

### 【安全生产 我们在行动】

# “安全之光”护佑你我他

本报记者 薛华 通讯员 宋向军 李晓静



图为蓝光投影下的椭圆形安全标志物。  
刘宝宝 摄

近期,记者在太钢炼钢一厂和炼钢二厂采访时,总能看到一道蓝光投影下的椭圆形安全标志物随着天车一同移动。现场职工告诉记者,这是厂里在天车上安装的安全警示投影,职工在现场行走时看到这个投影,不需仰头就知道天车过来了,会主动避让,与天车保持安全距离。

一位天车司机高兴地说,这个警示投影的创意真是太好了,可谓是天车司机的福音。过去,吊运时我们生怕看不清天车下面的吊物四周情况,精神高度紧张。现在,蓝光投影让地面人员可以及时观察到天车运行状况,规避风险,天车司机可以有更多的精力关注安全操作。

记者了解到,炼钢厂由于钢包、渣钢等高温大型吊物多、起重吊运频繁,吊运安全始终是安全管理的难点和重点。炼钢一厂得知有一种在起重吊运设备上安装的警示投影仪后,率先在高风险区域的5台天车上启用,起到了很好的警示效果。随后炼钢二厂在全厂63台天车上进行了安装。

炼钢二厂安全专业人员告诉记者,炼钢二厂承担着太钢90%以上钢产量任务,冶炼设备种类齐全,工艺路线复杂,吊运风险高,有这种易于安装的安全警示投影仪,可有效保证吊运路线安全。这种直径2~3米的蓝光投影非常清晰,中间带有“避让吊物”标志,随车移动时,确保了天车司机和地面车辆、人员相互礼让,警示效果非常明显,并且在保证安全的前提下,还能有效提高吊运效率。这束光被职工们亲切地称为“安全之光”。

太钢安管部相关人员告诉记者,这种安全警示投影设备不仅能在天车上使用,也可在其他危险区域使用。下一步,太钢将根据实际情况在其他单位推广使用,如安装到高风险区域的进出口、安全通道等处,提醒内容还可以根据现场情况进行调整,与警示人声、音乐配合使用,切实增强现场的安全效果,营造良好的安全生产氛围。

本报讯(记者 薛华)为深入贯彻新发展理念,助力太钢抢占低碳转型先机,高质量落实碳达峰及降碳工作,3月16日,太钢教培中心技术大讲堂联合太钢能源环保部举办了今年第一期讲座《碳达峰及碳中和背景下太钢集团的挑战与机遇》。

讲座邀请了冶金工业规划研究院低碳发展研究中心主任李冰授课。李冰长期从事钢铁低碳发展理论方法、技术工具和应用实践工作,在碳核算方法学、碳配额分配技术方案、减排路线图、减排成分分析等方面有较为深入的研究。李冰从全球气候治理模式,如何科学认识碳达峰、碳中和,中国“30·60”目标(2030年前碳达峰,2060年前碳中和),钢铁行业碳排放情况,钢铁行业低碳转型发展进展等方面详细介绍了国际国内低碳发展的政策、措施及钢铁企业如何化“挑战”为“机遇”,落实低碳转型。

培训要求通过专家授课和研讨交流的方式,各单位要进一步了解钢铁行业实施低碳发展的路径及相关技术,推动完善自身碳排放管理,支撑太钢碳达峰和碳中和的形成和落实。

今年的技术大讲堂将围绕绿色低碳发展这一主题,通过培训引导助力太钢打造卓越环保绩效,加快融入宝武绿色发展指标体系,构建常态化运行超低排放系统,提升废弃物资源化利用水平。此外,还将以抢占绿色建筑发展机遇,追踪新兴领域用钢需求,加快研发高性能、高功能新材料为出发点,以解决生产现场实际问题为导向,开展新材料、新工艺相关技术培训,搭建学习交流的平台,拓展专业技术人员研发思路和视野,促进太钢产品竞争力和市占率稳步提升。

太钢各单位、各部门主管能源环保工作的相关负责人及管理人员、能源环保部相关人员90余人参加了讲座。

让低碳转型成为钢铁行业高质量发展的重要引擎

太钢技术大讲堂精彩开讲

## 太钢焦化厂职工敬业度持续提升

本报讯(通讯员 张彩锋)太钢焦化厂科学运用敬业度评估结果,针对管理中的短板和问题项认真分析研究,查找原因,制定整改方案,实施改善改进,岗位职工敬业度持续提升,有效地促进了全厂管理水平和绩效水平的提升。

注重引领,推进人员素养的提升。该厂按照太钢干部职工学习引导计划,积极参加太钢、厂组织的培训项目。充分利用高云创新工作室和吴波创新工作室开展电气、自动化知识的培训和交流以及焦炉工艺、配煤的研究,为职工搭建一个自我成才的平台,让技术人员在相互交流学习中快速成长,也便于对难点问题集中攻关。规范组织流程、业务流程和管理流程,实现工作高效受控,强化制度意识、规则意识,累计修订管理制度111个,新建管理制度7个,废止管理制度9个。对操作员工及关键岗位外协人员进行员工岗位标准编制,共完成142个岗位标准编制。

完善绩效管理体系,发挥好评估的导向性作用。该厂积极修订绩效制度、绩效管理大纲和专业激励兑现办法,并经厂职代会讨论通过。明确了各岗位职责和工作标准,围绕厂级、作业区、班组级成本、创效指标,提取岗位相关的关键产量、质量、成本、费用、安全、创效指标,作为岗位绩效指标,逐级分解,实现岗位绩效指标科学、有效。绩效考核结果每月度反馈至员工本人,厂里每月对各部门激励工资的发放进行检查,对员工薪酬的逐级公示情况进行检查管理。

拓宽职工实现自我价值的平台,不断增强全员活力。该厂开展职工TPM改善提案申报活动。优化科技创新体制机制,实施课题承包,完善激励政策,形成一批引领行业发展的新技术。全面推进工艺技术提升,有效解决全厂生产技术质量能源等各类瓶颈问题。鼓励员工技术创新,发挥质量动态激励作用,攻克百余个技术难题。完善单元成本考评方法,层层落实绩效目标,实现职工人均收入上涨。建立人才成长通道,科学设置管理、技术岗位,使各种风格的人都能最大限度发挥作用。创新人才培育使用机制,优化激励机制,加快人才队伍建设。



太钢加工组织员工认真学习《阔步迈向新征程》《增强认同感,担当起“同一个宝武”的使命和责任》《超亿吨宝武新征程上,以“三牛”精神“犇”腾向前》等文章,引导大家立足岗位,肩负起责任和使命,为太钢加速成为全球不锈钢业引领者、为中国宝武成为全球钢铁业引领者贡献力量。

张彦峰 摄