

### 聚焦客户 精准服务 创造价值

## 太钢全力完成中化国际重点项目保供任务

本报讯(记者 申文丽 通讯员 张浩)近日,中化集团给太钢发来感谢信,充分肯定太钢在该公司连云港循环经济产业园项目中,为其提供的材料综合解决方案和及时高效的供货服务。从成功签订中化国际连云港项目千余吨不锈钢中板订单到顺利完成供货,在不到一个月时间里,太钢人快速响应、敢打硬仗、善打硬仗、能打硬仗的工作作风,赢得了客户的高度认可,树立了良好的品牌形象。

中化连云港循环经济产业园是中化集团与连云港市的战略合作项目,是中化国际向“创新型精细化工平台公司”转型的关键布局,产业园于 2017 年 10 月开工建设,总体分两期实施,总占地面积 6500 亩,旨在打造世界一流的循环经济产业

园。项目建设始终本着高起点、高标准的建设要求,对材料供应商筛选非常严格。

去年年底,太钢营销中心北京销售公司在得到中化连云港循环经济产业园储罐项目寻找材料供应商的信息后,快速进行商务、技术接洽以及项目前期设计的整体介入。经过多方协作努力,太钢以雄厚的技术实力和丰富的项目解决经验,为该公司提供了不锈钢材料的综合解决方案,并促成客户来太钢调研考察直至达成合作意向,最终成为了该项目苯酚储罐、双氧水储罐和 32%烧碱储罐用不锈钢材料主力供应商。

由于工期紧、任务重,从客户下单到交货只剩不足一个月时间,太钢营销中心北京销售公司迅速协调太原本部生产厂和太钢制造部进行组织排产。

此时正值春节期间,新冠疫情发生新变化,多地物流受阻,且该公司储罐产品规格特殊,超过日常规格的生产极限,对生产和发运都带来了极大的挑战。太钢营销中心北京销售公司协同相关单位千方百计克服困难,确保了项目急需的薄规格不锈钢板按时运抵项目地,及时保障了项目的高效推进。

多年来,太钢坚持以“改革”“创新”双轮驱动,牢固树立市场理念,持续深化经营机制改革、营销体制改革和三项体制改革,引入市场倒逼机制,构建起以营销为龙头、以客户为中心的运营模式,同时优化业务流程,实施组织再造,提高运营效率,进一步激发了内生动力和发展活力。去年,太钢与中国宝武联合重组,为太钢集团奋力开创高质量发展新格局注入了强大动力。太钢将以此为契机,加快融入中国宝武“高质量钢铁生态圈”,加快不锈钢全产业链体系建设,为客户、供应商等相关方创造新的更大价值。

本报讯(记者 薛华)为深入推进环境保护自查自纠工作,厚植“环境保护,人人有责,从我做起”绿色文化,巩固超低排放 A 级企业绩效,严控大气污染风险,近日,太钢下发通知,决定从 4 月 1 日起,针对有组织排放、无组织排放管理,以“每一个排放源都有人管”为原则,在太钢焦化厂、炼铁厂、炼钢二厂试行环保管理“人人有责”落实体系。

通知明确了具体的思路和办法。针对有组织排放管理,将环保设施、在线监测设施的运行以及最终有组织排放达标保障责任,在岗位负责制的基础上,施行个人监管承包责任制,实现岗位员工在履行岗位职责的同时承担个人承包监管责任,做到“每一台套设施都有具体人管”,将“责任到人”切实落实到位;针对无组织排放管理,围绕重点区域、重要环节,将环保措施的落实、监测设施的运行以及最终无组织排放受控保障责任,在岗位负责制的基础上,施行个人监管承包责任制,实现岗位员工在履行岗位职责的同时承担个人承包监管责任,做到“每一寸土地都有具体人管”,将“责任到人”切实落实到位。

通知要求,太钢焦化厂、炼铁厂、炼钢二厂在全面梳理本单位有组织排放、无组织排放管理现状的基础上,分别建立环保管理“人人有责”落实体系。要对具体承包人施行按周或月的周期性评价激励,既有正激励,又有负激励;既可给予薪酬类激励,也可给予非薪酬类激励,真正体现个人承包监管责任的落实效果。要将政府、上级以及公司、厂检查发现反馈的问题,纳入对应承包人负激励中。公司环保处罚事项属承包人承包事项范畴的,对应承包人要承担一定的处罚额。各单位可按月将评价排名前 10 位的承包人向太钢能源环保部申请个人奖励,亦可针对专项工作申请单位专项奖。“人人有责”落实体系试行一段时间后,太钢能源环保部组织全面总结,取长补短,系统完善,形成在全公司可复制、可推广的管理体系。

## 太钢推行环保管理“人人有责”落实体系

### 2021 新起点 新征程



为了更好地服务生产,做好质量把关工作,太钢技术中心化学室日前开展化验工标准化操作培训提升活动,通过活动进一步增强职工严谨认真的工作态度和保障精准无误的检测结果,为切实提升检验能力、提升产品质量提供支持。图为化验员进行溶液分取和定容的标准化示范操作。高莉霞 摄

## 完美背后的坚守

——记“三八”红旗手标兵、太钢钢科公司技术研发部检测首席分析师雷爱民

通讯员 王俊艳

雷爱民是太钢钢科公司检测中心的初创者和碳纤维检测技术权威。早在入职之初,她就承担起筹建钢科公司检测中心的重任。从无到有谈何容易!大家清楚记得,当时,雷爱民要求所有检测人员一个月内必须学会全部检测项目,否则不许回临汾,而她自己更是连续三个月没有回过一次。

中考只剩下几个月了,儿子的模拟成绩在一次次下滑,班主任打来电话:“你们这些做家长的也太不负责任了!”朋友也纷纷劝她,儿子只有一个,耽误了,你会后悔一辈子的!

儿子重要,但是检测中心在雷爱民心里的分量同样重千斤。她要对项目负责,她不想因为自己的原因项目留下一丝一毫遗憾。于是她擦干眼泪硬着心肠给儿子打电话:“想见妈妈,你就好好考,咱们太原见!”

儿子没有让她失望,以优异的成绩考取了省重点中学;她

的团队也没有辜负她的期望,检测中心取得了碳纤维检测水平领先业界、比肩国家航空航天领域专业标准的不俗战绩。

三期工程启动以来,雷爱民再次挑起筹建一座新检测大楼的重任。这一次,起点更高、任务更加艰巨。流程设计、楼层布局要科学、合理、节能,检测用设备仪器要精准、高效,费用要低,还要最大化地降低检测人员的劳动强度。

完美就意味着超常的付出!编写检验计划、罗列仪器清单、对比技术参数,她忙起来常常忘记了时间。深夜,才刚躺下,又被突如其来的想法搞得睡意全无,也是常有的事情。这不,那场中止于腊月二十九下午六点半的讨论,却让她在腊月三十日的凌晨如卧针毡。几名年轻技术员提到的方案,连领导也动了心,但费用和消耗较现有方法高出数倍,对检测条件的要求也极为苛刻,这不仅意

味着要增加一笔不菲的开支,而且和上下游用户对标过程中,还会因为方法不同造成数据缺乏可比性……雷爱民索性披衣而起,打开电脑。她一定要找出那个更完美的方案,不仅仅是为了说服领导和同事们。

所有的坚守都在向着完美挺进。2020 年,对雷爱民来说是丰收的一年,她带领检测团队马不停蹄完成了 12 项方法的建立和优化,提高了检测精度和效率,填补了多项检测技术空白;她参与了 4 项山西省科技重大专项、1 项山西省揭榜招标项目、1 项太原市科技项目的研发工作,获得授权检测专利 2 项;修订了纺丝和碳化两大工序共计 49 个检测规程。2021 年,崭新的检测大楼将拔地而起!

身边事

身边人

