

学习贯彻党的十九届五中全会精神

12.“十四五”时期经济社会发展为什么必须遵循坚持深化改革开放的原则？

《建议》提出，“十四五”时期经济社会发展必须遵循坚持深化改革开放的原则，这是更好统筹国内国际两个大局、进一步解放和发展社会生产力、持续增强发展动力和活力的必然要求。

第一，改革开放是党和人民大踏步赶上时代的重要法宝，是坚持和发展中国特色社会主义的必由之路，是决定当代中国命运的关键一招。《建议》强调，“十四五”时期要坚定不移推进改革，坚定不移扩大开放，加强国家治理体系和治理能力现代化建设，破除制约高质量发展、高品质生活的体制机制障碍，强化有利于提高资源配置效率、有利于调动全社会积极性的重大改革开放举措，持续增强发展动力和活力。

第二，改革是解放和发展我国社会生产力的关键，是推动国家发展的根本动力。改革开放40多年来，我们党领导人民创造了世所罕见的经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。“十四五”时期，随着我国迈入新发展阶段、构建新发展格局，改革也面临新的任务。我们需要继续用足用好改革开放这个关键一招，围绕坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，推动更深层次改革，以更大的勇气、更有力的举措破除深层次体制机制障碍，以深化改革激发新发展活力。

推动更深层次改革，需要守正创新、开拓创新，善于运用改革思维和改革办法，统筹考虑短期应对和中长期发展，在战略上布好局，在关键处落好子，大胆探索国家未来发展之路。需要坚持和完善社会主义基本经济制度，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，推动有效市场和有为政府更好结合。需要加强产权和知识产权保护，建设高标准市场体系，完善公平竞争制度，激发各类市场主体活力，使一切有利于社会生产力发展的力量源泉充分涌流。需要加快推进有利于提高资源配置效率的改革，有利于提高发展质量和效益的改革，有利于调动各方面积极性的改革，聚焦重点问题，加强改革举措的系统集成、协同高效，打通淤点堵点，激发整体效应。需要把构建新发展格局同实施国家区域协调发展战略、建设自由贸易试验区等衔接起来，在有条件的区域率先探索形成新发展格局，打造改革开放新高地。

第三，扩大开放是推动高质量发展的必由之路。近年来，经济全球化遭遇逆流，单边主义、保护主义明显上升。但纵观人类社会发展史，任何一国经济开放则兴、封闭则衰。从长远趋势看国际经济联通和交往仍是世界经济发展的客观要求。在经济全球化背景下，各国经济彼此依存，利益交融前所未有，以诚相待、普惠共享是根本之计。各国要加强贸易发展对接，创新合作方式，深化合作领域，积极寻求发展利益最大公约数，不断做大“蛋糕”。我国经济持续快速发展的一个重要动力就是对外开放。“十四五”时期我们构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，决不是封闭的国内循环，而是开放的国内国际双循环。我国经济同世界经济的联系会更加紧密，为其他国家提供的市场机会将更加广阔，成为吸引国际商品和要素资源的巨大引力场，在世界经济中的地位将持续上升。

“十四五”和今后更长时期，我们要坚持对外开放的基本国策，全面提高对外开放水平，建设更高水平开放型经济新体制，继续放宽市场准入，主动扩大优质产品和服务进口。同一切愿意与我们合作的国家、地区和企业积极开展合作，形成全方位、多层次、多元化的开放合作格局，以高水平对外开放打造国际合作和竞争新优势。我们要积极参与全球经济治理体系改革，推动完善更加公平合理的全球经济治理体系，积极顺应国际经济发展实际需要，推动多边、区域等层面经贸规则协调，努力形成更加包容的全球治理、更加有效的多边机制、更加积极的区域合作，促进世界经济包容性增长。我们要进一步树立国际视野，从我国和世界的联系互动中探讨人类面临的共同课题，为构建人类命运共同体贡献中国智慧、中国方案。

(据《党的十九届五中全会〈建议〉学习辅导百问》(十二))

干部人事动态

任命(聘任): 董武斌同志为太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司副经理。 刘建伟同志为山西太钢鑫磊资源有限公司党总支书记,推荐刘建伟为山西太钢鑫磊资源有限公司经理人选。 郎进平同志为太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司复合材料厂党委书记、厂长。 郎忠勇同志为太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司尖山铁矿副矿长。 李贤同志为太原钢铁(集团)有限公司袁家村铁矿副矿长,推荐李贤为太钢集团岚县矿

业有限公司副经理人选。 免去(解聘): 董武斌同志的山西太钢鑫磊资源有限公司党总支副书记职务,董武斌同志不再担任山西太钢鑫磊资源有限公司经理职务。 刘建伟同志的太原钢铁(集团)有限公司矿业分公司复合材料厂党委书记、厂长职务。 郎进平同志的太原钢铁(集团)有限公司袁家村铁矿副矿长职务,郎进平同志不再担任太钢集团岚县矿业有限公司副经理职务。



连日来,太钢营销中心管理二党支部认真学习《超亿吨宝武新征程上,以“三牛”精神“犇”腾向前》等文章,力争以新发展新起点,用担当和责任,为太钢实现高质量转型发展贡献力量。

崔右彬 摄

太钢炼铁厂

强化监督执纪推进作风建设

本报讯(通讯员 王保胜) 今年以来,炼铁厂纪委认真贯彻落实太钢纪委工作部署,按照作风建设的关键是经常抓、抓经常的要求,强化监督执纪,推进作风建设持续向好。

一是在节日重要节点,厂党委书记与生产、设备、原燃料验收等关键岗位的党支部书记、厂纪委书记与基层党支部书记分别进行“一对一、面对面”提醒谈话,督促严格执行各项纪律,落实各项廉洁规定。组织召开党支部书记专题会,对廉洁过节工作进行安排部署,重申纪律红线,严明

纪律要求,督促全厂党员干部要持之以恒落实中央八项规定精神,常态化抓好党员干部的作风建设工作。

二是开展经常性的警示教育,组织党员干部和有业务处置权人员认真学习上级纪委公开通报曝光的典型案例和公司纪委《以案明纪警示录》、《以案明纪释法 筑牢思想防线》警示教育手册,深刻汲取教训,做到警钟长鸣。利用党员干部和有业务处置权人员微信群,开展警示案例教育、廉洁从业制度规定的学习、致全厂有业务处置权人员公开信。组织各党支部充分

运用廉洁教育学习、宣传看板、视频等,开展宣传教育,教育提醒广大党员干部和有业务处置权人员严守纪律要求,强化作风建设。

三是开展作风建设的监督检查,从小处抓起,从点滴入手,对各支部进行监督检查,通过个别谈话、明察暗访、调查问卷、走访外协服务单位、专项监督检查等方式,发现问题,及时纠正,督促整改。对发生的问题,严格追究责任,坚决进行查处和问责,起到问责一个,警醒一片的作用,持续推进作风建设。