

增强认同感 担当新使命

——特约评论员文章在太钢干部员工中引发热烈反响

本报讯(记者 许青)连日来,《增强认同感,担当起“同一个宝武”的使命和责任》的特约评论员文章在太钢干部员工中引发热烈反响。“一家人一条心”“同一个宝武”“信任与期望”“责任与使命”成为热议的话题。大家表示,要进一步提高政治站位,切实增强“同一个宝武”的认同感、归属感和自豪感,按照集团公司部署要求,不负厚望,勇担使命,加快整合融合,奋力开疆拓土,实现新的一年起好步、开好局。

钢铁强国、钢铁报国的共同夙愿,让我们走到一起,从两家人成为一家人。这不仅对中国宝武和太钢集团具有极其重大的意义,也必将载入中国钢铁工业的发展史册。特约评论员文章的有关论述让太钢干部员工充满信心、干劲倍增。这些天来,太钢代县矿业公司党委组织开展了多层次、全方位的学习讨论,进一步完善 2021 年工作思路和措施。该公司党委书记、经理衡旭文说:“太钢集团与中国宝武的联合重组,是太钢站在巨人肩膀上实现弯道超车的一次历史机遇。当前,我们正在加快推进整合融合,要以特约评论员文章为动力,围绕建设智能化地下矿山样板和高品质球团供应商的发展目标,向科技创新、人力资源改革、效率提升要效益。同时,加快建设集控中心,推进智慧制造,特别是要对标一流找差,在资源开发利用、节能减排、科技创新、智慧矿山建设、复垦绿化等方面迈出新的更大步子,实现新的发展。”

特约评论员文章指出,联合重组后,中国宝武的不锈钢使命责任就由太钢来践行。这是一份高度的信任,更是一份沉甸甸的责任。“特约评论员文章不仅立意高远,而且掷地有声,让我们基层干部员工感到特别有激情、有信心。”太钢炼铁厂党委书记、厂长冀岗第一时间学习了特约评论员文章后感受很深,“新的一年,炼铁厂充满希望,也面临诸多挑战。我们将以学习特约评论员文章为契机,学思践悟,以学促行,进一步推动全员解放思想、更新观念、主动作为,加快融入中国宝武管理体系,加快落实中国宝武铁区委员会专题会议精神,全方位开展工艺技术诊断和对标找差,努力实现各高炉利用系数攻关目标。”

共同的事业和追求让我们走到了一起,这是历史的必然。万众一心、众志成城,朝着共同的目标前进,是我们这一代太钢人的重大责任和使命。“我们正在从事的是伟大的事业。如今的太钢,迎来了更加广阔的发展空间。我们一定要切实转变思想观念和思维方式,全面对标找差,紧跟新步伐,融入新体系,实现新发展。”太钢热连轧厂党委书记、厂长张志东在参加学习会后特别兴奋。这些日子里,该厂党委通过召开学习会、研讨会等形式,组织党员干部和员工不断加深认识,凝聚共识,提振士气。“成为中国宝武大家庭的一员,非常光荣和骄傲,也充满信心和期待。时不我待,期望太钢在中国宝武引领下,步子迈得更大更快一点,实现

华丽转身。”该厂 2250 电气党支部书记白文彦激动地说,“我们要对标中国宝武旗下的热轧产线,找差距,补短板,创一流,加速推进智能传感、机器视觉等先进技术的关键设备的运用,努力实现远程监测、远程诊断、远程服务,为建设智慧太钢当好示范。”

特约评论员文章在宁波宝新干部员工学习交流群以及朋友圈中纷纷转发。大家在学习中凝聚思想共识,汇聚攻坚合力。在宁波宝新 2215 会议室里,技术质量党支部正在学习讨论特约评论员文章。该公司高级工程师娄奇袭倍感振奋,他说:“2020 年,中国宝武的事业实现历史性突破,效益显著提升,提前实现第一次党代会确定的奋斗目标,充分体现了央企的使命、责任和担当。我深为自己是一名宝武员工感到自豪。对我们基层员工而言,职业信心来自于我们立足本职岗位,是岗位价值一点一滴的积累。”娄奇袭入职宁波宝新 20 多年,一直从事冷轧不锈钢光亮产线的技术质量管控工作。他说,光亮板是最高端的不锈钢产品,对板形和表面质量都有着极高的要求。最近一段时间,他和同事们正和上下道工序一起,在脱脂工艺、板形质量等方面开展技术攻关。“现在我们光亮产品的降级率改善非常明显,我想,这就是我们的岗位价值,就是我们的职业信心。正是在这一次次的自我挑战中,职业认同感提升了,‘同一个宝武’的荣誉感增强了。我们对未来充满信心。”(下转第三版)

高祥明高建兵会见山西省税务局领导

本报讯(记者 孙敬)2月5日,太钢集团党委书记、董事长高祥明,党委副书记、总经理高建兵会见了山西省税务局党委书记、局长刘培平,双方进行了友好座谈。太钢集团党委常委、总会计师张晓东及相关部门负责人参加。

高祥明对山西省税务系统一直以来对太钢的支持帮助表示感谢。他说,太钢多年来始终坚持依法治企,规范生产经营,严格财务管理,履行纳税义务。现在,太钢加入了中国宝武大家庭,走上了更高的发展平台,迎来了更广阔的发展空间。今后也一定会坚决执行税务工作的各项规定,进一步提高政治站位,在承担和发挥好促进地方经济社会发展作用的基础上,承担起央企的责任与担当,全力把太钢建成中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业。

刘培平表示,这次走访调研的目的是帮助企业妥善解决税务问题,了解和回应企业发展中的涉税诉求,深化税收共治合作,进一步优化税收营商环境,助力经济高质量发展。多年来,太钢为山西经济社会发展作出了巨大贡献。我们今后会继续为企业提供便利化服务,减税降费,为山西创造一流的税收环境。

会前,张晓东陪同刘培平一行参观了太钢博物院。

太钢复合材料厂 完成元月生产经营目标

本报讯(通讯员 丰子玲)1月,太钢复合材料厂科学组织各项生产经营工作,各个生产线均高标准完成生产任务,特别是采矿完全成本和复合板完全成本均完成预算目标,实现首月开门红。

新年伊始,太钢复合材料厂超前谋划、科学部署,全面发力、多点突破,分解指标、落实责任,发动员工以高昂士气投入到生产中去。复合板生产方面,每日按照固定炸药量组织生产,保证炸药用量,有效提高炸药车和板车的拉运效率,降低成本,在保证爆场生产的同时,做好爆场一线作业人员防寒防冻保障工作,合理安排劳动时间,保证爆炸质量。钢板拼焊方面,在研磨车间外加设封闭石棉保温房,实现了 12 米长复板的对接拼焊成型,减少了挖补焊成本。矿产品方面,为了确保预算措施的切实落地实施,该厂合理规划和调整采场推进速度,在确保高崖底矿区北扩和采场整体均衡推进的前提下加大穿爆量,为外销采矿废石准备充足爆量。元月份,该厂轻烧白云石外销小组成员走访客户,成功签订合同,现在已经陆续输出。设备维护方面,利用生产间隙,组织对刨边机小车行走齿轮进行更换,保障了不锈钢板的刨边功能精度,提升了拼焊质量。矿产品生产线按月开展计划性检修,对 1 号除尘器减速机联轴器轴承进行了更换。利用生产检修,对破碎检修用天车滑线进行改造,重新铺设滑线电缆,保障各产线设备恢复运行至理想生产状态。

元月份开门红的顺利实现,极大地鼓舞了干部员工士气,激发了全员活力,为 2021 年生产经营工作开好了头、起好了步。



太钢型材厂贯彻落实“两会”精神,将会议精神作为 2021 年高质量发展的行动指南,抓实抓细安全生产、品种质量、环境保护、党的建设等工作,为把太钢建成中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业作出更大贡献。图为径锻工序生产场景。程峰摄