

## 太钢加工厂

## 全面部署2021年装备管理提升工作

本报讯(通讯员 杜占权)近日,太钢加工厂按照装备部2021年装备管理工作安排,结合装备基础管理现状,分析存在的差距和不足,全面部署了2021年装备管理提升工作。

该厂首先明确了装备管理思路:持续深化“TPM和六源治理”为主要载体的全员参与设备管理理念,创新推进“8+1”设备管理模式,进一步健全完善设备基础管理体系,全面提升全厂装备管理水平及设备运行效率,全面实现设备运行零故障和设备功能投入率、精度达标率双100%。其次,主要明确了三项重点工作:一是推进“四维”评价,建设高质量点检员队伍。通过“检维修项目依据性、隐患查找系统性、设备故障频率、点检

标准准确性”四个维度,开展对每个点检员的季度评价。通过“优胜劣汰”,快速提升点检人员责任意识,扎实基础工作开展,以保障设备稳定运行。二是创新推进“8+1”设备管理模式,实现“设备零故障”。通过落实“三级点检职责,持续推进专业点检标准化作业和静态点检纳入系统、多层级点检、事故故障案例分析、专业技术交流培训、继续推进智慧制造、备件器材质量保证、保质保量实施定修”8项重点工作,再加1项设备运行评价考核工作,进一步健全完善设备基础管理体系,全面提升全厂装备管理水平及设备运行效率。三是强化设备功能、精度指标完善和管控,实现设备功能投入率、精度达标率双100%。立足

产品质量问题缺陷特征,精准识别关联工艺要求和设备,转化细化、完善设备部件功能精度管控内容和标准;推进质量管控“一表制”,确保设备功能、功能精度检修恢复质量;按照设备功能精度日常运行管控要求,不定期实施督查,进一步夯实逐级岗位职责;建立设备功能精度管控“红线”等级标准,完善管理评价考核内容,促进装备保障能力提升。

该厂要求各作业区组织设备点检员、班组岗位职工严格按照厂装备管理提升计划抓好落实,加强过程监督、考核,强化各层级装备管理、装备点检维护责任及各项重点工作落实,有力推动装备管理水平及装备稳定运行效率提升。



太钢型材厂结合运行情况、检修维护质量、功能精度等核心指标,建立对检维修承包方进行周期评价机制,降低设备的故障率,提升设备的检修维护水平。图为设备专业负责人在现场检查检修备件的储存情况。冯秀娟 摄

## 太钢岚县矿业公司磨磁作业区油脂降费再上新台阶

本报讯(通讯员 康莹)太钢岚县矿业公司磨磁作业区持续攻坚创效,多措并举,千方百计降低润滑油脂损耗,通过开展磨磁小齿油脂加油方式攻关、减少废油排放等措施,杜绝油品跑冒滴漏,2020年润滑油脂损耗同比下降6948公斤,创效10万余元。

磨磁油站的油脂消耗在磨磁作业区全部设备油耗中占比较大,全年消耗齿轮油高达2.7万公斤左右,除正常周期换油外,设备跑冒滴漏及日常油脂损耗达到50%。磨磁作业区主管姚进青说,磨磁小齿漏油量大不仅造成一定程

度的经济损失,所产生的废油也会污染现场环境。针对这个问题,作业区成立了专门攻关小组,在进行逐一分析及现场调查跟踪后,发现造成小齿油耗量大的主要原因是设备运行时,作业环境属于转动部位无法实施密封加脂,只有在设备系统停车后方可进行,因此在发现密封较差漏油时无法及时加脂作业,成为漏油消耗的主要原因。

攻关小组经过集思广益,将磨磁小齿加油口使用加油管延长至安全通道平台,在保证作业安全的前提下,不再受限于停车检修的作业条件。同时加强

油站液位点检,制定点检周期,明确油站液位下降警戒线,实时监控漏油情况,发现小齿漏油后及时密封作业。润滑班班长张瑞斌介绍说:“在实施转车密封加脂后,单个小齿轮可在2到3分钟完成一次作业,大大提高了工作效率。”

攻关组还对小齿轮密封圈开展定期检查,发现磨损或硬化立即更换,并在电动黄油泵输油管上端加装压力表,通过规范压力值使用范围控制油脂注入量,使密封处外部空气和内部油脂压力平衡,既实现了加油作业精细化、杜绝了油脂泄漏,也保证了设备正常高效运行。

本报讯(通讯员 王世强)为持续提升现场设备管控水平和职工对岗位设备的主人翁精神,近日太钢万邦炉料公司全公司职工以身边的设备事故为例开展了主题为“正视自己的岗位,正确对待所管的设备”的设备运维全员大讨论活动。

通过下现场从点检标准、点检记录表、现场设备运营状态、维护周期及情况和检修质量几方面对现场设备进行了检查。检查中该公司经理提出从点检表记录要实、字迹要整,设备责任到人,异常及时反馈整改等几方面管理好现场的设备,引导职工像爱护眼睛一样爱护设备,像保护心脏一样保护设备,从而改变公司的生产现状。

大讨论通过班前、班后会及各专业会议深入讨论身边事故的原因尤其是主观上的原因,通过讨论本作业区(或部门)最重要的设备有哪些,应该怎样维护,我们现在的点检制度及标准有哪些问题,如何在本岗位上体现主人翁责任感,促进职工扎实开展设备日常点检、专业点检、维护等工作。

大讨论中岗位职工认识到自身存在设备点检不全面、交接班确认不到位、小隐患不在意、维修时没有深入学习工作原理等问题,通过对小问题的剖析深刻认识到自身对设备了解不足,各作业区和专业部门对标准不高、责任人不明确、现场设备管控水平差等问题逐一进行了剖析和整改。

通过此次大讨论,各专业部门积极发挥专业管理作用,各作业区持续提升现场设备管控水平,岗位职工主动担当作为、履职尽责,全体职工勠力同心共同改善现场设备运转效率,加快扭转生产经营现状。

## 太钢万邦炉料公司开展大讨论提升设备运行效率

## 太钢炼铁厂把检修现场变成课堂

本报讯(通讯员 张平)将检修现场变为“传帮带”的课堂,是太钢炼铁厂三烧作业区的工作特色。他们把检修现场当作最好的课堂,督促职工利用这一课堂加强学习,取得了事半功倍的效果。

每个单位每隔一段时间,就会进行检修。多数岗位人员认为设备停止运行了,交给检修队伍便与岗位人员关系不大了,可以借机休息两天了。三烧作业区却充分利用这个检修停机时间,抓住设备检修过程中电机、减速机及阀门打开盖、设备内部结构完全裸露出来的机会,做好岗工职工特别是青工的培训,组织他们直观学习辨认平日较为神秘的设备,现场开展导师带徒活动,促进青年职工技能水平的整体提升。

初见成效后,该作业区每次检修时,要求全体岗位职工都参与到检修当中去,把检修现场变为技能提高、优化拓展的课堂。对岗位操作人员来说,拆开的设备一目了然,通过现场观察更加深入、直观地了解设备工作原理,对工艺流程能够得到更加详细的认知,理论知识与现场实际更好地得到结合,能够在发生突发设备问题时处理得更加得当,达到进一步提高操作技能的目的。同时,工艺设备人员通过直观地对烧结机、环冷机、皮带机等梳理分析,便于找出问题的根源,可以减少类似设备问题的再发生,降低设备故障发生率。通过把检修现场变成课堂,既锻炼职工队伍,又提高了职工的操作技能。



太钢不锈钢管公司强化工序质量管理,把用户对每一单合同的质量要求细化到各个生产工序,有力提升了实物质量和客户满意度。图为该公司职工在对不锈钢管进行工序质量检测。张培俊 摄