

编者按

3月22日,中国宝武官微“博成论坛”刊发《去除“活套”,以极致效率提升推进绿色低碳发展》文章,对各单位进一步提高生产效率,降低成本,提升质量,打造极致竞争力具有重要指导意义,现予以转发。

去除“活套”,以极致效率提升推进绿色低碳发展

钱春江

钢铁轧制过程中,为调节各架轧制速度以保持连轧,会加一个“活套”。其实,在钢铁行业发展过程中,由于控制、管理手段有限,钢铁从原料进厂到成品最终到用户手中,存在诸多“活套”。生产过程中,铁水包鱼雷罐车,是铁钢之间的“活套”;钢包是跟连铸之间的“活套”……从制造端到客户使用端,要经历各种中间物流、贸易商等等,同样存在大量“活套”。中间这一层层的“活套”都带来了成本的提高、效率的降低。

近年来,中国宝武联合重组步伐不断加快,去年钢产量达到1.153亿吨,实现了规模引领。但是,在开疆拓土过程中,如果不能推进体系能力覆盖,在管理、技术、人才、市场、采购等方面实现协同,就不可能提升价值、效率和竞争力,那么规模的扩张对我们来说就会成为一场灾难。很多企业坚强地度过了各种危机,而最终却倒在快速扩张上——由于不能在联合整合过程中产生协同效益,最后反而被拖累死亡。这种例子比比皆是。在规模扩张中,减少“活套”,去除大量中间环节,在区域内实现技术和人才共享,在采购端、品种规格上进行协同,实现不同基地产线专业化分工,以提高各基地和各条产线的生产效率,从而降低成本、提高质量,打造极致竞争力,这是中国宝武的战略取向。所有去除“活套”,实现极致效率提升的技术和管理进步,都应该是我们努力的方向。

这其中,我们首先要从观念、意识层面去除“活套”。我们正处于百年未有之大变局。中国已进入到新发展阶段,从过去一穷二白进入到全面小康向基本实现现代化提升阶段,成为世界第二大经

济体。钢铁行业变了,从当年的缺铁少钢发展至今,占全球钢产量的一半。中国宝武也变了,多领域、多产业、多基地,空间大了、场景多了、产业多了、市场和人才的供给也多了。新的空间、机会更为我们打开了思维、观念的边界。同时,随着技术的不断发展进步,无论是钢铁生产过程还是上下游产业链连接中,许多“活套”从技术层面已完全可以被去除。然而现实是,我们很多人对此都视而不见、充耳不闻、习以为常。思维以及行为上的惰性,让“活套”逐步从技术需要转为精神需要,硬是给自己上了一道保险。我们一定要回到初心、原点思维,不能把今天已有的都认为是理所当然。这是一个自我革命的过程,势必是很难的,但只要想做,就一定能够做到。

为了减少“活套”,尽可能去除中间环节,做到极致连接,在今年初举行的绿色发展与智慧制造马钢现场会上,我们提出跨产业、跨空间、跨界面的“三跨”融合,打造智慧制造2.0升级版。按照集团公司数字化规划确定的架构和平台,在统一的工业互联网体系架构下,构建“跨产业、跨基地”的互通融合。推进“一总部多基地”的“跨空间”的互通融合系统,实现专业化管理和原有区域化管理的协同,提高管理效率。通过“操检维调”的整合,实现“跨人机界面”的互通融合,提高现场效率。

实现“三跨”融合的前提是文化融合。宝武大家庭中,大家博采众长,展现多元文化的融合力量,促进文化治理互补相融。“三跨”融合也是对原有管理模式的改革和颠覆。亿吨宝武的体量,让我们有条件通过跨空间的互通融合,推

动“一总部多基地”专业化管理和原有区域化管理的协同,实现矩阵式网络化管理,从而极大地提升管理效率。而智慧化、数字化的配套,使我们能够在统一的平台上,实现跨产业、跨基地互通融合。互联网时代,我们如果能够通过创新商业模式、管理体制,利用信息化、大数据等突破传统企业的边界,减少工序乃至产业连接中的层层“活套”,同时发挥国有企业在人才、品牌、技术等方面的优势,推进国有企业改革三年行动,通过混合所有制改革、三项制度改革等解决国有企业在体制机制方面存在的不足,那就可以极大地提高竞争力,建立起我们的优势。作为新时代的国有企业,中国宝武也将在充分竞争的领域里、在市场经济发展中发挥引领作用,承担起国有企业在中华民族伟大复兴中的伟大使命和责任,实现钢铁报国。

改革必定会打破原有的利益格局,一个阶段里一定是一部分人多得益,一部分人少得益,甚至有一部分人的利益会受到损失,但这一定符合全体员工和企业的长远利益和整体利益。对中国宝武而言,唯有改革才能提高整体竞争力和运行效率,势在必行。要以集团利益最大化,然后各方利益能够得到充分关切、基本平衡为原则。要通过改革发展来解决问题,实现国强、企旺、民富。

中国宝武已明确提出,作为央企国资,我们要响应习近平总书记的号召,在绿色发展方面能走在前列,2023年实现碳达峰;2035年减碳三分之一;2050年力争实现碳中和,切实承担起作为行业龙头企业应尽的责任义务。中国宝武已将绿色作为核心价值观和价值追求,正在积极推

进非碳冶金和碳利用等技术的研发。然而,在现阶段如何能够极致地利用已有工艺、装备、技术、能力,降低碳排放,是我们必须面对的问题。冶金工艺进化的过程就是不断连续化、紧凑化、去中间化的过程。坚定不移去除“活套”,实现工序间无缝对接,比如进一步提升热送热装比、铁钢之间实现一贯到底……由此带来的效率提升都将进一步加速中国宝武的绿色低碳发展步伐。这些长期的、持续的、点多面广的努力,终将把中国宝武的底色逐步刷新。当人们提起钢铁时,如果脑海中能自然联想到来自清笔下那梅雨潭的绿,绿色清新,诗意盎然,那么我们的行业、我们的公司将多么令人向往。

马克思和恩格斯在《共产党宣言》中指出:共产主义社会是一个“自由人的联合体”。党的十九大报告明确:中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。在新冠肺炎疫情防控初期,中国宝武总部实施了远程办公,我们希望逐渐探索将其固化为常态化的弹性工作制,这也是未来发展的趋势。我们甚至已有公司实现了隔周三休。但这都建立于企业推进智慧制造、管理变革和流程再造带来的效率极大提升的基础之上。在不远的将来,我们还将通过人机界面的打通实现“三跨”融合,解放生产现场员工,让员工实实在在分享企业发展红利,实现有钱、有闲、有趣的“三有”生活。

去除“活套”,以极致效率提升推进绿色低碳发展,这不仅关系到企业未来竞争力,更关系到我们每一个个体的美好生活,让我们继续努力,实现共同发展。



为了形成崇尚劳模、崇尚工匠的良好氛围,太钢代县矿业公司充分发挥典型引领作用,加强“传帮带”,在为高技能人才创造发展平台的基础上,也为普通职工提供学习进步机会。图为该公司获得“全国技术能手”荣誉称号的先进典型陈东亮正在与同事分享技能经验。
刘艳云 摄

太钢党史学习教育领导小组办公室会议强调

高标准高质量推动党史学习教育见成效出成果

本报讯(记者 孙敬)3月23日,太钢集团党委副书记、党史学习教育领导小组办公室主任韩瑞平主持召开太钢党史学习教育领导小组办公室会议,强调要深入学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,按照中国宝武党史学习教育要求,高标准高质量推动各项任务落实,切实把学党史、悟思想、办实事、开新局贯穿全年工作全过程,真正把学习教育成果体现在推动太钢高质量发展成效上,以优异成绩庆祝建党100周年。

会议传达学习上级党史学习教育相关会议精神,通报太钢党史学习教育重点工作推进情况,讨论学习教育任务清单和开展巡回指导有关事宜,统筹部署近期学习教育工作。

韩瑞平强调,开展好党史学习教育是一项重大政治任务,太钢党史学习教育领导小组

办公室成员和各级党组织要提高政治站位,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,认真学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,真正通过学习教育,全面准确把握中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”等重大问题,形成高度共识,切实增强开展好学习教育的思想、政治和行动自觉。

(下转第三版)

奋斗百年路 启航新征程

学党史 悟思想 办实事 开新局