

编者按

2月22日,中国宝武官微“子公司领导访谈”专栏刊发了太钢集团党委书记、董事长高祥明就进一步贯彻落实好中国宝武党委一届五次全委(扩大)会暨2021年千部大会和中国宝武一届四次职代会精神的专访报道,现予以转载。

太钢集团党委书记、董事长高祥明:

提振发展信心 加速整合融合 全力建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业

“作为‘亿吨宝武’的新成员,我们深感集团公司确立的全力打造世界一流示范企业的发展目标振奋人心、催人奋进,也是我们责无旁贷的崇高使命和责任。”近日,太钢集团党委书记、董事长高祥明接受采访时开宗明义。中国宝武党委一届五次全委(扩大)会暨2021年千部大会和中国宝武一届四次职代会一结束,太钢就紧锣密鼓地在1月26日至28日召开了太钢集团党委十一届二次、太钢不锈钢党委三届二次全委(扩大)会议和太钢集团十八届、太钢不锈钢三届职代会第六次会议,把集团公司会议精神及时准确传达给太钢的干部职工,并就做好贯彻落实工作进行了安排部署。

高祥明表示,太钢今年的主要目标任务非常明确,就是要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话精神,贯彻落实好集团公司会议精神,

动员全体干部职工在新起点上全面对标找差,加速整合融合,全力建设全球最具竞争力不锈钢全产业链企业,为中国宝武创建世界一流示范企业贡献太钢力量,以优异成绩向建党100周年献礼。

提振发展信心 确立更高远的奋斗目标

高祥明说,陈德荣书记、董事长号召全体宝武人要提振行业信心、企业信心和职业信心,这对我们的教育和启发非常大。作为钢铁人,我们就是要理直气壮地说,我们干钢铁这一行是无上荣光的一件事。作为宝武人,我们就是要坚定打造全球钢铁业引领者的信心,共同成就一个由“老大”变“强大”的伟大企业。作为“同一个宝武”的每一名员工,就是要对自己的职业自尊自信,用奋斗提高“三有”生活水平。正式加入中国宝武后,崭新的职业身份,广阔的事业平台,美好的发

展前景,极大提振了太钢广大员工的“三个信心”,为我们加快推进高质量发展带来了十分宝贵的历史性机遇。

高祥明介绍说,太钢在不锈钢领域已经深耕细作近70年,新中国第一炉不锈钢就诞生在太钢,经过改革开放40多年来的高速发展,太钢在国际不锈钢行业赢得了举足轻重的战略地位。陈德荣书记、董事长强调,中国宝武与太钢联合重组,就是要打造全球最大的不锈钢平台,这是一个战略举措,要举全集团之力来支持太钢成为全球不锈钢业的老大。这是集团公司对我们的巨大支持和勉励,也是我们无上荣光的重大责任。太钢已确立了下一步更高远的发展目标,就是要按照集团公司的战略部署,依托集团平台优势,立足自身不锈钢专长,聚精会神在不锈钢领域争创一流、开疆拓土,把太钢建设成为中国宝武旗下全球最具竞争力不锈钢全产业链企业。(下转第二版)

本报讯(记者 陈强)为充分激发广大员工积极投身企业改革发展,调动全员建功立业的积极性、主动性、创造性,太钢集团开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动,引导员工立足岗位,创一流目标,深化推进整合融合,把太钢建设成全球不锈钢业引领者,为中国宝武成为全球钢铁业引领者汇聚磅礴力量。

“献一计”活动是中国宝武将“全面对标找差,创建世界一流”确定为管理主题后职工合理化建议活动的升级版,是进一步尊重员工首创精神、发挥员工主体作用、深化全员岗位创新的基础,是员工参与企业管理、促进技术进步、推动降本增效、实现共建共享的载体,是深化全面对标找差、助推企业创一流的竞争力工程,是“人人有序参与太钢治理、人人都有立功机会、人人共享发展成果”的凝聚力工程。

通过“献一计”活动,进一步引导员工立足岗位,坚定创一流目标,养成对标找差习惯,深化推进整合融合,强化建功立业意识,提升岗位对标的深度和广度,营造处处立标杆、时时对标杆、人人创标杆的氛围,充分激发主人翁的光荣感、责任感和使命感,把太钢建设成全球不锈钢业引领者。

按照中国宝武《关于开展“我为企业‘对标找差创一流’献一计”活动的指导意见》精神,太钢专门成立“献一计”活动领导小组,要求按照“全员参与、持续创新”原则,将“献一计”活动贯穿全体系全流程全要素,扎实推进、高效开展。坚持立足岗位,动员广大员工从岗位职责、业务范围出发,紧紧围绕太钢发展战略和重点任务,秉承首创精神,广开言路、集思广益,将全员的建议良策转化为现实生产力和持续竞争力;坚持问题导向,引导广大员工跟最强者比、向最优者学,眼睛向内持续改善、眼睛向外赶超标杆,找差距、补短板、强弱项,着力解决生产经营的难点、痛点和堵点,凸显价值创造;坚持系统推进,突破组织边界,党政工团齐抓共管,专业管理和生产工序同向发力,技术人员和操作员工协同互助,确保各环节系统联动、高效运转,献计有针对性、可行性、建设性、时效性;坚持激励牵引,加大激励力度,提高奖励标准,激发员工献计意愿,让想献计、能献计、献好计的员工有支撑、受认可、得激励,让踊跃献计立功创效成为全员的工作方式和价值取向。

太钢要求各单位要高度重视、加强领导,全面发动、营造氛围,示范引领、注重实效。通过全体系组织发动、全员参与献计、全过程闭环管理,使“对标找差创一流”成为广大员工的自觉行动。

太钢开展「我为企业「对标找差创一流」献一计」活动

太钢直属团组织书记集中述职评议

本报讯(通讯员 李毅峰)日前,太钢团委对直属团组织书记进行2020年度述职评议考核,采用“述职演讲+答辩交流+确立跑赢目标+青年满意度调查反馈+现场点评”的模式进行。

太钢团委强调,对直属团组织书记进行2020年度述职评议考核,是为了贯彻落实上级团组织关于基层团组织书记述职评议考核工作的相关要求,进一步推动基层团的组织力、引领力、服务力和大局贡献度的协同提升,各位书记在述职时要重点汇报亮点、特色工作完成情况及取得的标志性成果,要精准查找存在的问题和不足,深入分析问题存在的原因以及下一步解决办法,量化、细化当年度工作目标。

各单位团组织书记围绕如何增强思想政治引领,广泛凝聚青年共识;如何服务企业中心任务,服务青年成长成才;如何加强团的自身建设,大力推进从严治团三个方面依次进行了述职汇报,并以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”为目标,分别拟定了在太钢共青团系统中各自要对标以及超越的对象。大家表示,要聚焦主责主业,强化新担当,展现新作为;要突出问题导向,服务青年成长成才;要继续深化共青团改革,增强工作活力;要勇于自我革命,全面从严治团,进一步团结引领团员青年为把太钢建设成为全球不锈钢业引领者贡献青春智慧。



信自公司在太钢炼铁厂铁前物流智能升级改造中,克服改造规模大、范围广、工艺流程复杂、牵涉设备点多面广、自动化智能化控制功能实现难度较大等困难,优化技术方案,开展现场调试,目前正按节点顺利推进。图为调试现场。 李志宏 摄