯员 秦瑞军)为确保岁末年初安全生产平稳运行,型材厂日前集中力量全力保障安全生产等各项工作,为高质量完成生产经营任务创造安全稳定的环境,确保年初工作开好局、起好步。

一是坚守安全红线底线,坚持“四铁”要求,坚决把职工生命安全身体健康放在首位,坚决杜绝麻痹思想、侥幸心理和松劲情绪,与岗位职工一道查违章、除隐患、堵漏洞、控风险,按照“一高两严”总要求把各项工作落实、落细、落到位,坚决实现“0”事故目标。

二是开展现场安全大检查活动,对重大安全隐患实施日检查、周通报,并按照职责分工进行治理。对五管要害、能源动力介质、冬季五防、起重吊运、物料流转等方面进行重点排查,同时发动职工及管理人员积极排查和提报各类隐患,按照“三定四不推”的原则分级进行整治。

三是强化检修现场安全风险防控。坚决把检修安全放在首位,严格落实安全作业平台、安全带、安全网等高处作业“三道防线”硬措施,严格落实可靠切断、上锁挂牌、设监护人等能源介质作业“三道防

线”及硬措施,严格落实交叉、动火、有限空间、吊装等高风险作业的安全管控措施,确保检修安全。

四是全过程加强现场人员行为的安全监督检查,严格落实“三反”歼灭战和违章记分管理办法,严防现场人员失管失控引发人身伤害事故。

五是结合季节和“两节”期间安全生产特点和要求,特别对班前班中饮酒、疲劳上岗、违章作业等行为进行专项检查,及时消除各类事故苗头,确保生产经营建设和安全工作稳定运行。

# 东山矿举行矿用重型汽车司机技能认定实际操作考核

本报讯(通讯员 康玉梅 张丽青)近日,东山矿在采矿作业区对矿用重型汽车司机中级工、高级工技能认定实际操作进行了考核。

此次考核等级分中级和高级两部分,按照《矿用重型汽车司机》职业技能认定标准严密组织考核流程。中级工围绕车辆的检查维护、作业、收车三个项目进行考核;高级工在原有项目基础上又增加了“管理与培训”的考核内容。考场设置地点相对集中,监考、巡考人员能够全方位无死角地进行监督,考核过程采用视频监控系统记录全过程,以保证此次实操考核的客观、公平、公正。参考人员都全力以赴,认真对待每个操作环节,力求以过硬的基本功和综合操作的运用能力来突破、超越自我;考评员及现场工作人员按照从技术上严格化、流程上标准化的评分依据,逐条逐项进行考核打分,完成考试过程记录。

最终,矿用重型汽车司机技能认定实际操作考核在东山矿完美收官,东山矿的5名职工(4名中级工、1名高级工)均以精湛的技能表现取得了优异的成绩。

# 一件小事

通讯员 段建荣

尖山铁矿采矿部地处海拔一千多米的尖山山麓,工作条件艰苦,为了改善职工饮水质量,该部在现场办公区为职工安装了一台净水机,过滤后的水进入电热水器加热后供职工饮用,这样既保证了职工饮水健康,又避免了分散加热带来的资源浪费。然而入冬以来,热水器经常出现无水的现象,职工们抱怨频繁,原因是冬季天冷,职工们洗漱时都使用热水,热水用水量增加,导致净水机供水不足。为了解决问题,该部规定洗漱不能用热水,规定发布以后,大家不能公开接水,那就暗地里打水,问题仍然没有得到解决。

一边要保证净水设备的正常运转,一边要维护职工的切身利益,作为5S督导员,赵慧强看在眼里急在心里,他呆在供水房鼓捣了两天。第三天,水房里增加的一台热水器流出了温暖的热气,热水器上贴着一个显眼的标签:“洗漱热水”,原来的那一台热水器上标着“饮用开水”。“饮用开水我们使用净化后的水,洗漱热水我们使用净水器产生的废水,这样不仅解决了职工用水和饮水的矛盾,也有效利用了废水。”赵慧强高兴地介绍说。

经过近两个月的使用,职工们都能自觉地“分水”使用,热水器再也没有出现过无水的现象。据了解,该部还通过增加垃圾桶的办法,解决了垃圾乱飞的现象。通过增加滤茶桶的办法,解决下水道堵塞的问题。站在职工的角度考虑问题,把事情进一步做到位,该部用一些暖心的“小事”解决了很多棘手的问题。



在太钢电子采购平台上线之际,采购部再次组织开展上线运行操作培训,授课人员精心组织培训内容,通过新旧流程对比、操作实务演练,深入浅出地为参加培训人员讲解了整个采购流程的操作方法。图为培训现场。  
杜慧兵 摄

# 寒风中的坚持

通讯员 刘 敏

这个周末格外冷,朔风凛冽,小刀子一样刮着人的脸颊,穿多少都觉得少了一件衣服。这个城市已经很多年没有这样的严寒了。

傍晚六时多,天色已经漆黑,下班的人们把脖子缩在衣服领子里,匆忙地往家赶。可是,在热连轧厂1549生产线工段楼后的一口窰井旁,机动作业区动力点检员赵峰仍然在寒风中紧张地作业着。

这周四,由于能源动力总厂换热站出现故障,热连轧厂工段楼以及周围的许多工房、办公室暖气无法正常供暖。负责供暖设备维护的赵峰担心低温环境下,暖气管道

内的余水会把管子冻裂,影响后续供暖。他便带着一名协力师傅马不停蹄地开始排水作业。连续两天时间,在零下十六度的天气里,他连接排水管、寻找下水口、往化粪池里排水,紧张得忘记了寒冷。下班时间到了,他仍趴在窰井边,不放心地盯着排水管。有人路过关心地问:“晚上这么冷,白天再干吧。”赵峰答道:“一晚上管子冻得更厉害了。我现在加会儿班,明天就省事了。”几小时后,余水终于排干净了。他立起身来,原地缓了半晌,才迈开一双冻得几乎失去知觉的双脚,和同伴一起把窰井盖盖严实。

周一一大早,能源动力

总厂供暖恢复了正常,可是工段楼的暖气管子仍然冰凉。赵峰急了,一查,原来是楼面外墙的暖气主管冻住了一截。他二话不说,搭上梯子就爬了上去。他单手支撑着身体,另一只手将排水管中的热水引上来,朝着被冻住的管子上浇淋。水量大了,水花四溅,落在地面会冻成冰坨子,影响路人通行,他就调小了水流,慢慢往上淋,用了近五个小时才将冻处化开。

当站在梯子上的赵峰听到人们“有暖气啦”的回应时,心里一阵欣慰。他想想,脸颊上的肌肉却被风吹得僵了。那笑,就在他的心底绽放开了。



太钢代县矿业公司“三零”单位创建工作开展以来,坚持问题导向,层层压实责任,各单位加强统筹协调,合力解决疑难问题,形成问题联治、工作联动、平安联创的良好局面。近期,该公司对各单位“三零”创建工作开展再督导再检查,并同步开展年度创建工作验收和竞赛工作考评,进一步高标准推动“三零”单位创建工作。  
王振华 摄