

太钢电气公司

落实安全生产主体责任开展安全综合检查

安全是一种态度

张 天

安全是一种态度。我们常说“安全第一”，这就是我们对待安全的态度。安全是企业利益最大化的源泉。我们要事事讲安全、时时讲安全。

“生命诚可贵”，安全就是保障，生命只有在安全中才能保持鲜活。我们热爱生活首先要热爱自己的生命！对钢铁生产一线的员工来说，安全就是天！当一个又一个鲜活的生命倒在血泊中时，当亲人为之悲痛欲绝痛不欲生时，当我们在感叹生命的脆弱时，是否感受到了安全需要从“心”做起。

“安全责任重于泰山”。对于每一个人来说，安全是一种责任的体现。每一个人每一个岗位都有着他的责任，就像串成项链的珍珠，正是有了安全这根丝线才成就了它的美丽。其实这种责任就是自己分内的工作，漠视这种工作和责任就会受到惩罚。

安全是我们的一种态度，一种重如泰山、关爱生命、追求幸福的态度。我们经常讲“安全第一”，这既是我们的态度，也是我们的原则。只有端正态度，我们才能对事做好事；只有端正态度，才能保证我们的事业顺利完成；只有端正态度，才能保证我们的企业取得良好的效益。安全对我们来说至关重要，我们要事事讲安全，处处讲安全。

本报讯(通讯员 王晓红)为深入贯彻中国宝武、太钢集团安全生产视频会议精神，进一步落实安全生产主体责任，夯实安全生产基础、提升安全生产风险防范能力，强化安全红线意识和底线思维，确保电气公司安全稳定运行，连日来，由该公司领导班子分别带队，携同专业管理员、分厂安全员对生产现场进行了安全、消防、环保、设备、能源综合检查，切实把安全生产、环境保护、治安保卫、消防、设备管理工作抓实、抓细、抓好，做到检查深入仔细，不走过场、不留死角、不留盲

区，确保将各类事故隐患和管理漏洞的整改措施落实到位。

检查组在现场按照《关于加强“两节”期间安全生产工作的通知》要求，对安全生产风险控制、各类设备设施的安全状况、工作人员的作业行为、生产现场“5S”、各类消防器材的配备情况、环境保护各项管理措施的落实情况、班组进行安全生产的管理记录、特种设备安全附件的完好情况、涉及职业危害作业人员防护用品的穿戴情况进行了综合检查。

该公司要求各分厂针对近期生产检修特点，加大对高风险

设备、作业现场、人员作业行为进行点检；强化对值班、库房场所的检查，防止违规使用电暖气等设施。同时，要求各科室分厂提高政治站位，保持高度警惕，清醒认识当前安全生产面临的严峻形势，切实做好两节期间各项安全生产工作，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，逐级落实各级各部门节日期间的安全生产责任及风险防范措施。加强“两节”安全宣传教育，严禁酒后驾驶、酒后作业，稳定职工思想，强化安全意识，提升全员安全技能和应急处置能力。



太钢炼铁厂储运作业区“三防”保安全

本报讯(通讯员 岳志琴)太钢炼铁厂储运作业区坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全“三防”工作，全面筑牢安全生产基础。

防松就是防止思想松、管理松。该作业区要求各级管理人员和全体员工从思想、管理、技术、作风等方面查找不足和差距，明确目标，理清思路，以积极向上的心态抓安全。各个班组长在每天班前会上组织员工进行安全知识学习，举行安全考试，观看厂安全科制作的事故教育警示片，在各自的“全家福”照片前宣誓完毕后方能交接班工作。

防滑就是防止安全标准化工作滑坡。该作业区要求员工切实从安全标准化作业区评审的管理和效果中继续找差距，总结经验教训，把好形式、好做法和好制度贯穿在全作业区各个角落，夯实安全基础。在日常工作中，各班组狠抓对员工的标准化培训，进一步规范员工的操作行为，做到上标准岗、干放心活儿，严格按照标准化作业程序，监测监控物料，抓好匀矿造堆，充分满足高炉和烧结的用料量。

防满就是防止骄傲自满。该作业区要求各个点检员慎言成绩，慎言好转，慎言稳定，反骄破满，强基固本。加强巡检，排查隐患。

近日，太钢岚县矿业公司水电作业区秉持科学认真负责的态度，积极行动，对矿区管道进行保养和维修，保障水系统的正常循环。图为检修工人正在安全地进行管道维修。

白娟语

(上接第一版)具体来讲，第一步是到2023年末，把不锈钢规模做到1500万吨，太钢去年的不锈钢产量是419万吨，实现三年翻两番；第二步是到“十四五”末，把不锈钢规模做到1800万吨，谋求全球不锈钢领域头部企业地位。实现这样的发展目标，我们拥有的机遇和优势很多，面临的困难和挑战也不小，太钢将聚焦“绿色、精品、智慧、国际化”，通过整合融合、极致挖潜、兼并重组、海外布局等方式，加快做强做优做大，把太钢建成中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力不锈钢全产业链企业，为中国宝武创建世界一流示范企业提供强有力的战略支撑。

加速整合融合
积极主动融入“高质量钢铁生态圈”

高祥明说，2021年是太钢加入宝武大家庭的第一个完整年，也是太钢实施“十四五”规划和推进新一轮大发展的开局之年，贯彻落实集团公司会议精神，太钢将重点做好以下几方面的工作：

要抓好管理对接，加速整合融合。实现联合重组效益效应最大化，专业化整合、管理对接是基础，特别是宝钢德盛和宁波宝新加入太钢体系后，我们在专业化整合和管理对接上任务十分繁

重，也显迫切。太钢目前正围绕集团公司“一基五元”战略业务布局，加快推进管理对接百日行动计划，全面融入中国宝武管理体系，力争尽早实现一体化高效运营，最大化释放协同效益。

要强化创新驱动，以“高科技”锻造核心竞争力。建立健全碳排放管理体系，加快掌握和突破不锈钢领域绿色低碳冶金核心技术，巩固绿色发展优势地位；要进一步领会陈德荣书记、董事长关于不锈钢产品绿色化显著特性的深刻阐述，跟踪不锈钢领域工艺技术的变革趋势，深度融入集团公司科技创新体系，高效集聚不锈钢创新资源，形成创新合力，抢占创新发展制高点；同步落实中国宝武智慧制造行动方案，加快构建智慧制造体系。

要坚持对标一流，以“高效率”创造高效益。围绕“全面对标找差、创建世界一流”管理主题，落实集团公司对标行动实施方案和工作清单要求，大幅提升管理效能、运营效率、经营绩效，推动关键技术经济指标争先进位，补短锻长极致提效；做好系统化削减成本、加快重点钢铁项目建设、打造极致效率矿山等方面的工作。

要坚持内强外拓，以“高市占”夯实市场领先地位。深化“增品种、提品质、创品牌”发展理念，持续优化品种结构，提升产品质量，拓展应用领域；提升服务用户能力，提高产品的市场影响力和

定价权；加快开疆拓土步伐，科学合理布局产能，壮大不锈钢规模。

要着力深化改革，激发全员动力活力。坚定推进改革三年行动，加强高效总部建设，精简组织机构，推进部门专业化集中、管办分离，构建高效运转的扁平化治理体系；强化“超越自我、跑赢大盘、追求卓越、全球引领”强绩效导向，构建“高效益、高效率”双轮驱动型市场化薪酬激励体系；以机构改革、流程再造、智慧投入、员工转型为支撑，优化岗位体系和人力资源配置，拓展分流安置渠道，完成人事效率提升目标，实现极致劳动效率。

要加强党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。着力推动党建工作全面进步、全面过硬，切实把党的政治优势转化为企业的发展优势，把党的组织动员能力转化为全员攻坚克难、开疆拓土的行动能力，汇聚深化改革、转型发展合力，为高质量发展提供坚强保障。

以“同一个宝武”凝心聚力
共同创造美好未来

高祥明深有感触地说：“陈德荣书记、董事长谈到，‘员工是我们企业实现伟大使命的主人和最大资本，企业发展的红利既是企业的，也应该是广大员工的，我们要把关爱每一个员

工，作为我们各级党委、各级行政、每一个管理者的责任，不能让一个员工掉队。”这是宝武人对共产党人的初心使命最朴实、也是最暖心的诠释。在联合重组、管理对接过程中，我们的员工对中国宝武、对太钢的发展非常有信心，对成为一个宝武人充满了由衷的自豪感，为加快对接工作任劳任怨、尽职尽责，非常让人感动。”

高祥明说，实现联合重组，企业“合体”固然重要，更重要的是人的“合心”“合力”，太钢以文化引领为先导，要求每一个太钢员工都要高度认同、坚决服从、切实践行“同一个宝武”理念，在“同一个宝武”大家庭中共同创造美好未来。今年，太钢将按照集团公司的要求，全面提升员工的能力和素质，推进员工岗位创新和价值创造，提升员工的“三有”生活水平和获得感、幸福感等方面采取一系列切实的改革措施，激励广大员工把“同为宝武人”的向心力、战斗力和创造力最大限度释放出来。

高祥明表示，我们坚信，在集团公司的坚强领导和大力支持下，太钢高质量发展一定会步子迈得越大、路子越走越宽，一定会成长为“绿色、智慧、精品、国际化”的全球不锈钢业引领者，也一定会为中国宝武建成世界一流示范企业作出太钢应有的贡献！