

太钢炼钢二厂

聚焦关键筑牢外协安全管理

本报讯(通讯员 王升红)今年以来,太钢炼钢二厂冶炼二作业区按照“一家人共事、一体化管理”的要求,从基础管理、过程管理、安全教育三方面入手,对外协单位实行严格管控,筑牢外协安全管理基础。

强化基础管理,健全完善外协管理制度。冶炼二作业区不断完善《炼钢二厂冶炼二作业区外协管理制度》《安全监督检查制度》及《外协考核考评制度》,进一步夯实外协单位主体责任。重视外协班组管理,加强对外协班组建设管理的帮扶,督促各外协单位建立健全班组“三本账”,积极应用精益安全管理方法、工具,扎实开展

员工安全绩效考评工作,强化员工行为管控,有力促进外协班组建设工作逐步规范化。

落实“四同等”管理,加强外协队伍管理。为进一步加强外协队伍管理,冶炼二作业区不断强化外协人员作业标准、人岗站位、安全分享、现场警示教育及应急演练等安全教育培训活动,建立全员、全方位、全覆盖、全天候的安全管理运行机制。除此之外,规范办理施工协议,结合非常规作业管理要求,落实各级安全告知、安全技术交底、危险作业许可等,严格过程管理,保障外委人员安全受控。2020年,该作业区共组织外协专项检查12

次,查处外协管理缺陷、现场隐患及人员违章56项,已全部下发隐患整改通知单落实整改。

提升安全素养,促进安全生产顺行。针对外协新来员工,严格落实三级安全教育培训,通过形式新颖、灵活多样的安全教育,不断丰富学习内容,提高安全教育质量,对培训不过关人员,严禁进入岗位。今年以来,该作业区管理人员不断深入外协各班组,对外协员工进行安全生产禁令、双述抽考,组织外协单位安全考试4次,不断提升外协人员的安全素养,促进安全生产顺行。



为扎实推进露天转地下开采工程项目建设,太钢代县矿业公司提前策划、统筹推进、精心组织,成立露天转地下开采工程项目安全建设推进工作领导小组,全力加快露天转地下开采工程项目安全建设,确保该公司“生命工程”合规合法有序推进。图为露转地项目部技术人员根据施工方案进行现场研究部署。 王国荣 摄

(上接第一版)针对新焦炉投产,班组新上岗、临钢转岗人员多的特点,李清香带领同事们每天进行一小时的面对面培训,通过规章制度学习、模拟事故、现场互动等方式教育员工树立“安全第一,预防为主”的思想。每天工作作业前,采取“日提醒、常学习、重培训”的方式,查找对人身和设备有潜在威胁的“危险源”,对当事人进行提醒,做到防患于未然。开展标准化作业模拟演练,对作业行为进行规范,使班组成员养成了标准化作业的习惯。认真狠抓交接班流程管理,推行“上不清,下不接”,对当班设备运行情况不清不交接,安全装置设施不齐全不交接,故障交代不清不交接等,严格严谨的管理提高了职工的工作责任心。

多年积累的工作经验,让李清香认识到一个班组工作的好坏,不仅体现在日常管理中,更为重要的是职工发自内心的

工作态度和责任心。有一次,夜班人员在巡检时隐约听到一丝异响,经过检查没有发现异常的地方,换作别人这事也就过去了,但李清香得知后没有放过这一异常现象。为了找到真正的原因,她连续一周凌晨进厂,在夜深人静的时候,蹲点在异常的高压柜旁,侧耳倾听,关掉照明闭灯巡查,终于发现了那一处忽隐忽现的放电亮光,确认了故障点。第二天请来厂家处理时,厂家人员询问:“这样隐蔽的问题,你们是怎么发现的?安装了高清摄像头吗?”当得知是靠人工连续蹲点发现的情况后,他们连称:“太敬业了,真诚邀请你们为我们的员工进行故障查找方法培训。”

有一年的冬天,凌晨三点,寒风萧萧,由于外部原因,焦化厂用电出现问题。李清香刚刚放下组员汇报的电话,区域主管就通知她,查实不是焦化设备故障,主管已经赶往现场,不需要

李清香进厂了。但李清香想到厂里急需进行现场恢复送电,而当天值班的职工是刚刚转岗不久,她毫不犹豫立刻穿戴行装,骑着自行车从迎新街赶往厂区,进入现场,发布命令,恢复送电。主管无可奈何地笑着说:“告诉你不要来了,女同志这么晚进厂多不安全!”她只是笑了笑:“来了心里才踏实,设备转起来,心才能静下来。”

变电运行工作是枯燥的,但是李清香却兢兢业业乐此不疲。从参加工作到现在,二十九年了,从优秀团员、先进工作者,到太原市巾帼标兵岗的带头人;从小徒弟、高级变电工,到老师傅、变电工技师,再到2020年一举夺得太钢变电工技术比武状元,李清香成为了焦化厂夺得该工种状元桂冠的第一人。你也许会觉得她也很平凡,并没有惊天动地的成就,可当她工作中的点点滴滴串连起来,我们会被她感动,为她骄傲。

让安全成为一种习惯

刘文枝

我们要将安全意识融入到生活中的每个细节当中,让安全成为一种习惯。



安全无小事。无论是生活中的用水用电,还是上下班途中的车辆交通,安全隐患可能就在我们身边。为了避免自己受到伤害,也为了保护他人的安全,我们必须养成一种安全的行为习惯。

让安全成为一种习惯,需要我们有风险意识。对于可能带来危险、造成伤害事故的行为要坚决不做。例如:不将电动车停放在楼道内充电;不在充电的时候接打电话;不过载使用电器等。这些生活中看似平常的小事,一旦出了问题就可能造成巨大损失,甚至是人身伤亡。

让安全成为一种习惯,我们还要常怀敬畏之心,严守规矩,不抱侥幸心理。就像“常在河边走,哪有不湿鞋”这句俗语告诫人们的,在一定的条件下某些事情的发生,存在必然性。对于常常挑战规则的人而言,风险也一定更青睐于他。我们只有懂得敬畏生命,才能谨小慎微地应对潜在的危机;我们只有遵守规章制度,才能有效地防止触碰安全红线。

守护安全是我们每一个人的责任,想要不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害,我们就要自觉树立起“安全第一”的大局意识,让安全成为一种习惯。

只要用心就行

通讯员 曹文清

这天,早春的天气还残存着些许寒意!太钢东山矿机修作业区的周日值班人员刚刚赶到单位,办公室里的电话铃声已经急促地响个不停:“家属楼外供水主管道老化破裂,重新铺管路需要焊工师傅支援”。

紧急协调,值班管理人员一个一个地电话询问,确认生产设备正常。8时20分左右,整装待发的抢修小组出发赶往家属楼。点检员带领一名钳工、两名电工临时组成维护小组赶往破碎进行设备维护。

9时30分左右,抢修小组在夏崇武的指挥下,支起了抢修设备,辨识了现场危险,确认了安全保障措施,开始了紧张的对接焊缝作业,六根80mm钢管、六个焊口,两台焊机同时开工。新挖的壕沟翻涌着泥土的潮气,飞溅的焊花谱写着团队的实力。机修作业区维修人员顾不上午休吃饭,踩着翻涌的泥浆,仍在对每一个接口进行紧张的焊接,项目负责人夏崇武也在操作焊机紧张作业。

在交替休息的片刻间隙,夏崇武偶然发现第一根钢管对接的80mm闸阀法兰处有滴水现象,而且是在无压状态下,他估计是安装时胶垫没装好。他想,如果不及返工,试水时肯定喷溅,那时返工难度更大,延长抢修时间,就立即找到现场负责人,把情况说明。几分钟后,经技术人员检查发现,是胶垫过期,挤压时受力开裂,经过技术人员的及时处理,避免了一处工程隐患,保证了抢修质量。

谁说平凡的岗位只能平庸?在夏崇武的身上,我们欣喜地看到,通过深入学习双良精神,开展我要做主人翁活动。太钢东山矿职工的思想在转变,主人翁意识在提升,他们每个人都在关注生产、关心企业,以自己的实际行动践行科学发展观。做一名合格的员工,并不一定需要气吞山河的豪言,也不一定需要惊天动地的壮举,只要用心就行。