

太原钢铁(集团)有限公司 第十八届职工代表大会第六次会议 决议

(2021年1月28日)

太原钢铁(集团)有限公司第十八届职工代表大会第六次会议于2021年1月26日—28日召开。这次大会是在太钢集团加入宝武大家庭,携手宝钢德盛和宁波宝新阔步迈向新征程的关键时期召开的一次十分重要的会议。大会听取讨论了公司总经理高建兵同志所作的《全面对标找差,加速整合融合,建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业》工作报告,回顾了2020年工作,明确了2021年目标任务。大会讨论了职代会工作报告,审议了职代会有关文件,确认了上次职代会以来代表团团长联席会议通过的有关事项,审议通过了2021年度集体合同及专项集体合同、职代会各专门委员会成员、平等协商职工方代表调整名单。同时,审议了援职管理办法、职工转岗创业管理办法、职工转岗培训管理办法等人力资源管理制度,并广泛征求了职工代表的意见建议。在全体代表的共同努力下,大会圆满完成了预定的各项任务。

大会认为,2020年,全体干部职工在公司党委坚强领导下,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,认真贯彻落实山西省委、省政府决策部署,牢记嘱托,不辱使命,成就了太钢发展史上极不平凡、具有里程碑意义的一年。

大会强调,面对新形势、新任务和新挑战,我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话重要指示精神,坚持新发展理念,坚决贯彻落实中国宝武各项决策部署,以“成为全球不锈钢业引领者”为愿景,以“支撑先进制造、创

造美好生活”为使命,以“三高两化”为基本路径,以对标找差为方法,以改革创新为动力,加快开疆拓土步伐,为中国宝武创建世界一流示范企业、实现全球引领提供重要支撑。

大会要求,要重点把握以下管理原则:一是推进专业化整合,以“一企一业、一业一企”为方向,加速推动钢铁主业和多元产业实现规模效益。二是推进产业化发展,以“三年翻两番”为目标,谋求全球不锈钢领域头部企业地位。三是推进平台化运营,以“一总部多基地”管控模式为抓手,不断优化组织体系和商业模式。四是推进生态化协同,以“高质量钢铁生态圈”为依托,打造利益和命运共同体。

大会指出,2021年是公司联合重组后整合融合元年,是公司“十四五”规划和新一轮大发展的开局之年。公司上下要聚焦不锈钢全球引领战略,以极致人事效率、资产效率为重点,全力提升公司核心竞争力。各单位、各部门要认真学习领会公司党委扩大会和职代会精神,切实增强贯彻公司决策部署的思想自觉和行动自觉。各级领导干部要以责任履行使命,用担当诠释忠诚,狠抓各项工作落实。全体职工要戮力同心,砥砺奋进,为公司全面完成各项目标任务而努力奋斗。

大会号召,全体干部职工要牢记嘱托、不辱使命,再接再厉、勇攀高峰,全力建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业,将伟大的不锈钢事业不断推向前进,为中国宝武创建世界一流示范企业、成为全球钢铁业引领者作出应有贡献!

山西太钢不锈钢股份有限公司 第三届职工代表大会第六次会议 决议

(2021年1月28日)

山西太钢不锈钢股份有限公司第三届职工代表大会第六次会议于2021年1月26日—28日召开。大会学习讨论了公司总经理李华同志所作的《对标一流,追求卓越,全力打造世界级不锈钢精品基地》工作报告,回顾了2020年工作,明确了2021年目标任务。大会讨论了职代会工作报告,审议了职代会有关文件,确认了上次职代会以来代表团团长联席会议通过的有关事项,审议通过了2021年度集体合同及专项集体合同、职代会各专门委员会成员、平等协商职工方代表调整名单。同时,审议了援职管理办法、职工转岗创业管理办法等人力资源管理制度,并广泛征求了职工代表的意见建议。在全体代表的共同努力下,大会圆满完成了预定的各项任务。

大会认为,2020年,面对严峻形势,公司统筹推进疫情防控和生产经营工作,克服五高炉大修带来的生产经营阶段性不平衡等困难,有效应对疫情带来的不利影响,生产经营稳中向好,综合竞争力进一步提升。

大会指出,2021年是公司加入宝武大家庭后整合融合元

年,也是公司在全新的发展平台上阔步前行、实现“十四五”规划开局起步的关键一年。全体干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话重要指示精神,按照太钢集团部署要求,坚持“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”绩效导向,以“三高两化”为路径,以对标找差为方法,加快实现技术引领、效益引领和规模引领,全力打造世界级不锈钢精品基地,加速成为全球不锈钢业引领者。

大会要求,公司上下要深入学习、深刻领会公司党委扩大会(扩大)会和职代会精神,进一步统一全体干部职工的思想 and 认识。要围绕公司重点工作任务,层层落实责任,细化分解措施,精心组织推进,确保年度生产经营目标全面完成。

大会号召,全体干部职工要以胸怀大局、产业报国的政治情怀,以时不我待、只争朝夕的进取精神,以艰苦创业、攻坚克难的奋斗姿态,推动太钢早日成为全球不锈钢业引领者,助力中国宝武创建世界一流示范企业!

(上接第一版)当前,中国宝武与太钢集团的联合重组已经初战告捷,整合融合正在加紧推进,只有产生了“化学反应”,联合重组才可以真正取得成功。2021年是太钢联合重组后的第一个完整年,也是太钢“十四五”规划和新一轮大发展的开局之年。我们要按照百日行动计划要求,强化管理对接的组织领导,落实工作责任,高效推进管理对接,加速融入中国宝武管理体系。同时也要做好与宝钢德胜、宁波宝新的“双向”“双线”管理对接,加快建立和完善“一总部多基地”管控模式,快速推进共赢项目,最大化地释放协同效益,成为中国宝武开疆拓土的示范企业。高建兵要求,太钢炼

铁厂要按照“一厂托一厂”的工作思路,传承能打硬仗的优良作风,全力支持宝钢德盛烧结和高炉项目建设任务,保安全、保质量、保进度,确保项目在7月1日前建成投产,向建党100周年献礼。

高建兵强调,加快整合融合,必须充分发挥党的政治优势。要坚持和加强党的全面领导,发挥党委“把方向、管大局、促落实”领导作用,推动党建工作全面进步、全面过硬,把党的政治优势转化为企业的发展优势,把党的组织动员能力转化为全员攻坚克难、开疆拓土的行动能力,以高质量党建为太钢建成全球不锈钢业引领者提供坚强思想政治和组织保障。

(上接第一版)我们要坚决贯彻落实中国宝武的战略部署,坚持“高科技”做强,实现技术引领;坚持“高效率”做优,实现效益引领;坚持“高市占”做大,实现规模引领;坚持“国际化”发展,匹配世界一流;坚持“生态化”协同,稳固健康发展;坚持用好改革破题“关键一招”,持续激发发展的动力和活力;坚持和加强党的全面领导,以高质量党建引领高质量发展的全面领导,为进一步提升做强做优做大不锈钢产业提供有力支持和保证。

高建兵强调,当前,太钢集团正在加紧推进与中国宝武的整合融

合。各单位、广大干部员工要把管理对接作为一次管理诊断、对标找差的过程抓实抓好。要坚持问题导向,围绕“全面对标找差、创建一流企业”管理主题,善于发现问题,敢于直面不足,勇于在破解难题中主动作为、在化解挑战中奋发进取,补短板,锻长板,不断提升淬炼和解决问题的能力。同时,要深化“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,注重发挥职工群众的首创精神,把蕴藏在广大干部员工中的智慧和力量充分激发出来,为打造全球不锈钢业引领者打下坚实基础。



1月27日,太钢营销中心组织员工学习“两会”报告。大家表示,要学习贯彻落实好“两会”精神,坚定必胜信念,明确工作思路,凝心聚力,对标创新,砥砺奋进,用实打实的工作业绩,为太钢打造全球不锈钢业引领者贡献力量。

智喜来 摄