

超亿吨宝武新征程上， 以“三牛”精神“犇”腾向前

中国宝武报评论员

习近平总书记指出：“在中华文化里，牛是勤劳、奉献、奋进、力量的象征。人们把为民服务、无私奉献比喻为孺子牛，把创新发展、攻坚克难比喻为拓荒牛，把艰苦奋斗、吃苦耐劳比喻为老黄牛。前进道路上，我们要大力发扬孺子牛、拓荒牛、老黄牛精神，以不怕苦、能吃苦的牛劲牛力，不用扬鞭自奋蹄，继续为中华民族伟大复兴辛勤耕耘、勇往直前，在新时代创造新的历史辉煌！”

在中华文明5000年的历史长河中，“牛”占据着非常重要的位置。从史书到民间传说，关于牛的故事层出不穷，渐渐地形成了各种“牛设”：既是勤劳、奉献、力量的象征，更有执着奋进、令人敬佩的寓意。

作为中国近现代钢铁工业的历史传承者，中国今日钢铁工业之集大成者，中国乃至全球钢铁业的未来引领者，中国宝武在130年的赓续发展中，“牛”的精神激励感召着一代代宝武人砥砺前行。时至今日，“金牛奖”“银牛奖”已成为中国宝武褒奖员工的企业最高荣誉。抚今追昔，中国宝武奋斗历程中蕴含着孺子牛、拓荒牛、老黄牛的精神，既凝集着过往的万水千山，更昭示着未来的灿烂辉煌。

“朝耕及露下，暮耕连月

出。自无一毛利，主有千箱实。”这首王安石的诗是对孺子牛精神的真实写照。而在中国宝武，无私奉献的孺子牛精神历久弥新，一批又一批宝武人怀揣赤子心，甘为孺子牛。正是凭着孺子牛精神，当新冠肺炎疫情来势汹汹，中国宝武党员干部冲锋在前、英勇奋战，基层员工不惧风雨、坚守一线。正是凭着孺子牛精神，广大员工拼现场、抢市场，挑战自我，追求极致效率。正是凭着孺子牛精神，中国宝武扶贫干部远离家人脚沾泥，舍小家为大家，用汗水浇灌出脱贫攻坚的累累果实。孺子牛精神，已经成为中国宝武改革发展、承担社会责任的生动注脚。

发扬孺子牛精神，要把员工放“心”上。中国宝武党委书记、董事长陈德荣指出，企业发展要靠员工，发展成果也要与员工共享，不断提升员工的认同感、归属感和幸福感。关爱员工，中国宝武党政工团各级组织就要沉下去、俯下身子，深入了解员工需求和关注点，及时掌握员工的思想动态，认真倾听员工的心声，扎实解决员工的三最难题，为员工办实事，全面提升员工的“三有生活”水平。同时，中国宝武广大干部员工也要以孺子牛精神服

务好用户和生态圈伙伴，为用户创造价值。广大员工要甘为孺子牛，不忘钢铁报国初心，坚定“同一个宝武”信念，保持“冲劲、韧劲、实劲”，驱动中国宝武成为全球钢铁业引领者。

牛是中国宝武的吉祥物，牛年是宝武的“本命年”。宝武的“85·9”精神与攻坚克难、创新发展的拓荒牛精神高度契合。宝武人正是凭着不服气、不服输的十足牛劲，把宝钢股份建成了我国现代化程度最高、最具竞争力的钢铁联合企业，用钢铁般事实证明“建设宝钢是正确的”。宝武的奋斗史、中国宝武的百年发展史，也是拓荒牛精神熔铸、传承、发扬的历史。发扬拓荒牛精神将进一步激发宝武人钢铁强国的使命担当，激励宝武人向着目标砥砺前行！

面对世界百年未有之大变局和深刻复杂的外部环境，中国宝武要成就“伟大企业”，无论是科技创新、深化改革，还是绿色低碳发展、实现“三个引领”，我们比以往更加迫切和急需拓荒牛精神，需要更多新时代的拓荒牛，继承和发扬不服输的韧劲、不怕难的闯劲、能吃苦的干劲，不断开疆拓土。新时代的拓荒牛要敢闯敢拼。

(下转第二版)

太钢『三八』妇女节活动丰富多彩

巾帼心向党 绽放新时代

本报讯(记者 孙敬)在“三八”妇女节到来之际，太钢举办了丰富多彩的活动。

2021年，是中国共产党百年华诞，是“十四五”规划开局之年，也是中国宝武新一轮规划和子公司新三年任期经营责任制的起始之年。太钢结合党史学习教育要求，通过精心谋划、务实开展丰富多彩的女职工活动，组织动员广大女职工深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，团结引导广大女职工进一步增强“同一个宝武”共识，为把太钢建成中国宝武不锈钢产业一体化运营的旗舰平台公司和全球最具竞争力的不锈钢全产业链企业贡献巾帼力量。

太钢对各条战线上涌现出的女职工先进集体和先进个人进行了表彰，并于3月5日组织部分受表彰的先进代表参观了李双良纪念馆，深入学习李双良精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导全体女职工在岗位上甘于奉献、追求卓越，争做时代的奋斗者。

太钢组织女职工代表、二级单位工会女工委委员通过视频形式参加了中国宝武召开的纪念“三八”国际劳动妇女节111周年女职工座谈会。会上，山西太钢不锈钢精密带钢公司女职工刘珊珊就“牢记嘱托再出发，建功立业新时代”进行了交流发言，表示要立足本职岗位，努力创新创造，发挥“半边天”作用，为中国宝武实现超亿吨绿色发展作出新贡献。

太钢把3月份确定为女职工维权行动月，结合实际开展了形式多样的女职工维权活动，广泛宣传《女职工劳动保护特别规定》《山西省女职工劳动保护条例》等保护女职工权益的法律法规，引导女职工尊法学法懂法用法，依法维护女职工合法权益和特殊利益，促进劳动关系与企业和谐稳定。同时，在全体女职工中开展岗位安全隐患大排查活动，组织女职工认真细致地查找本岗位存在的各类安全隐患，加强女职工的劳动保护防护意识，保障好女职工生命安全。

太钢还对符合公司救助条件的患病女职工、单亲困难女职工进行了专项救助和慰问，并要求二级单位也要结合实际开展各种关心关爱活动，让女职工感受到企业的关怀和温暖。

太钢煤气柜远程集控项目顺利完成

本报讯(记者 薛华 通讯员 姜雨舵)随着煤气柜远程集控大屏各功能模块稳定运行、实时更新、设备运转正常，日前，由信自公司承担的太钢能源动力总厂3号、4号、5号、7号煤气柜远程集控项目圆满完成。

太钢燃气系统是能源系统中最主要的组成部分，包含焦炉煤气、高炉煤气、转炉煤气、天然气等管路，规模庞大、控制复杂、站所分散，其安全稳定直接关系着太钢整个生产系统运行稳定。

为进一步提高燃气能源管控效率及能源平衡预测分析能力，降低能源成本，提高劳动生产率，去年1月份，太钢能源动力总厂首先在煤气系统实施智能化集中管控，集中整合3号、5号焦炉煤气柜及加压站和4号、7号转炉煤气柜及加压站，并在3号煤气柜操作室实现远程集控。在此基础上，信自公司技术人员又对所有设备及阀门设计图纸进行反复研究斟酌，制订科学可行的改造方案。改造期间恰逢新冠肺炎疫情，为了不耽误项目顺利推进，在复工复产后，项目组人员第一时间到达岗位，坚守阵地。克服了调节系统老旧、电气盘柜改造、多系统画面整合、气柜系统不一致、控制功能改造等诸多困难，用10个月的时间完成了改造任务。

信自公司还将进一步跟踪使用效果，帮助用户解决使用过程中遇到的问题，助力太钢燃气系统集中监控稳定运行。



太钢代县矿业公司狠抓安全生产不松劲，做实风险分级管控与隐患排查治理，持续提高本质安全化水平，确保生产安全稳定运行。图为员工正在回转窑现场检查。

王振华 摄