

太钢集团十三届职代会第六次会议开幕

(上接第一版)为贯彻落实这一指导思想,报告提出了需要重点把握的工作思路。一是推进专业化整合,以“一企一业、一业一企”为方向,加速推动钢铁主业和多元产业实现规模效益。二是推进产业化发展,以“三年翻两番”为目标,谋求全球不锈钢领域头部企业地位。三是推进平台化运营,以“一总部多基地”管控模式为抓手,不断优化组织体系和商业模式。四是推进生态化协同,以“高质量钢铁生态圈”为依托,打造利益和命运共同体。

关于2021年重点工作,报告指出,2021年是太钢集团联合重组后的第一个完整年,是公司“十四五”规划和新一轮大

发展的开局之年。我们要坚定信心,树立决心,保持恒心,坚决担当职责使命。一要抓好管理对接和规划编制,加速整合融合进程。要高效推进管理对接,快速推进不锈钢专业化整合,加快规划承接和编制工作。二要强化创新驱动,以“高科技”打造核心竞争力。探索绿色低碳关键技术,加强科技创新核心能力建设,加快构建智慧制造体系。三要坚持对标一流,以“高效率”创造高效益。要补短板锻长极致提效,系统化削减成本,加快重点钢铁项目建设打造极致效率矿山。四要坚持内强外拓,以“高市占”夯实市场领先地位。要大力推进“三品”战略,提升服务

用户能力,加快开疆拓土步伐。五要坚持共建共享,推动极致专业化分工,加快推进生态化协同,加快融入高质量钢铁生态圈。六要加快全球化布局,强化国际市场开发,打造自主可控产业链供应链。七要着力深化改革,优化集团管控,实现极致劳动效率,积极发展混合所有制,激发全员动力活力。八要强化全面风险管理,全力做好常态化疫情防控,构建长周期大安全局面,加快打造卓越环保绩效,确保持续健康安全发展。

太钢集团党委书记、太钢不锈钢总经理李华作了题为《对标一流,追求卓越,全力打造世界级不锈钢精品基地》的书面

工作报告。报告指出,2020年,面对新冠疫情带来的严峻挑战和复杂的经营形势,公司统筹推进疫情防控和生产经营工作,克服五高炉大修带来的生产经营阶段性不平衡等困难,生产经营稳中向好,综合竞争力进一步提升。主要体现在:产品结构和应用领域持续优化;产品质量和品牌影响力持续提升;降本增效成绩突出;生产和经营效率不断提升;风险防控全方位强化;社会责任高标准履行。

报告提出了2021年重点工作任务:坚持生态化融入,快速释放整合融合协同效益;坚持创新驱动,以“高科技”锻造核心竞争力;坚持对标找差,以

极致“高效率”创造高效益;坚持需求牵引,以“高市占”确立市场优势地位;推进国际化经营,打造自主可控的全球产业体系;坚持绿色化、智慧化方向,实现更高水平可持续发展;强化全面风险管理,确保稳健运营。

太钢集团党委副书记韩瑞平作了集体合同执行情况的通报(书面)。

曹志福作了职代会工作报告(书面)。报告回顾总结2020年工作,确定2021年工作任务,号召广大职工贯彻落实“两会”确定的各项工作任务,凝心聚力,对标创新,砥砺奋进,为打造全球不锈钢业引领者而努力奋斗!

“两会”



【微表情】

积极发言 建言献策

1月27日,各单位认真组织干部员工学习讨论“两会”报告,大家积极发言,建言献策。

白治斌 王旭宏 郭红梅 郭旭壮 摄

