

齐抓共管打造干净整洁现场

通讯员 殷龙腾

一进煤样制样室，地上散落着煤粒，桌上飘落着煤粉，制样机上有油污。这里曾经是化验室卫生状况最差的地方，也是最难管理的地方。在岗位人员、设备点检、5S及作业区管理人员的共同努力下，往日的脏乱差早已不见，如今已是干净整洁，赏心悦目。

煤粉极易飘荡，尤其在制样室，在破碎、碾磨过程中，煤粉大量飘到空气中，落得到处都是煤尘。

一周前，这里延续着以前的维护周期，每班安排一人，在下班前对整个制样室进行清洁，但是每次制样后，制样室的设备、桌子、地面都会积上一层煤尘，只有在下班前才能得到清理。

把每台设备都定一个责任人，并在设备上粘贴责任人标识，谁的设备谁负责，检查到的问题落实到该责任人；当班制样完后马上把脏污清理一遍，不留脏污到下班；交接班时严格交

接，设备不干净不交接；管理人员不定时检查，有奖励，有考核。一系列措施实施后，现场马上有了大的改观，现在随时进入制样室，都是干干净净、清清爽爽的。

难点区域的污染频次大，需要时常打理。对不同的区域制定符合该区域的维护周期，这也是我们一区一图一标准的制定准则。有了合适的制度，再加上岗位工人的精心维护，一定能把我们的现场保持好。



近日，为认真贯彻太钢集团绿色低碳创新发展理念，确保太钢岚县矿业公司天蓝地净水清，该公司抓住“减少源头排放”牛鼻子，推行技术改造，减少过程排放，提高燃烧效率，以“绿动力”激活了“发展力”。图为热电脱硫班职工认真监盘优化调整环保参数。

张文霞 摄

菜篮子与菜园子

通讯员 郭旭壮 白春霞

菜篮子丰富了，餐饮水平自然提高，菜园子决定了菜篮子能不能丰富。自建菜园子，让菜篮子丰富起来，尖山铁矿斜井作业区近日使出了新招数。

地处偏远地区的武家梁斜井作业区，一度以来，由于地理环境、用工成本等原因，饭菜质量相对下降。为改善职工生活水平，提高餐饮质量，斜井作业区在选矿部的支持下，决定自主建设菜园，免费供应自己的食堂，降低餐饮成本，提高饭菜质量。

作业区12名党员起带头作用，大休班职工10余人毫不落后，利用业余时间，铁锹、耙子、旋耕机等一起上阵，对作业区办公室大院南面的空地进行了平整维护，对菜地进行前期准备。大家拿起铁锹把坚硬的土坷垃一锹一锹打碎，然后用耙子把大块的土坷垃扒到一起，再敲击打碎，就这样周而复始，直到粉碎土坷垃为止，最后用旋耕机把整个空地挨着深层次松土一遍，细心的女职工们跟在后面把地里多余的石子捡出去，然后再移土，推平。山里的春天尽管还透着一丝丝寒意，但大家一个个干劲十足，热火朝天。汗水在每个人的面颊上不住流淌，没有一个人抱怨，没有一个人叫苦叫累。有位党员打趣说：“打造菜园既可以锻炼身体，又可以减肥，还不用花钱，这方式多好。”虽然是句玩笑话，但却得到了大家的一致认同。经过一下午紧张的劳动，一亩多地被我们的职工修复的平平整整，土地松软。为接下来的播种菜籽做好了准备。

听有经验的老职工们介绍，根据蔬菜的生长周期，结合山里的气候特点，他们已经准备了适宜生长的黄瓜、西红柿、生菜、辣椒、南瓜等菜籽，近日将进行播种。为了能经营好菜园，经过讨论，大家又想出了一个好办法，一致决定把菜园责任田划归到六个班组和作业区。对各家种植的菜园展开比技能、比长势的比赛。对蔬菜的生长情况进行评比，有奖有惩，形成比学赶超的良好氛围。

这个办法一经出台，广大职工一致拍手叫好。

菜篮子得到了有效解决，菜园子也在逐步建设，斜井作业区用智慧解决了这一看似不可能解决的难题。一方面为自己的食堂提供纯天然绿色蔬菜，让职工们吃得开心、吃得放心；另一方面丰富职工的业余生活、锻炼身体，委实是一个现实版的开心菜园。

期待在那个丰收的季节里，菜篮子和菜园子成为斜井作业区又一道高丽的风景线。



为高效快速与宝武集团融合，近日，太钢能源动力总厂按照公司要求，以中国宝武“三治四化”的四化、“二于二入”（二于：高于标准、优于城区，二入：融入城市）为工作目标，充分展示太钢绿色发展绩效，对该厂所辖建筑物及综合管网桥架进行了梳理排查，开始进行彩化和美化防腐作业，各业务部抽调专人对现场进行安全监护和质量检查，确保安全、高效、高质量地完成洁化防腐工作。图为洁化现场。

郭红梅 摄

让创新成为矿山5S管理的基因

通讯员 田义峰 康玉梅

近年来，太钢东山矿在推进5S管理工作中坚持“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的管理理念，逐步夯实了企业高质量发展的基础，让创新成为一种基因。

利用“微信”搭建现场5S监督员平台。制定了《东山矿安全5S监督员管理办法》，由矿领导为基层岗位员工兼职的5S监督员颁发聘书，各单位动态信息随时通过“微信”搭建起的现场5S监督员平台捕捉并做到相互监督；矿部通过“周统计，月评价，季淘汰”来进行管理，每月对监督员进行一次评价并根据评级结果发放津贴，并依据三个月的评价统计结果，每季度淘汰一名监督员。5S管理水平得到量化和及时管控，使得现场管理能力有了显著提升。

制度体系创新激励全员形成良好的5S改善氛围。修订了《东山矿5S改善提案竞赛活动管理办法》，对提案分为ABCD四级奖励机制，由主管科室和作业区督导员进行评审；在作业区“自主改善”的同时加入了“矿部命题改善”，推动难点区域治理；每季度根据各作业区的“人均改善率、优秀改善率、人均参与率”三个指标来测评作业区每季度的改善情况，测评结果与主管、督导员的绩效挂钩。

运用OKR管理模型提升现场管理绩效。根据改善范围设立单项改善、区域改善两套评价体系，对全矿四大类917个区域开展区域季度评优；测评标准由5S管理具体工作的整理、整顿、

可视化、美化四个部分组成，按照工作的倒序开展测评；设立改善组织奖打通管理环节节点，推动现场改善专业指导、提案收集、提案评审的顺利进行；矿部做好每半月一次的升级区域巡查、每季度一次的“优级区域”评审。

让手机微报修APP工具在东山矿5S管理问题库中运用起来。通过一年试运行，问题整改信息云生态已基本形成，问题区域、责任单位、问题类型、整改情况自动分类，减少了管理人员数据统计的压力，管理效率至少提升5倍，一个问题闭环周期由原来最少15天缩短为平均3天，实现闭环管理，让精细管理真正见到实效。